



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 26 juni 2018 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. De Raad heeft advies nr. 2.088 uitgebracht over de evaluatie van de bijzondere regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid inzake lonen van de rechtstreekse medecontractant in de bouwsector, zoals voorzien door de wet van 11 december 2016 houdende diverse bepalingen inzake detachering van werknemers. In dat advies wijst de Raad erop dat hij zijn werkzaamheden zal voortzetten door de uitvoering van die nieuwe bijzondere regeling in de bouwsector regelmatig op te volgen in het kader van het in zijn midden opgerichte "Informatieplatform Sociale en Fiscale Fraude", samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
2. Naar aanleiding van het sluiten van een Europese kaderovereenkomst inzake actief ouder worden, die de Europese sociale partners in maart 2017 hebben goedgekeurd, wordt elk jaar, gedurende een periode van drie jaar een rapport gevraagd met daarin de maatregelen die op nationaal niveau worden genomen om een beleid tot het bevorderen van de tewerkstelling van oudere werknemers, te voeren.

Hiertoe heeft de Raad een eerste rapport (rapport nr. 109) over de tenuitvoerlegging uitgebracht.

In dat rapport wordt melding gemaakt van de acties die voor oudere werknemers werden opgezet om hen ertoe aan te zetten op de arbeidsmarkt te blijven. Die acties die zowel op interprofessioneel als op regionaal en op sectorniveau zijn genomen, betreffen verschillende domeinen, zoals opleiding, mentoring, aangepaste arbeidsorganisatie, lichter werk. Hoewel die initiatieven grotendeels specifiek op oudere werknemers focussen, sluiten ze een levenslang kwaliteitsvol algemener tewerkstellingsbeleid dat ook bijdraagt tot de tewerkstelling van oudere werknemers, niet uit.

3. De Raad heeft het advies nr. 2.089 uitgebracht over de hervorming van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD). De sociale partners vragen in dit advies dat er een wettelijk kader komt voor hun betrokkenheid bij de werkzaamheden van de SIOD en dat de overkoepelende invalshoek die de Algemene Raad van de Partners nu heeft, in de toekomst behouden blijft.
4. In zijn advies nr. 2.090 stelt de Raad dat hij niet staat achter het principe van de financiële sancties, die als responsabiliseringsmechanisme zijn bepaald in een voorontwerp van wet dat trouwens alleen voor werkgevers en werknemers is voorzien.

Immers de Raad verkiest, in de lijn van zijn vorige adviezen en het akkoord van de Groep van Tien van 9 december 2015, een vrijwillige en positieve aanpak die via een passende begeleiding, informatie, sensibilisering en middelen, de verschillende actoren bij de re-integratie stimuleert.

Tevens doorkruist deze adviesaanvraag eveneens het engagement van de Raad om het dossier van de re-integratie continu op te volgen via het door hem daarvoor opgerichte platform Return to Work. Daarin wordt momenteel de laatste hand gelegd, samen met de stakeholders binnen dit platform, aan een reeks aanbevelingen die tot doel hebben de procedure te optimaliseren op een manier die efficiënter is dan het in het voorontwerp van wet voorziene sanctiemechanisme.

5. Het rapport nr. 110 betreft de evaluatie over de vooruitgang die de sectoren boeken inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen die de Raad tegen 1 juli 2018 dient te bezorgen aan de ministers van Werk en Pensioenen.

In het rapport nr.110 wordt vastgesteld dat in vergelijking met de vorige rapporteringsperiode vooruitgang wordt geboekt. Daarnaast wordt stilgestaan bij een aantal moeilijkheden op het terrein. Tot slot dringt de Raad erop aan, gelet op de timing die opgenomen is in de WAP en met inachtneming van de autonomie van de sectoren, dat de sectoren inspanningen blijven leveren zodat vooruitgang wordt geboekt inzake de harmonisering van de aanvullende pensioenen.

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).