

AANBEVELING Nr. 29

Aanbeveling betreffende de harmonisering van het statuut arbeider/bediende inzake aanvullende pensioenen naar aanleiding van het afsprakenkader van 25 juni 2021

15.07.2021

3.249

AANBEVELING NR. 29 BETREFFENDE DE HARMONISERING VAN HET STATUUT ARBEIDER/BEDIENDE INZAKE AANVULLENDE PENSIOENEN NAAR AANLEIDING VAN HET AFSPRAKENKADER VAN 25 JUNI 2021

De harmonisering van de pensioenplannen op sectorniveau maakt deel uit van de tweejaarlijkse sectoronderhandelingen over de loon- en arbeidsvoorwaarden.

De Nationale Arbeidsraad roept in het kader van de sectorale onderhandelingen 2021-2022 de onderhandelaars op sector- en ondernemingsvlak dan ook op om gezamenlijke inspanningen te leveren om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen. De sectoren en de ondernemingen waar de problematiek van de harmonisering van de aanvullende pensioenen zich stelt, worden met aandrang gevraagd hieraan iets te doen.

De Raad brengt hierbij het advies nr. 1.893 van 12 februari 2014 met betrekking tot de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen, het advies nr. 2.131 en de aanbeveling nr. 27 van 23 april 2019 aan de paritaire comités en aan de ondernemingen naar aanleiding van de akkoorden van 1 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en het advies nr. 2.155 van 17 december 2019 in herinnering.

De Raad verwijst naar het lopende harmoniseringstraject. Gelet op de impact van de COVID-19-crisis, wordt in het advies nr. 2.237 van 15 juli 2021 een wijziging gevraagd van de WAP met het oog op de verlenging van de termijnen voor de harmonisering van de aanvullende pensioenen. De Raad vraagt om het einde van de overgangperiode met 5 jaar uit te stellen (2 maal de periode van een interprofessioneel akkoord en een extra jaar).

De uiterste deadline voor de sectoren voor de neerlegging van de cao's wordt 1 januari 2027 (in plaats van 1 januari 2023). Deze cao's beogen tegen uiterlijk 1 januari 2030 (in plaats van 1 januari 2025) een einde te stellen aan het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen. De ondernemingen hebben tot 1 januari 2030 (in plaats van 1 januari 2025) de tijd om de harmonisering op hun niveau tot stand te brengen (Tijd die nodig is om de maatregelen te nemen zodra de beslissingen van de sectoren gekend zijn. Ondernemingen kunnen het resultaat van de onderhandelingen op sectorniveau immers afwachten alvorens de harmonisering op ondernemingsniveau aan te vatten).

Deze verlenging van termijnen mag echter geen afbreuk doen aan de beoogde harmonisering van de aanvullende pensioenen.

Daarnaast kan het ook niet de bedoeling zijn om de verlengde overgangperiode te gebruiken om een nieuw verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden op het vlak van de aanvullende pensioenen in te voeren of te versterken.

Om de harmonisering van de aanvullende pensioenen tegen 1 januari 2030 te realiseren in sectoren en ondernemingen waar dit nodig is, wordt voor elke IPA-periode tussen 2023 en 2028 minstens 0,1 procentpunt van de loonmarge hiervoor aangewend. Deze voorwaarde wordt vastgelegd in de cao nr. 158 van 15 juli 2021.

De Raad evalueert om de twee jaar in een rapport de vooruitgang die de sectoren hebben geboekt. Hij verwijst hierbij naar zijn rapport nr. 97 van 7 juni 2016, zijn rapport nr. 110 van 26 juni 2018 en zijn rapport nr. 117 van 26 mei 2020. De harmonisering van de aanvullende pensioenen wordt dan ook door de Raad nauw opgevolgd.
