

ADVIES Nr. 1.574

Zitting van dinsdag 21 november 2006

Uitvoering van het Generatiepact : conventioneel brugpensioen (aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17)

x            x            x

2.162-5

## **ADVIES NR. 1.574**

---

Onderwerp : Uitvoering van het Generatiepact : conventioneel brugpensioen (aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17)

---

Het dagelijks bestuur van de Nationale Arbeidsraad heeft beslist het vraagstuk van het conventioneel brugpensioen in behandeling te nemen.

De bespreking ervan werd toevertrouwd aan de gemengde commissie Individuele Arbeidsverhoudingen en Sociale Zekerheid.

Op verslag van die commissie zijn de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties voornemens een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies te sluiten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Daarnaast heeft de Raad, ook op verslag van die commissie, op 21 november 2006 het volgende advies uitgebracht.

x            x            x

## **ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

---

### **I. CONTEXT EN DRAAGWIJDTE VAN HET ADVIES**

De Raad is van plan een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies te sluiten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974<sup>1</sup> tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

Dienaangaande herinnert de Raad vooreerst aan zijn constante bekommering om oudere werknemers aan het werk te houden en hun werkherhvatting te bevorderen en wijst hij erop dat de voorgenomen wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 die doelstellingen nastreeft.

Die doelstellingen worden geconcretiseerd door de invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers alsook door het behoud van het recht op die regeling in geval van werkherhvatting.

De Raad wijst er bovendien op dat hij die collectieve arbeidsovereenkomst wil sluiten met twee bedoelingen :

Eensdeels wil hij door het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies gevolg geven aan de voorstellen die hij destijds heeft geformuleerd in zijn advies nr. 1.391 van 20 februari 2002 en die al tot doel hadden sommige oudere werknemers ertoe aan te zetten naar de arbeidsmarkt terug te keren. Hij geeft verder uitvoering aan het voornemen dat hij in zijn advies nr. 1.554 van 2 mei 2006 heeft geformuleerd, om in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 expliciet te vermelden dat de aanvullende vergoeding in geval van werkherhvatting wordt doorbetaald, zodat de betaling van dubbele bijdragen wordt vermeden.

---

<sup>1</sup> Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994 en nr. 17 vicies van 17 december 1997.

Anderdeels merkt hij op dat die wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst het ook mogelijk maakt een antwoord te geven op de vele eerdere federale beleidsverklaringen met betrekking tot diezelfde bekommelingen, met name op verschillende punten van het Generatiepact, en rekening te houden met wijzigingen die als gevolg van de uitvoering van het Generatiepact recentelijk in de wetgevende bepalingen werden aangebracht en die op de een of andere manier met die problematiek verband houden.

Gelet daarop benadrukt de Raad dat het sluiten van die collectieve arbeidsovereenkomst gepaard moet gaan met een aantal fiscale en sociale begeleidingsmaatregelen; hij dringt er dan ook bij de betrokken ministers op aan zo vlug mogelijk de volgende maatregelen te nemen.

## **II. PUNTEN DIE NAAST HET SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST GEREGLD MOETEN WORDEN**

### **1. Beschouwingen vooraf**

De Raad wijst er in eerste instantie op dat, om te vermijden dat dubbele bijdragen worden betaald ingeval een collectieve arbeidsovereenkomst de doorbetaling van de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting zou verbieden of er niet in zou voorzien, de collectieve arbeidsovereenkomst die de sociale partners zullen sluiten, zal primeren op alle collectieve overeenkomsten die voor die overeenkomst werden gesloten en van een lager niveau zijn, wat het aspect betreffende de werkhervatting betreft.

De Raad merkt op dat die maatregel wil voldoen aan de voorwaarde die is opgenomen in het ontwerp van koninklijk besluit houdende bepalingen inzake werkgeversbijdragen en inhoudingen in geval van conventioneel brugpensioen, waarin wordt gesteld dat voor een vrijstelling van de bijdragen in geval van doorbetaling van de aanvullende vergoeding bij werkhervatting, een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten die voorziet in de betaling van de aanvullende vergoeding en waarvan niet kan worden afgeweken.

Wat de inwerkingtreding van die collectieve arbeidsovereenkomst betreft, onderstreept hij verder dat de overeenkomst enkel van toepassing zal zijn op oudere werknemers die vanaf 1 januari 2007 het werk hervatten.

