

ADVIES Nr. 2.125

Zitting van woensdag 27 maart 2019

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven

x x x

3.068
2.999

ADVIES Nr. 2.125

Onderwerp: Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven

Per brief van 5 maart 2019, heeft de heer K. PEETERS, minister van Werk, het advies van de Raad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven. Het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit beoogt enerzijds een 1/10^{de} ouderschapsverlof in te voeren en anderzijds de thematische verloven te flexibiliseren.

Het onderzoek van dit dossier werd toevertrouwd aan een werkgroep.

Op verslag van die werkgroep, heeft de Raad op 27 maart 2019 onderstaand unaniem advies uitgebracht.

x x x

ADVIES VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

I. ONDERWERP EN DRAAGWIJDTE VAN DE ADVIESAANVRAAG

Per brief van 5 maart 2019, heeft de heer K. PEETERS, minister van Werk, het advies van de Raad gevraagd over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven.

Het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit geeft uitvoering aan de wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat het ouderschapsverlof betreft, alsook aan de wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat de flexibilisering van de opname van thematische verloven betreft.

Daarnaast brengt het ontwerp een aantal uitvoeringsbesluiten in overeenstemming met recente wetswijzigingen. Meer bepaald stemt het ontwerp de notie 'kind met een handicap' af op de wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen en het palliatief verlof op de verlenging ervan voorzien door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Het ontwerp van koninklijk besluit regelt zowel de opname van het verlof als het recht op onderbrekingsuitkeringen.

Over het oorspronkelijke wetsvoorstel om naast de bestaande opnamevormen van ouderschapsverlof ook in de bijkomende mogelijkheid te voorzien om ouderschapsverlof te nemen naar rato van 1/10de van het voltijds ouderschapsverlof, had de Raad zich al in het advies nr. 2014 van 20 december 2016 positief uitgesproken.

Echter, pas op 19 juli 2018, werd in de plenaire zitting van de Kamer een politiek akkoord gesloten over de opname van thematische verloven. Dat politiek akkoord resulteerde in:

- De wet van 2 september 2018 tot wijziging van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat het ouderschapsverlof betreft;

- De wet van 2 september 2018 tot wijziging van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de opname van thematische verloven;
- De wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof.

Met betrekking tot laatstgenoemde uitbreiding van een adoptieverlof en de invoering van een pleegzorgverlof, wenst de Raad erop te wijzen dat zijn advies hierover niet werd gevraagd, hoewel dat krachtens artikel 30 quater van de wet van 3 juli 1978 is vereist voor het pleegzorgverlof.

Naar aanleiding van voornoemd zomerakkoord en voornoemde wetgeving, heeft de commissie Individuele Arbeidsverhouding de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO en de RVA uitgenodigd op zijn vergaderingen van 8 oktober en 5 december 2018, teneinde een toelichting te krijgen over de verschillende nieuwe opnamemogelijkheden en de praktische uitvoering ervan. De Raad wenst hierbij de vertegenwoordigers van die diensten uitdrukkelijk te bedanken voor hun waardevolle medewerking.

II. STANDPUNT VAN DE RAAD

De Raad heeft het hem voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit met bijzondere aandacht onderzocht. Hij heeft daarbij vastgesteld dat het ontwerp van koninklijk besluit overeenstemt met hetgeen tijdens voornoemde commissievergaderingen werd toegelicht door de vertegenwoordigers van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO.

A. Ouderschapsverlof

De Raad stelt vast dat in het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit een aantal specifieke toepassingsregels worden voorzien voor een werknemer om naast de andere mogelijkheden gedurende 40 maanden een halve dag per week of een volledige dag om de twee weken ouderschapsverlof op te nemen, mits akkoord van de werkgever.

Gelet op voornoemd advies nr. 2.014 waarin hij zich principieel akkoord verklaarde met die bijkomende mogelijkheid om de arbeidsprestaties naar rato van 1/10^{de} te verminderen in het kader van het ouderschapsverlof, kan de Raad instemmen met dit luik van het ontwerp van koninklijk besluit. Rekening houdend met wat voorafgaat, dringt de Raad er dan ook op aan dat de nodige administratieve schikkingen worden genomen opdat deze opnamevorm zo snel mogelijk operationeel zou worden.

B. Flexibilisering van de thematische verloven

Daarnaast worden in het ontwerp van koninklijk besluit een aantal toepassingsregels genomen die moeten toelaten het voltijds en halftijds ouderschapsverlof en het voltijds verlof voor medische bijstand, mits akkoord van de werkgever, op te splitsen in periodes van respectievelijk één week of een veelvoud ervan bij een voltijdse onderbreking en één maand of een veelvoud ervan bij een halftijdse onderbreking.

Hoewel de Raad er zich van bewust is dat er op vlak van combinatie werk en gezin een antwoord moet geboden worden op de realiteit, wijst hij erop dat dat deze regeling administratief complex is. Derhalve dringt de Raad erop aan om die toepassingsmodaliteiten te bekijken zodat kan worden gekomen tot een werkbare oplossing.
