



## *nationale arbeidsraad*

---

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 46 SEXIES

-----

Zitting van maandag 9 januari 1995

-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 46 VAN 23 MAART 1990 BETREFFENDE  
DE BEGELEIDINGSMAATREGELEN VOOR PLOEGENARBEID MET  
NACHTPRESTATIES ALSOOK VOOR ANDERE VORMEN  
VAN ARBEID MET NACHTPRESTATIES

-----

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 46 SEXIES VAN 9 JANUARI  
1995 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-  
EENKOMST NR. 46 VAN 23 MAART 1990 BETREFFENDE  
DE BEGELEIDINGSMAATREGELEN VOOR PLOEGENAR-  
BEID MET NACHTPRESTATIES ALSOOK VOOR  
ANDERE VORMEN VAN ARBEID MET  
NACHTPRESTATIES**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het centraal akkoord van 9 december 1992 en het daarbij gevoegde protocol met de voorstellen van de sociale partners aan de regering;

Gelet op richtlijn 93/104/EG van de Raad van 23 november 1993 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd;

Gelet op het I.A.O.-verdrag nr. 171 betreffende de nachtarbeid, 1990, meer bepaald ten aanzien van de voorwaarden om naar een andere arbeidsregeling over te stappen;

Gelet op het door de Nationale Arbeidsraad op 9 januari 1995 uitgebrachte advies nr. 1.118;

Gelet op de aanbeveling nr. 9 van de Nationale Arbeidsraad van 9 januari 1995.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 9 januari 1995 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## Artikel 1

Artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, wordt vervangen als volgt :

"Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die zij gewoonlijk tewerkstellen in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van :

- de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;
- de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

Van het toepassingsgebied van deze overeenkomst zijn eveneens uitgesloten :

- de personen die werkzaam zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd;
- het varend personeel van de visserijbedrijven en van de koopvaardij alsmede het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht.

## Commentaar

Opgemerkt dient te worden, dat met de term "gewoonlijk" de occasionele tewerkstelling wordt uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst."

## Artikel 2

Punt A van hoofdstuk II "Uitvoeringsbepalingen" van dezelfde overeenkomst wordt als volgt gesteld : "A. Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en tewerkstellingsvoorwaarden".

## Artikel 3

In punt A van dezelfde overeenkomst, zoals gewijzigd ingevolge artikel 2 van deze overeenkomst, wordt een artikel 2 bis ingevoegd, luidende :

### "Artikel 2 bis

§ 1 - Het dagelijkse werkrooster van de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werknemers moet evenveel werkuren bevatten als een volledig dagelijks werkrooster in de onderneming, met een minimum van 6 uur.

§ 2 - De toepassing van paragraaf 1 van deze bepaling is beperkt tot de dagen waarop de werknemer de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkzaamheden verricht.

## Commentaar

Onder volledig dagelijks werkrooster in de onderneming moet worden verstaan, het dagelijkse werkrooster dat normaal in de onderneming wordt toegepast."

## Artikel 4

In punt "C. Voorwaarden om naar een andere arbeidsregeling over te stappen" van hoofdstuk II "Uitvoeringsbepalingen" van dezelfde overeenkomst, wordt een artikel 11 bis ingevoegd, luidende :

"Artikel 11 bis

§ 1 - Artikel 146 bis, § 2 van het A.R.A.B. is van toepassing op de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werknemer, wanneer de arbeidsgeneesheer na afloop van een medisch onderzoek, hetzij op eigen initiatief, hetzij op verzoek van de werknemer, constateert dat deze laatste gezondheidsproblemen heeft die verband houden met het feit dat hij een in dat artikel bedoeld werk verricht.

§ 2 - Indien de arbeidsgeneesheer na toepassing van artikel 146 bis, § 2 van het A.R.A.B. een maatregel tot mutatie of verwijdering voorstelt, wordt de werknemer hiervan op de hoogte gebracht.

De werkgever tracht de werknemer zo vlug mogelijk een ander dan het in artikel 1 van deze overeenkomst bedoeld werk te geven, rekening houdend met de aanbevelingen van de arbeidsgeneesheer.

§ 3 - In het in de tweede paragraaf bedoelde geval tracht de werkgever de werknemer een met zijn kwalificatie overeenstemmend en niet in artikel 1 van deze overeenkomst bedoeld werk aan te bieden, hetzij in zijn onderneming, hetzij in een andere onderneming van dezelfde sociaal-economische regio. Dat aanbod wordt schriftelijk gedaan.

