

ADVIES Nr. 2.017

Zitting van dinsdag 24 januari 2017

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

x x x

2.878

ADVIES Nr. 2.017

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Bij mail van 21 december 2016 heeft mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken, dringend om het advies van de Raad verzocht betreffende een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Op verslag van het Bureau heeft de Raad op 24 januari 2017 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. INHOUD EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Bij mail van 21 december 2016 heeft mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken, dringend om het advies van de Raad verzocht betreffende een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Dat ontwerp van koninklijk besluit wijzigt artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Dat artikel 17 onttrekt een aantal werknemers aan de wet voor zover de tewerkstelling geen 25 arbeidsdagen in de loop van een kalenderjaar bij één of meerdere werkgevers overschrijdt. Dat artikel is pas van toepassing indien de betrokken werkgever vóór de tewerkstelling aangifte doet bij de Sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid.

Het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel de aangifte te integreren in de Dimona.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft een grondig onderzoek gewijd aan het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.

Hij werpt op dat de voorafgaandelijke aangiften van tewerkstelling, bedoeld in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, voortaan zullen worden vervangen door Dimona-aangiften.

Dimona is immers de standaard geworden voor RSZ-aangiften, ook voor bepaalde categorieën van werknemers die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid.

De Raad stelt bovendien vast dat op 30 september 2016 het beheerscomité van de RSZ, dat ook om advies werd verzocht, een positief advies heeft uitgebracht over dat ontwerp van koninklijk besluit.

De Raad merkt evenwel op dat ook in het nieuwe systeem de werkgever geen zicht heeft op de mate waarin het krediet van 25 dagen binnen artikel 17 al ingevuld is, met de nodige rechtsonzekerheid voor zowel werkgever als werknemer. Daartoe dient werk te worden gemaakt van een stelsel dat toelaat om voorafgaandelijk aan tewerkstelling na te kijken hoeveel dagen de werknemer nog kan worden tewerkgesteld binnen het krediet van 25 dagen. Daarbij moet worden nagegaan of een techniek als student@work een oplossing kan bieden, overwegende dat ook voor de gelegheidsarbeid in de “groene sectoren” naar een gelijkaardige oplossing wordt gezocht (green@work). De Raad vraagt daarom een onderzoek naar de mate waarin de toepassing van zulk een systeem voor het 25-dagenkrediet tot de mogelijkheden behoort.

Onder dit voorbehoud, brengt de Raad een positief advies uit over het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit.