Ter wille van de duidelijkheid wijst de Raad er ten slotte op dat het begrip "andere werkgever" in de overeenkomst wordt begrepen als elke andere juridische entiteit die niet tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort.

## 2. Flankerende maatregelen

De Raad constateert dat een aantal maatregelen verbonden zijn aan het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen en dat die maatregelen bijgevolg dringend uitgevoerd moeten worden.

In de eerste plaats herinnert de Raad eraan dat een oudere werknemer die naar de arbeidsmarkt terugkeert, niet meer als een werkloze wordt beschouwd maar wel als een werknemer die bovendien recht heeft op een aanvullende vergoeding, zoals ze zal worden vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies. Wanneer die werknemer arbeidsongeschikt wordt, loopt hij evenwel het risico om vanwege die werkhervatting zijn recht op die aanvullende vergoeding te verliezen omdat de vergoedingen niet cumuleerbaar zijn.

Naar aanleiding van het sluiten van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst dringt de Raad bijgevolg aan op de tussenkomst van de minister van Sociale Zaken en het RIZIV opdat de ziekte- en invaliditeitsregelgeving wordt gewijzigd zodat de oudere werknemer, wanneer hij het werk hervat, de aanvullende vergoeding als bepaald in die collectieve overeenkomst kan cumuleren met arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Verder wijst de Raad erop dat die aanvullende vergoeding een activerende rol zal spelen bij de werkhervatting van oudere werknemers, aangezien ze vaak genoeg zullen nemen met een lager loon omdat die vergoeding het verschil zal dekken.

Toch meent de Raad dat die regeling in bepaalde gevallen nadelige gevolgen zal hebben voor die werknemer. Wanneer de oudere werknemer naar de arbeidsmarkt terugkeert gedurende een periode van meer dan drie jaar, zal het bedrag van de werkloosheidsuitkering, die hij bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst zal genieten, immers worden herberekend volgens de regels die van kracht zijn bij de RVA, op basis van het loon dat hij tijdens zijn laatste tewerkstelling zal hebben verdiend en dat vaak minder hoog zal zijn dan voor zijn werkhervatting.

Om dat ongewenste effect te ondervangen, dringt de Raad dan ook aan op de tussenkomst van de minister van Werk en de RVA opdat, in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die is gesloten in het kader van een terugkeer naar de arbeidsmarkt, de werknemer een werkloosheidsuitkering zou genieten die overeenkomt met de uitkering op basis waarvan zijn aanvullende vergoeding werd vastgesteld.

Ten slotte herinnert de Raad eraan dat het mechanisme dat door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 werd ingesteld, historisch gezien en ook vandaag nog een activerende rol speelt.

Opdat de regeling die aldus zal worden ingesteld ten volle een stimulerend effect kan blijven hebben, verzoekt de Raad echter met aandrang dat, in geval van werkhervatting bij een andere werkgever dan die welke de werknemer heeft ontslagen en die niet tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort, de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting een niet-bezoldigend karakter behoudt en het neutraliteitsbeginsel zowel ten opzichte van de werkgever als van de werknemer in acht wordt genomen wat de fiscale en sociale wetgeving betreft.

Indien echter een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de werknemer die het werk hervat bij de werkgever die hem heeft ontslagen of die tot dezelfde technische bedrijfseenheid behoort, zal die vergoeding bij wijze van sanctie een minder gunstige fiscale behandeling moeten krijgen dan de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting bij een andere werkgever.

Ter uitvoering van die verschillende punten dringt de Raad erop aan dat de bevoegde ministers daartoe de noodzakelijke maatregelen nemen.

x            x            x

De Raad wijst er nog op dat de sociale en fiscale wetgevingen dringend moeten worden aangepast zodat de overeenkomst, die voor haar ondertekening afhangt van die aanpassing, effectief van kracht kan worden op 1 januari 2007.

