



## Perscommuniqué

---

De Nationale Arbeidsraad is op 25 september 2018 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. Na de positieve ontwikkelingen van de overgang van papieren naar elektronische ecocheques te hebben vastgesteld, spreekt de Raad zich in zijn advies nr. 2.096 uit over de datum van de volledige en definitieve overgang naar elektronische ecocheques en het opgebruiken van de laatste papieren ecocheques. Bovendien herinnert hij eraan dat die overgang een aanpassing van de regelgeving vereist. Bijgevolg verzoekt hij dat het koninklijk besluit tot vaststelling van de uiterste geldigheidsdatum van de papieren ecocheques uiterlijk vóór eind 2018 wordt goedgekeurd en gepubliceerd en dat de uiterste geldigheidsdatum van de papieren ecocheques op 31 december 2020 valt. Vanaf 1 januari 2019 zou de geldigheidsduur van de papieren ecocheques maandelijks afnemen en de laatste uitgifte op papier zou op 30 juni 2019 moeten plaatsvinden.

Wat het onderzoek betreft van de lijst van producten en diensten die met ecocheques kunnen worden aangekocht, zal de Raad de aanvragen die in het kader van de evaluatiecyclus 2018 zijn ingediend, verder onderzoeken, maar daarbij prioriteit geven aan de behoefte aan stabiliteit van de lijst, die ook de definitieve en volledige overgang naar elektronische ecocheques zal bevorderen en de volgende sectorale onderhandelingen voor 2019-2020 zal vergemakkelijken.

2. In zijn advies nr. 2.099 evalueert de Raad eerst en vooral de regelgeving inzake re-integratie op het werk. Hij stelt een tekort aan cijfergegevens vast en vraagt bijgevolg om de uitwerking van monitoringinstrumenten.

De Raad herinnert eraan dat hij sedert twee jaar een globale, specifieke en eenparige visie heeft ontwikkeld voor een vrijwillige aanpak waarover alle instanties met ervaring inzake re-integratie op de arbeidsmarkt overleg hebben gepleegd (zie zijn advies nr. 1.984 van 7 juni 2016).

De Raad formuleert vervolgens concrete voorstellen tot optimalisering van de procedure inzake re-integratie op het werk van personen die ongeschikt worden verklaard om het overeengekomen werk te verrichten, die alternatieven vormen voor de maatregel van de "arbeidsdeal", die voorziet in een recht op outplacement.

3. De Raad heeft zich in zijn advies nr. 2.098 uitgesproken over een ontwerp van koninklijk besluit tot bepaling van de voorwaarden inzake positieve acties ter uitvoering van de drie antidiscriminatie wetten van 10 mei 2007.

In zijn advies herinnert de Raad aan het grote belang dat hij aan deze problematiek hecht en benadrukt hij opnieuw de noodzaak om de antidiscriminatie wetten ten uitvoer te brengen door een adequaat juridisch kader in te stellen dat de rechtszekerheid waarborgt van de acties die de sectoren en ondernemingen op het terrein uitvoeren.

Hoewel de Raad het initiatief van de regering toejuicht om een regelgevingskader vast te leggen voor de maatregelen van positieve actie, is hij van mening dat de modaliteiten waarin het ontwerp van koninklijk besluit voorziet voor de uitwerking van de positieve actieplannen, het niet mogelijk maken het nagestreefde doel te bereiken. De door de Raad geformuleerde opmerkingen hebben meer in het bijzonder betrekking op de toegang van ondernemingen tot de regeling, de impact van het ontwerp op de bestaande actieplannen, de noodzaak om het toepassingsveld van het regelgevingskader toe te lichten alsook de naleving van de sectorale autonomie om de te nemen maatregelen van positieve actie te bepalen.

Tot slot formuleert de Raad in zijn advies een alternatief voorstel dat ondernemingen de mogelijkheid biedt een positief actieplan op te stellen volgens een model dat bij het koninklijk

besluit kan worden gevoegd en dat de voorwaarden bevat waaraan het positief actieplan moet voldoen om te worden goedgekeurd, zonder dat enige andere formaliteit dan de procedure van goedkeuring door de minister is vereist. Dat voorstel lijkt hem meer te beantwoorden aan de verwachtingen van de ondernemingen op het vlak van zowel de toegang tot de regeling als de rechtszekerheid en bijgevolg geschikter te zijn om de nagestreefde doelstelling van de bevordering van maatregelen van positieve actie te bereiken.

4. In zijn advies nr. 2.097 heeft de Raad zich uitgesproken over een ontwerp van koninklijk besluit dat het maandelijks plafond van inkomsten uit verenigingswerk voor bepaalde sportactiviteiten wil verhogen van 500 naar 1.000 euro. In de lijn van zijn advies nr. 2.065 over onbelast bijverdienen in het kader van activiteiten van burger tot burger, het verenigingswerk en erkende deelplatformen, stelt de Raad evenwel dat de maandelijks grenswaarde voor verenigingswerkers op maximum 500 euro moet worden behouden, omwille van mogelijke risico's op verdringing in de sportsector en het vrijetijdskarakter van dergelijke activiteiten. Hij stelt bijgevolg het amendement dat de wettelijke basis wil voorzien voor deze verhoging sterk in vraag, temeer omdat hierover geen advies van de Raad werd gevraagd.

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad ([www.nar-cnt.be](http://www.nar-cnt.be)).

