



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 18 december 2018 om 16 uur in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. De Raad heeft het advies nr. 2.108 uitgebracht over het wetsontwerp tot uitvoering van de arbeidsdeal van 26 juli 2018 op sociaal vlak en op het vlak van de tewerkstelling.

Dat advies bevat de eenparige standpunten over de kwestie van de outplacement voor de werknemers aan wier arbeidscontract een einde komt doordat de werkgever zich beroept op medische overmacht, over de verplichting voor de werknemer om zich in te schrijven bij de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdienst van het gewest waar hij is gedomicilieerd in geval van vrijstelling van arbeidsprestaties tijdens de opzeggingstermijn, en over het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkeringen bij het voortzetten van de tewerkstelling als werknemer na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Tevens bevat het advies de respectieve standpunten van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties betreffende enerzijds het startersloon voor jongeren, en anderzijds de nieuwe bepalingen betreffende het scholingsbeding voor knelpuntberoepen.

2. De Raad brengt het advies nr. 2.109 uit over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2019 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (ondernemingen met industriële of handelsfinaliteit en ondernemingen zonder industriële of handelsfinaliteit) en over de vaststelling van de werkgeversbijdragen voor 2019 om het deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de RVA, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst is voor tijdelijke werkloosheid.
3. In advies nr. 2.110 heeft de Raad zich unaniem en positief uitgesproken over een ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen en een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 50, §1, 4°, van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen. In zijn advies dringt de Raad erop aan dat op wetgevend vlak tijdig de vereiste initiatieven worden genomen zodat de voorziene ingangsdatum van 1 april 2019 inzake de voorgestelde wijziging van de wet van 26 juni 2002 wordt verzekerd. Ook met betrekking tot het koninklijk besluit van 23 maart 2007 vraagt de Raad dat het nodige wordt gedaan zodat de voorgestelde wijziging in werking treedt op 1 april 2019. Ten slotte geeft de Raad aan dat hij de noodzakelijke maatregelen zal treffen om de cao 32 bis in overeenstemming te brengen met deze wet met het oog op een inwerkingtreding op 1 april 2019.
4. In zijn advies nr. 2.112 spreekt de Raad zich uit tegen een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 3 van de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd. Dat ontwerp van koninklijk besluit heeft tot doel een stap te wijzigen in de bestaande procedure voor de opvordering van de onmisbare werknemers in geval van collectieve en vrijwillige stopzetting van de arbeid. Volgens die tekst moeten immers de werkgevers instaan voor het bezorgen van de door de minister of zijn afgevaardigden opgestelde individuele opvorderingsbevelen aan de betrokken werknemers. De Raad is van oordeel dat deze wijziging onwettig, onuitvoerbaar en ondoeltreffend is. Zo heeft de werkgever voor het afleveren van zulke individuele opvorderingsbevelen geen enkele legitimiteit of gezag.

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).