-----

**ONTWERP VAN**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 TRICIES VAN... 2006 TOT WIJZIGING**  
**VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974**  
**TOT INVOERING VAN EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING TEN**  
**GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE WERKNEMERS INDIEN ZIJ WOR-**  
**DEN ONTSLAGEN, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDS-**  
**OVEREENKOMSTEN NR. 17 BIS VAN 29 JANUARI 1976, NR. 17**  
**NONIES VAN 7 JUNI 1983, NR. 17 DUODEVICIES VAN**  
**26 JULI 1994, NR. 17 VICIES VAN 17 DECEMBER**  
**1997, NR. 17 VICIES QUATER VAN 19 DE-**  
**CEMBER 2001 EN NR. 17 VICIES**  
**SEXIES VAN 7 OKTOBER 2003**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies quinquies van 18 december 2002 en nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003;

Gelet op de doelstelling die in 1974 werd nagestreefd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, namelijk geëigende maatregelen nemen om het hoofd te bieden aan toestanden van krappe werkgelegenheid en inzonderheid om de tewerkstelling van de jongere werknemers te bevorderen;

Gelet op de federale beleidsverklaring van 12 oktober 2004 en de verbintenis die de regering is aangegaan om in 2005 overleg te plegen met de sociale partners met het oog op de uitwerking van maatregelen om de activiteitsgraad van oudere werknemers te verhogen;

Gelet op het bij de federale beleidsverklaring van 11 oktober 2005 gevoegde Generatiepact, met name deel 2 "Actief ouder worden" alsook punt 2.4 "Herstructureren anders aanpakken" ;

Gelet op de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

Overwegende dat de context die aan de opstelling van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 is voorafgegaan, in de loop der jaren is veranderd, met name vanwege van de demografische ontwikkeling;

Overwegende dat de oudere werknemers onvoldoende deelnemen aan de arbeidsmarkt;

Overwegende dat de oudere werknemers bijgevolg moeten worden aangespoord om het werk te hervatten, waarbij niettemin verder moet worden gezorgd voor meer kansen voor de jongeren op de arbeidsmarkt, via de vervanging van oudere werknemers die zijn ontslagen ter uitvoering van deze overeenkomst;

Overwegende dat bij collectieve arbeidsovereenkomst moet worden voorzien in een recht op het behoud van de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting voor de werknemers die zijn ontslagen in het kader van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17;

Gelet op advies nr. 1.391 dat de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2002 heeft uitgebracht en waarin voorstellen in die zin zijn geformuleerd;



Overwegende dat bij collectieve arbeidsovereenkomst moet worden voorzien in een recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding en het behoud van die vergoeding in geval van werkhervatting voor de werknemers die zijn ontslagen in het kader van een collectief ontslag en die verplicht moeten deelnemen aan een tewerkstellingscel;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op ... 2006 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### **Artikel 1**

In artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° De woorden "Ten einde geëigende maatregelen te nemen om het hoofd te bieden aan toestanden van krappe werkgelegenheid en inzonderheid om de tewerkstelling van de jongere werknemers te bevorderen" worden geschrapt.

2° De woorden "en te voorzien in het behoud van het recht op die regeling in geval van werkhervatting" worden ingevoegd tussen de woorden "in te voeren" en de woorden "volgens de hierna uiteengezette modaliteiten".

## **Artikel 2**

In artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 vicijs van 17 december 1997 en door artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 vicijs sexies van 7 oktober 2003, waarvan de huidige tekst § 1 zal vormen, worden een § 2 en § 3 ingevoegd, luidende :

"§ 2 - In afwijking van artikel 3 en de eerste paragraaf van artikel 4 hebben de werknemers die zijn ontslagen in het kader van de afwijkende bepalingen die van toepassing zijn op de werknemers van de ondernemingen die zijn erkend als in moeilijkheden of in herstructurering, 6 maanden na ingeschreven te zijn gebleven in een tewerkstellingscel, zoals bedoeld door het activerend beleid bij herstructureringen op grond van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun laatste werkgever en dit op zijn vroegst na de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode<sup>2</sup>.

Die aanvullende vergoeding voor de in de eerste alinea van § 2 bedoelde werknemers moet worden toegekend ingevolge een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis ervan, een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord die door de minister van Werk zijn goedgekeurd.

§ 3 - Voor de toepassing van § 2 moet worden verstaan onder :

- de laatste werkgever, de werkgever in de zin van de eerste alinea van § 1;
- de aanvullende vergoeding, de vergoeding als bedoeld in een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis ervan, de vergoeding als bedoeld in een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord die door de minister van Werk zijn goedgekeurd en die voorzien in voordelen die op zijn minst gelijkwaardig zijn aan de voordelen die in deze overeenkomst zijn vastgesteld."

