

ADVIES Nr. 2.037

Zitting van dinsdag 23 mei 2017

Mandaat in een managementfunctie in de instellingen van openbaar nut die geen openbare socialezekerheidsinstellingen zijn

x x x

2.914-1

ADVIES Nr. 2.037

Onderwerp: Mandaat in een managementfunctie in de instellingen van openbaar nut die geen openbare socialezekerheidsinstellingen zijn

Bij brief van 7 april 2017 heeft mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken, het advies van de Raad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 11 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Op verslag van het Bureau heeft de Nationale Arbeidsraad op 23 mei 2017 het volgende eenparige advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Bij brief van 7 april 2017 heeft mevrouw M. De Block, minister van Sociale Zaken, het advies van de Raad ingewonnen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 11 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Dat koninklijk besluit strekt ertoe de onderwerping aan het socialezekerheidsstelsel dat beperkt is tot de regeling voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, sector gezondheidszorg en de regeling inzake rust- en overlevingspensioenen voor werknemers uit te breiden naar de personen die zijn tewerkgesteld op basis van een mandaat in een managementfunctie in een instelling van openbaar nut die geen openbare socialezekerheidsinstelling is.

Dat beperkte socialezekerheidsstelsel wordt momenteel enkel toegepast op de personen die zijn tewerkgesteld in de vorm van een mandaat in een managementfunctie in een federale overheidsdienst of in een openbare socialezekerheidsinstelling.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit aandachtig onderzocht.

Hij wijst erop dat in de adviesaanvraag van de minister wordt vermeld dat het ontwerp van koninklijk besluit al twee keer de hele opstellingsprocedure, met inbegrip van het inwinnen van het advies van de Raad van State, heeft doorlopen, maar dat het nooit voor ondertekening werd voorgelegd aan de Koning.

Hij stelt bovendien vast dat daarin staat dat de betrokken instellingen van openbaar nut, met uitzondering van FEDASIL, die maatregel al vervroegd toepassen vanaf dat de betrokkenen worden aangesteld om een mandaat uit te oefenen in een managementfunctie.

Rekening houdend daarmee wijst de minister van Sociale Zaken erop dat de goedkeuring van dat koninklijk besluit geen invloed zal hebben op het sociaal statuut van die lasthebbers en evenmin op hun eventuele verworven rechten.

Verder vermeldt de minister dat dat koninklijk besluit zonder terugwerkende kracht van toepassing zal zijn op FEDASIL, dat die maatregel niet vroegd heeft toegepast.

In het kader van zijn onderzoek heeft de Raad bovendien kennis genomen van het advies dat het Gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten op 20 februari 2013 heeft uitgebracht over dat ontwerp van koninklijk besluit (protocol 182/5).

De Raad constateert dat het Comité A zich in dat advies eenparig positief uitspreekt over dat voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit en vraagt dat het wordt toegepast op FEDASIL.

Als conclusie van zijn onderzoek spreekt de Nationale Arbeidsraad zich bijgevolg ook gunstig uit over dat ontwerp van koninklijk besluit.