Commentaar

- a) Ingevolge § 1 van dit artikel en in het kader van de daarin vastgestelde procedure, wordt verduidelijkt dat artikel 146 bis, § 2 van het A.R.A.B. van toepassing is.

Dit impliceert dat de arbeidsgeneesheer, alvorens de mutatie of de verwijdering van de werknemer voor te stellen, de aangewezen aanvullende onderzoeken moet verrichten. Hij moet navraag doen naar de sociale toestand van de werknemer en ter plaatse onderzoeken welke maatregelen en veranderingen het mogelijk zouden maken de werknemer, ondanks zijn eventuele onvolwaardigheden, zijn werk te laten behouden. De werknemer mag zich laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde.

De geneesheer deelt de werkgever en de werknemer mee welke maatregelen genomen moeten worden om zo vlug mogelijk de overdreven risico's en eisen die hij heeft vastgesteld, te verhelpen. Het Comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen moet hiervan schriftelijk op de hoogte worden gebracht.

- b) Verder dient opgemerkt te worden, dat dit artikel van toepassing is onverminderd de bepalingen van het A.R.A.B., andere dan het voornoemde artikel 146 bis, § 2."

#### Artikel 5

Tussen hoofdstuk II "Uitvoeringsbepalingen" en hoofdstuk III "Bijzondere bepalingen" van dezelfde overeenkomst, wordt een hoofdstuk II bis ingevoegd, luidende :

"HOOFDSTUK II bis - ONDERHANDELING OP HET NIVEAU VAN HET PARITAIR COMITE

#### Artikel 14 bis

§ 1 - Wanneer het paritair comité ingevolge artikel 47 van de arbeidswet van 16 maart 1971 om advies wordt verzocht met het oog op de toepassing van artikel 36, § 1, 2de lid van diezelfde wet, moet het onderhandelingen voeren alvorens zich uit te spreken.

§ 2 - Die onderhandelingen hebben betrekking op het beginsel en de voorwaarden voor de inschakeling van de bedoelde werknemers in arbeidsregelingen bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst :

- voor een in de tijd beperkte duur;
- en/of voor een niet in de tijd beperkte duur, met inachtname van een kennismakingsperiode.

Het paritair comité bepaalt autonoom het beginsel, de duur en de nadere regels voor de uitvoering van die inschakelingsvoorwaarden."

#### Artikel 6

In de artikelen 3, § 1 en 4, 1ste lid van dezelfde overeenkomst worden de woorden "in één van de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde arbeidsregelingen" vervangen door de woorden "in arbeidsregelingen bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst".

#### Artikel 7

In de artikelen 5, § 1, 1ste lid en 6 worden de woorden "op één van de arbeidsregelingen die wel in de sfeer van dat artikel liggen" vervangen door de woorden "op een arbeidsregeling die wel in de sfeer van dat artikel ligt".

#### Artikel 8

In de artikelen 7, § 1, 1ste lid, § 2, 11, 1ste lid, 12, § 1, 1ste lid en 13, § 1 van dezelfde overeenkomst worden de woorden "die in één van de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde arbeidsregelingen is (zijn) tewerkgesteld" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst".

#### Artikel 9

In artikel 10 van dezelfde overeenkomst worden de woorden "die in één van de in artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde arbeidsregelingen is tewerkgesteld" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst".



Artikel 10

Artikel 13, § 2, 2de lid van dezelfde overeenkomst wordt vervangen als volgt :

"Deze bepaling is slechts van toepassing bij ontstentenis van een reeds vóór 1 januari 1995 op bedrijfstak- en/of ondernemingsniveau tot stand gekomen collectieve arbeidsovereenkomst of regelmatig toegepast collectief akkoord waarin het vraagstuk is geregeld."

Artikel 11

Artikel 13 van dezelfde overeenkomst wordt aangevuld met een commentaar, luidende :

"Commentaar

Volgens § 2, 2de lid van artikel 13 van deze overeenkomst moeten de reeds bestaande overeengekomen voorwaarden en/of financiële vergoedingen voor de werknemers tewerkgesteld in ochtend-, namiddag- en nachtploegen, niet gewijzigd worden."

Artikel 12

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Gedaan te Brussel, op negen januari negentienhonderd vijffennegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

W. BEIRNAERT

Voor de Middenstandsorganisaties

C. ISTASSE

Voor de Belgische Boerenbond, "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge"

A. LUYTEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

A. DAEMEN

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. DE VITS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.