---

<sup>2</sup> Technische aanvulling voorgesteld door de RVA.  
Advies nr. 1.574

### **Artikel 3**

- § 1 - In dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een nieuwe afdeling C "Bijzondere gevallen in geval van werkhervatting" ingevoegd voor de afdelingen C en D die respectievelijk de afdelingen D en E worden".
- § 2 - In de nieuwe afdeling C van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een artikel 4 bis ingevoegd, luidende :

#### **"Artikel 4 bis**

##### **Werkhervatting na ontslag**

- § 1 - In afwijking van de eerste paragraaf van artikel 4 behouden de werknemers die zijn ontslagen in het kader van deze overeenkomst of ingevolge een op sector- en/of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.
- § 2 - In afwijking van de eerste paragraaf van artikel 4 behouden de werknemers die zijn ontslagen in het kader van deze overeenkomst of ingevolge een op sector- en/of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst ook het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.
- § 3 - In de in § 1 en § 2 bedoelde gevallen hebben de ontslagen werknemers, wanneer ze het werk hervatten tijdens de door de opzeggingsvergoeding gedekte periode, op zijn vroegst maar recht op de aanvullende vergoeding vanaf de dag waarop ze recht zouden hebben gehad op werkloosheidsuitkeringen indien ze het werk niet hadden hervat.
- § 4 - In de in § 1 en § 2 bedoelde gevallen blijft het recht op de aanvullende vergoeding bestaan tijdens de hele duur van de tewerkstelling op grond van een arbeidsovereenkomst of tijdens de hele duur van de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep, volgens de regels die zijn bepaald in de met de laatste werkgever overeengekomen aanvullende regeling en voor heel de periode gedurende welke de werknemers die recht hebben op de aanvullende uitkering geen werkloosheidsuitkeringen als volledig uitkeringsgerechtigde werkloze meer genieten.<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> Technische aanvulling voorgesteld door de RVA.  
Advies nr. 1.574

De in § 1 en § 2 bedoelde werknemers leveren aan hun laatste werkgever het bewijs dat zij opnieuw in dienst zijn genomen op grond van een arbeidsovereenkomst of dat zij een zelfstandige activiteit in hoofdberoep uitoefenen.

§ 5 - Voor de toepassing van dit artikel moet worden verstaan onder :

- de laatste werkgever, de werkgever in de zin van de eerste alinea van § 1 van artikel 4;
- de aanvullende vergoeding, de vergoeding als bedoeld in deze overeenkomst alsook de vergoeding als bedoeld in een collectieve arbeidsovereenkomst die is gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die voorziet in voordelen die op zijn minst gelijkwaardig zijn aan de voordelen die in deze overeenkomst zijn vastgesteld.

#### Commentaar

Ter uitvoering van het nieuwe beleid inzake actief ouder worden, dat de regering heeft vastgesteld in het kader van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, voorziet artikel 4 bis in het beginsel dat de bruggepensioneerde werknemer die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat, de aanvullende vergoeding behoudt.

De oudere werknemer die wordt ontslagen in het kader van deze overeenkomst of ingevolge een op sector- en/of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, blijft dus tijdens zijn tewerkstelling op grond van een arbeidsovereenkomst of tijdens de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep, recht hebben op de aanvullende vergoeding die bij collectieve arbeidsovereenkomst is bepaald.

Dit recht blijft behouden tijdens de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst of zelfstandige activiteit, zoals bijvoorbeeld ziekte en tijdelijke werkloosheid en tijdens de periodes van vermindering van de arbeidsprestaties, zoals bijvoorbeeld loopbaanvermindering.

De bruggepensioneerde werknemer mag evenwel het werk niet hervatten op grond van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever die hem heeft ontslagen, noch bij een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen. Hij mag evenmin een zelfstandige activiteit in hoofdberoep uitoefenen voor rekening van de werkgever die hem heeft ontslagen, noch voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen."

