

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 76 VAN 18 JULI 2000 TOT  
UITVOERING VAN ARTIKEL 27, § 4, 2de ALINEA VAN DE  
ARBEIDSWET VAN 16 MAART 1971**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op richtlijn 93/104/EG van de Raad van 23 november 1993 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, meer bepaald de artikelen 8 en 17,3;

Gelet op de wet van 4 december 1998 tot omzetting van sommige bepalingen van de EG-richtlijn 93/104 van 23 november 1993 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd, meer bepaald artikel 6 tot wijziging van artikel 27 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

Overwegende dat, ingevolge de verbintenis die de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde interprofessionele organisaties van werknemers en werkgevers in advies nr. 1.184 van 30 mei 1997 hebben aangegaan, een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten om uitvoering te geven aan § 4, 2de alinea van artikel 27 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

Overwegende, na onderzoek, dat een definitie van het werk dat bijzondere risico's dan wel grote lichamelijke of geestelijke spanningen meebrengt, zoals in dat artikel is bepaald, een analyse per arbeidspost impliceert die lang en moeilijk zou kunnen zijn en waardoor de collectieve arbeidsovereenkomst in de praktijk niet werkbaar zou zijn;

Overwegende dat bijgevolg is gebleken dat de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde interprofessionele organisaties van werknemers en werkgevers aan dat artikel uitvoering moeten geven door te bepalen dat de in de collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers per periode van 24 uur niet meer dan 8 uur mogen werken behalve onder de voorwaarden bepaald overeenkomstig artikel 17, 3 van richtlijn 93/104/EG van de Raad van 23 november 1993;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Belgische Boerenbond
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles"
- "l'Alliance agricole belge"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 18 juli 2000 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die zij tewerkstellen met toepassing van de artikelen 22, 1° en 2°, 23 en 24 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

## Commentaar

De werknemers tewerkgesteld met toepassing van de artikelen 22, 1° en 2°, 23 en 24 van de arbeidswet van 16 maart 1971 zijn werknemers die ter uitvoering van die bepalingen respectievelijk :

- arbeid in opeenvolgende ploegen verrichten;
- werken uitvoeren die wegens hun aard niet mogen worden onderbroken;
- tewerkgesteld zijn in de bedrijfstakken, de categorieën van ondernemingen of de takken van ondernemingen waar de normale grenzen inzake arbeidsduur niet kunnen worden toegepast;
- voorbereidend werk of nawerk verrichten dat noodzakelijk buiten de voor bedrijfsarbeid vastgestelde tijd moet worden uitgevoerd;
- tewerkgesteld zijn aan werken van vervoer, laden en lossen;
- arbeid verrichten waarvan de tijd die ervoor nodig is wegens de aard van het werk niet nauwkeurig kan worden bepaald;
- tewerkgesteld zijn aan werken waarbij de verwerkte stoffen zeer snel kunnen ontaarden.

## Artikel 2

§ 1 De in artikel 1 genoemde werknemers mogen 's nachts niet meer dan 8 uur per periode van 24 uur werken.

§ 2 Paragraaf 1 is alleen van toepassing bij ontstentenis :

- hetzij van een vóór de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst op bedrijfstak- en/of ondernemingsniveau tot stand gekomen collectieve arbeids-overeenkomst of regelmatig toegepast collectief akkoord waarin voor die werknemers wordt voorzien in de toekenning van een gelijkwaardige periode van inhaalrust en/of een gelijkwaardig financieel voordeel;

- hetzij van een na de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst op bedrijf- of ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst waarin voor die werknemers wordt voorzien in de toekenning van een gelijkwaardige periode van inhaalrust.

### Commentaar

- a) Met verwijzing naar artikel 1, 1ste alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 46 sexies van 9 januari 1995 en nr. 46 septies van 25 april 1995, zijn de in de eerste alinea genoemde werknemers, de werknemers die tewerkgesteld zijn tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van :
- de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;
  - de werknemers die gewoonlijk vanaf 5 uur beginnen te werken.
- b) Er wordt geen afbreuk gedaan aan de reeds vóór de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst op bedrijf- en/of ondernemingsniveau tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomsten of regelmatig toegepaste collectieve akkoorden die het vraagstuk regelen door de toekenning van een gelijkwaardige periode van inhaalrust en/of een gelijkwaardig financieel voordeel.

Zodra deze overeenkomst in werking treedt zal, wanneer het vraagstuk niet is geregeld, het paritair comité of de onderneming moeten voorzien in de toekenning van een periode van inhaalrust.

### Artikel 3

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan op verzoek van de meeste gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel op achttien juli tweeduizend.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Voor de Middenstandsorganisaties

Voor de Belgische Boerenbond, "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge"

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

x      x      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----