

AANBEVELING Nr. 17

AANBEVELING AAN DE PARITAIRE COMITES BETREFFENDE DE VERVANGING
VAN FEESTDAGEN DIE MET EEN ZONDAG OF EEN GEWONE
INACTIVITEITSDAG SAMENVALLLEN

21.12.2004

2.087-2

AANBEVELING NR. 17 VAN 21 DECEMBER 2004 AAN DE PARITAIRE COMITES

BETREFFENDE DE VERVANGING VAN FEESTDAGEN DIE MET EEN

ZONDAG OF EEN GEWONE INACTIVITEITSDAG SAMENVALLLEN

- De Raad merkt op dat tengevolge van onze federale staatsstructuur de drie Gemeenschappen (en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) hun eigen feestdag hebben.

Naar aanleiding daarvan hebben een aantal overheden en enkele sectoren besloten om een bijkomende betaalde vakantiedag toe te kennen op de feestdag van de gemeenschap (of het gewest) waartoe men behoort.

- De Raad stemt in met het streven om de werknemers de gelegenheid te bieden om op de communautaire of regionale feestdag een vrije dag te genieten.

Hij acht het evenwel niet opportuun om hiertoe een bijkomende betaalde wettelijke feestdag in te voeren of een bestaande op te offeren.

- De Raad wijst er op dat de Feestdagenwet van 4 januari 1974 de mogelijkheid biedt om een betaalde verlofdag toe te kennen zonder dat het aantal feestdagen daardoor wordt verhoogd.

Hij verwijst dienaangaande naar de regeling betreffende het vaststellen van een vervangingsdag voor een feestdag die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt, in de artikelen artikelen 6 tot 9 van de Feestdagenwet.

Deze regeling voorziet dat een feestdag die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt, wordt vervangen door een gewone activiteitsdag.

- De Raad is er evenwel geen voorstander van om in de Feestdagenwet in te schrijven dat de eerste vervangingsdag van een feestdag bij voorrang wordt vastgesteld op de feestdag van de gemeenschap waartoe de werknemer behoort.

De Feestdagenwet laat op dit ogenblik het vaststellen van de vervangingsdagen over aan de paritaire comités. Indien het paritair comité geen beslissing hieromtrent heeft genomen, die bij koninklijk besluit algemeen verbindend werd verklaard, dan kan de vervangingsdag op ondernemingsniveau vastgesteld worden (door de ondernemingsraad, in overleg met de vakbondsafvaardiging, of bij individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer).

Is er geen enkele regeling getroffen, dan wordt de feestdag, volgens de suppletieve regeling in artikel 9 van de Feestdagenwet, automatisch vervangen door de eerste gewone activiteitsdag die in de onderneming op die feestdag volgt.

- De Raad is van oordeel dat de bestaande cascade-regeling beter toelaat de vervangingsdagen met inachtneming van de specifieke noden van ondernemingen en werknemers in de onderscheiden sectoren vast te stellen.

Hij beveelt de paritaire comités en de ondernemingen dan ook aan om gebruik te maken van de mogelijkheid om een vervangingsdag voor een feestdag vast te stellen op een activiteitsdag van hun keuze.

Hij beveelt de paritaire comités en de ondernemingen bovendien aan om over de opportuniteit te oordelen om, in de mate van het mogelijke, een vervangingsdag op een communautaire (of de regionale) feestdag vast te stellen.