## Artikel 4

In de nieuwe afdeling C van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een artikel 4 ter ingevoegd, luidende :

### "Artikel 4 ter

#### Werkhervatting na collectief ontslag in het kader van herstructurering

- § 1 - In afwijking van de eerste paragraaf van artikel 4 behouden de in § 2 van artikel 4 bedoelde werknemers die zijn ontslagen, het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, wanneer ze het werk hervatten als loontrekkende bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet behoort tot dezelfde technische eenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.
- § 2 - In afwijking van de eerste paragraaf van artikel 4 behouden de in § 2 van artikel 4 bedoelde werknemers die zijn ontslagen, het recht op de aanvullende vergoeding ten laste van de laatste werkgever, ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische eenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.
- § 3 - In de in § 1 en § 2 bedoelde gevallen hebben de ontslagen werknemers, wanneer ze het werk hervatten tijdens de door de inschakelingsvergoeding gedekte periode of tijdens de periode gedekt door een saldo-opzegvergoeding, op zijn vroegst maar recht op de aanvullende vergoeding vanaf de dag waarop ze recht zouden hebben gehad op werkloosheidsuitkeringen indien ze het werk niet hadden hervat.
- § 4 - In de in § 1 en § 2 bedoelde gevallen blijft het recht op de aanvullende vergoeding behouden volgens de nadere regels die zijn bepaald in § 4 van artikel 4 bis.

De in § 1 en § 2 bedoelde werknemers leveren aan hun laatste werkgever het bewijs dat zij opnieuw in dienst zijn genomen op grond van een arbeidsovereenkomst of dat zij een zelfstandige activiteit in hoofdberoep uitoefenen.

§ 5 - Voor de toepassing van dit artikel moet worden verstaan onder :

- de laatste werkgever, de werkgever in de zin van de eerste alinea van § 1 van artikel 4;

- de aanvullende vergoeding, de vergoeding als bedoeld in een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis ervan, de vergoeding als bedoeld in een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord die door de minister van Werk zijn goedgekeurd en die voorzien in voordelen die op zijn minst gelijkwaardig zijn aan de voordelen die in deze overeenkomst zijn vastgesteld.

### Commentaar

Deze bepaling geeft uitvoering aan maatregel 35.2 "Activering via een tewerkstellingscel" van punt 2.4 "Herstructurerings anders aanpakken" van het Generatiepact en de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

Artikel 4 ter voorziet in het beginsel dat de aanvullende vergoeding wordt behouden in geval van werkhervatting, nadat de werknemer die in het kader van een collectief ontslag is ontslagen aan een tewerkstellingscel heeft deelgenomen.

De oudere werknemer die is ontslagen in het kader van een collectief ontslag ingevolge een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis ervan, een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord die door de minister van Werk zijn goedgekeurd, blijft dus tijdens zijn tewerkstelling op grond van een arbeidsovereenkomst of tijdens de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep, recht hebben op de aanvullende vergoeding die bij collectieve arbeidsovereenkomst is bepaald.

De bruggepensioneerde werknemer mag evenwel het werk niet hervatten op grond van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever die hem heeft ontslagen, noch bij een werkgever die behoort tot dezelfde technische eenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen. Hij mag ook geen zelfstandige activiteit in hoofdberoep uitoefenen voor rekening van de werkgever die hem heeft ontslagen, noch voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische eenheid als de werkgever die hem heeft ontslagen."

### Artikel 5

In de nieuwe afdeling C van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt een artikel 4 quater ingevoegd, luidende :

" Artikel 4 quater

§ 1 - De in artikel 4 bis bedoelde werknemers alsook de in artikel 4 ter bedoelde werknemers behouden het recht op de aanvullende vergoeding wanneer hun tewerkstelling op grond van een arbeidsovereenkomst of de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep afloopt.

In dat geval leveren ze aan hun laatste werkgever in de zin van de eerste alinea van artikel 4 het bewijs dat zij recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

§ 2 - In het in dit artikel bedoelde geval kunnen de werknemers niet gelijktijdig twee of meer aanvullende regelingen genieten.

Wanneer ze voldoen aan de voorwaarden om verschillende aanvullende regelingen te genieten, blijven ze recht hebben op de aanvullende vergoeding die werd toegekend door de werkgever die hen heeft ontslagen in de zin van de eerste alinea van artikel 4.

### Commentaar

Paragraaf 1 heeft betrekking op de ontslagen werknemers die recht hebben op een aanvullende brugpensioenvergoeding en die opnieuw beginnen te werken. Ze behouden het recht op de aanvullende vergoeding tijdens de hele duur van de tewerkstelling op grond van een arbeidsovereenkomst of tijdens de hele duur van de uitoefening van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep. Ze blijven ook recht hebben op de aanvullende vergoeding wanneer hun arbeidsovereenkomst of hun zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt beëindigd.

