



Commissie presenteert vaardighedenagenda voor duurzaam concurrentievermogen, sociale rechtvaardigheid en veerkracht

Brussel, 1 juli 2020

Vandaag presenteert de Commissie de Europese vaardighedenagenda voor duurzaam concurrentievermogen, sociale rechtvaardigheid en veerkracht. De agenda stelt ambitieuze kwantitatieve doelstellingen vast voor bijscholing (verbetering van bestaande vaardigheden) en omscholing (scholing in nieuwe vaardigheden), die de komende vijf jaar moeten worden verwezenlijkt. De agenda omvat twaalf acties, die zich richten op "vaardigheden voor banen" door samen met de lidstaten, ondernemingen en sociale partners te werken aan verandering, mensen te stimuleren hun leven lang te blijven leren en de EU-begroting te gebruiken als katalysator voor het ontsluiten van publieke en particuliere investeringen in de vaardigheden van mensen.

Het doel is ervoor te zorgen dat het recht op opleiding en een leven lang leren, dat in de Europese pijler van sociale rechten verankerd is, overal in Europa, van stad tot platteland, werkelijkheid wordt en voor iedereen voordeel oplevert. De Commissie stelt vaardigheden centraal in de beleidsagenda van de EU, door investeringen in mensen en hun vaardigheden te stimuleren met het oog op een duurzaam herstel na de coronaviruspandemie. Bedrijven hebben werknemers nodig die beschikken over de juiste vaardigheden om de groene en de digitale transitie de baas te worden, terwijl mensen de juiste scholing en opleiding moeten kunnen krijgen om een succesvol leven op te bouwen.

In de woorden van Margaritis **Schinás**, vicevoorzitter voor de bevordering van onze Europese levenswijze: *"Op deze ongekende crisis moeten we op even ongekende wijze reageren. We moeten met een antwoord komen waarmee we nu en nog jarenlang ons voordeel kunnen doen. De Europese Commissie roept de EU-lidstaten vandaag op te investeren in vaardigheden. De miljarden aan EU-middelen die in het herstelplan voor de EU en de toekomstige langetermijnbegroting van de EU zijn opgenomen, bieden hiervoor een unieke gelegenheid. Wij weten nu al dat vaardigheden goed zijn voor mensen en onze economieën. Nu is de tijd om de handen ineen te slaan en een revolutie op het gebied van vaardigheden te ontketenen, waarbij niemand achterblijft."*

Nicolas **Schmit**, de commissaris voor Werkgelegenheid en Sociale Rechten, verklaarde: *"Het ontwikkelen van de vaardigheden van onze beroepsbevolking is een van onze centrale antwoorden voor het herstel, en mensen de kans geven de vaardigheden te verwerven die zij nodig hebben, is essentieel als voorbereiding op de groene en de digitale transitie. Zo kan iedereen profiteren van nieuwe kansen in een snel veranderende arbeidsmarkt."*

Vaardigheden voor banen in een groene en digitale economie

Door de groene en de digitale transitie, in combinatie met demografische trends, verandert de manier waarop we leven, werken en met elkaar omgaan. Wij willen ervoor zorgen dat mensen over de vaardigheden beschikken die nodig zijn om succesvol te zijn. De coronaviruspandemie heeft deze ontwikkelingen versneld en stelde veel mensen in Europa voor nieuwe loopbaanuitdagingen. In de nasleep van de crisis worden veel Europeanen gedwongen zich te scholen in een nieuwe vaardigheid of hun bestaande vaardigheden te verbeteren om zich aan te passen aan de veranderde arbeidsmarkt. De vaardighedenagenda is erop gericht het belang van vaardigheden in de EU te vergroten om duurzaam concurrentievermogen te versterken, sociale rechtvaardigheid te waarborgen en weerbaarheid op te bouwen. Dit wordt bereikt met twaalf "acties":

1. Een pact voor vaardigheden
2. Meer en betere kennis over vaardigheden
3. EU-steun voor strategische nationale bijscholingsmaatregelen
4. Voorstel voor een aanbeveling van de Raad inzake beroepsonderwijs en -opleiding voor duurzaam concurrentievermogen, sociale rechtvaardigheid en veerkracht
5. Uitrol van het initiatief "Europese universiteiten" en bijscholing van wetenschappers
6. Vaardigheden om de groene en de digitale transitie te ondersteunen
7. Verhoging van het aantal afgestudeerden in wetenschap, technologie, engineering en wiskunde,

8. Vaardigheden voor het leven

Contactpersoon voor de pers:

9. Initiatief voor individuele logrekeningen

10. Het Europese aanpak voor micro-credentials

Voor het nieuwe Europe Direct per telefoon [00 800 67 89 10 11](tel:0080067891011) of [e-mail](#)

12. Verbetering van het faciliterende kader voor lidstaten en de particuliere sector om in

vaardigheden te investeren

Related media
Meer informatie over elk van de twaalf vlaggenschipacties is te vinden in de [bijbehorende lijst met vragen en antwoorden](#).

Als eerste uitgevoerde actie van de vaardighedenagenda gaat vandaag het [nieuwe Europass-platform](#) van start. Vanaf nu biedt dat platform, dat in 29 talen beschikbaar is, advies over het opstellen van een cv, suggesties voor geselecteerde banen en leermogelijkheden, en informatie over trends op het gebied van vaardigheden.

Vandaag neemt de Commissie ook haar voorstel voor een aanbeveling van de Raad inzake beroepsonderwijs en -opleiding aan.

Ambitieuze doelstellingen

In het kader van haar nieuwe vaardighedenbeleid heeft de Commissie voor de komende vijf jaar ambitieuze doelstellingen vastgesteld. Zij zijn gebaseerd op bestaande indicatoren, zodat het mogelijk wordt de vooruitgang jaarlijks in het kader van het Europees semester te monitoren. Momenteel bestaan er nog geen kwantitatieve indicatoren voor groene vaardigheden; de Commissie zal dus nieuwe indicatoren ontwikkelen.