In dat geval dienen de werknemers aan hun werkgever in de zin van de eerste alinea van artikel 4 het bewijs te leveren dat zij recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

Die werknemers kunnen niet gelijktijdig verschillende brugpensioenregelingen genieten; ze blijven in dat geval recht hebben op de aanvullende vergoeding die werd toegekend door de eerste werkgever die hen heeft ontslagen in de zin van de eerste alinea van artikel 4 van deze overeenkomst."

### Artikel 6

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2007, met uitzondering van de artikelen 1, 2, 4 en 5 die uitwerking hebben met ingang van 1 april 2006.

Advies nr. 1.574

Niettegenstaande de eerste alinea is deze overeenkomst van toepassing op alle werkhervattingen vanaf 1 januari 2007.

Gedaan te Brussel, op ... tweeduizend en zes.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Voor de Middenstandsorganisaties

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond



Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

x            x            x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----

**ONTWERP VAN**

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

**NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974 TOT INVOERING VAN EEN REGELING VAN AAN-**

**VULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE WERK-**

**NEMERS INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN, GEWIJZIGD DOOR DE**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 17 BIS VAN**

**29 JANUARI 1976, NR. 17 NONIES VAN 7 JUNI 1983, NR. 17**

**DUODEVICIES VAN 26 JULI 1994, NR. 17 VICIES VAN**

**17 DECEMBER 1997, NR. 17 VICIES QUATER VAN**

**19 DECEMBER 2001 EN NR. 17 VICIES**

**SEXIES VAN 7 OKTOBER 2003**

-----

De in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties hebben op ... 2006 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 ... gesloten tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies quinquies van 18 december 2002 en nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003.

De wijziging heeft in eerste instantie tot doel te voorzien in een recht op het behoud van de aanvullende vergoeding in geval van werkhervatting voor de werknemers die zijn ontslagen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17. De wijziging beoogt ook de instelling van een recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding en het behoud ervan in geval van werkhervatting, voor de werknemers die zijn ontslagen in het kader van een collectief ontslag en die verplicht moeten deelnemen aan een tewerkstellingscel.

De werkgevers- en werknemersorganisaties vinden het dan ook noodzakelijk de commentaar van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 als volgt aan te vullen :

### **Met betrekking tot artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17**

In de tweede alinea van de commentaar van artikel 3 worden de woorden "met name inzake anciënniteit" opgenomen na de woorden "rekening houdend met de aan de sectoren eigen elementen".

In dezelfde commentaar wordt tussen de tweede en de derde alinea de volgende alinea ingevoegd:

"Met betrekking tot de anciënniteitsvoorwaarden moet worden verwezen naar de anciënniteitsvoorwaarden die zijn vastgesteld in de regelgeving over het conventioneel brugpensioen. Indien die anciënniteitsvoorwaarden op sectorniveau worden verduidelijkt, moet de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend worden verklaard."

### **Met betrekking tot artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17**

De commentaar van artikel 4 wordt aangevuld met de volgende alinea's :

"Paragraaf 2 van artikel 4 voorziet in een recht op de aanvullende vergoeding voor de werknemers die zijn ontslagen in het kader van een collectief ontslag waartoe wordt overgegaan door een onderneming die erkend is als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden.

Die aanvullende vergoeding moet worden toegekend aan de werknemers die zijn ontslagen in het kader van een collectief ontslag, 6 maanden na te zijn ingeschreven gebleven in een tewerkstellingscel, voor zover zij voldoen aan de voorwaarden om recht te hebben op die vergoeding.

De werknemer die is ontslagen in het kader van een collectief ontslag en die op het ogenblik van de aankondiging van het collectief ontslag in aanmerking komt voor brugpensioen, heeft dus recht op de aanvullende vergoeding, na zijn deelname aan een tewerkstellingscel.

Die aanvullende vergoeding komt ten laste van de laatste werkgever, als gedefinieerd in de zin van de eerste alinea van § 1 van artikel 4 van deze overeenkomst. Ze moet worden toegekend ingevolge een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of, bij ontstentenis ervan, een collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord die door de minister van Werk zijn goedgekeurd."

**Met betrekking tot artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17**

De tweede alinea van de commentaar van artikel 13 wordt geschrapt.

-----