



ACTIVITEITSVERSLAG

2012-2013

NATIONALE ARBEIDSRAAD

ACTIVITEITSVERSLAG

2012 - 2013

WOORD VOORAF

Dit verslag ligt geheel in het verlengde van het vorige verslag, waarin we aan het eind van ons woord vooraf hebben gewezen op de uitdagingen voor de sociale gesprekspartners in het algemeen en de Nationale Arbeidsraad in het bijzonder, namelijk ervoor zorgen dat de sociale gesprekspartners hun plaats behouden in het kader van de uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011, de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2013-2014 voorbereiden, dit in samenhang met het dossier arbeiders/bedienden, en het sociale model weer in evenwicht brengen om de crisis te boven te komen.

In 2012 en 2013 heeft de Raad een tandje bij moeten zetten, als gevolg van het vaak helse tempo dat door de regering werd opgelegd (de vertraging die door 500 dagen van lopende zaken werd opgelopen, moest immers worden ingehaald en er was ook nog de druk van de Europese instanties); de speelruimte was soms erg klein, met een sterke inmenging van de regering in bepaalde onderhandelingen. Dat alles heeft geleid tot gespannen situaties en zelfs een aantal mislukkingen, vooral het feit dat er eind 2012 geen interprofessionele onderhandelingsronde 2013-2014 is gekomen.

Onder druk van diezelfde regering in het kader van de tenuitvoerlegging van haar relanceplan moesten de sociale gesprekspartners zich echter snel herpakken; eind januari 2013 werd een principeakkoord bereikt, dat in de daaropvolgende weken geconcretiseerd moest worden door verschillende adviezen en collectieve arbeidsovereenkomsten van de Raad over de modernisering van het arbeidsrecht (flexibiliteit), het minimumloon, de verminderingen van de sociale bijdragen, de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen, de verlenging van bestaande akkoorden inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag voor twee jaar, kortom de uitvoering van een akkoord met alle kenmerken, maar niet de naam van een interprofessioneel akkoord.

Een ander kerndossier was de harmonisering van het statuut arbeiders/bedienden. Gelet op de vastgelopen onderhandelingen in de groep van Tien en het ultimatum van het Grondwettelijk Hof heeft de regering uiteindelijk begin juli 2013 een compromis uitgewerkt over de opzeggingstermijnen en de carenzdag. Ze liet het tegelijkertijd aan de sociale gesprekspartners over om zich te buigen over de andere delen van de harmonisering, met name de ontslagmotivering en de tweede pensioenpijler, die uiteindelijk medio februari 2014, na intense en moeilijke onderhandelingen, hun beslag hebben gekregen.

De Raad heeft zich tijdens die periode ook kunnen uitspreken over tal van gevoelige dossiers en hij heeft toch akkoorden kunnen sluiten over zeer uiteenlopende thema's (de modernisering van het cao-kader inzake uitzendarbeid, de aanpassing van het cao-kader inzake tijdskrediet, de uitvoering van een werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers in de onderneming, de hervorming van het statuut van de kunstenaar, de invoering van een Europese aanvullende vakantie ...); het sociaal overleg heeft op die manier zijn onmisbare bijdrage geleverd aan de uitvoering van de regeringsverklaring. In 2012 en 2013 werden 96 adviezen uitgebracht, waarvan 79 eenparige adviezen; daarnaast werden er 12 collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten en werden er 5 rapporten, 2 aanbevelingen en 2 mededelingen aangenomen. De Raad is verder blijven meewerken aan de monitoring van de Europese activiteiten en de internationale activiteiten op het niveau van de IAO. Hij heeft voor de leden ook veel geïnvesteerd in de coördinatie van multisectorale vraagstukken, onder andere door de oprichting van het platform "return to work" en in het dossier van de strijd tegen de sociale fraude.

Het Secretariaat heeft in totaal zo'n 440 vergaderingen georganiseerd met 15 % minder personeel en 20 % minder werkingsmiddelen, als gevolg van begrotingsbeperkingen. Dat was alleen mogelijk door een gemotiveerd en multi-inzetbaar personeel en een toegenomen productiviteit op alle niveaus, maar ook door moeilijke beheerskeuzes, die de komende dienstjaren echter niet meer voor herhaling vatbaar zijn.

Ondanks die woelige situatie heeft het Secretariaat dus standgehouden en heeft het zijn opdrachten zo goed mogelijk uitgevoerd; het heeft de leden onvoorwaardelijk gesteund en hun een stabiele structuur aangereikt bij het beheer van de vele dossiers, onder andere door een instrument zoals de boordtabel, waarin de hen betreffende maatregelen voor de uitvoering van het regeerakkoord worden opgelijst. Ter gelegenheid van de zestigste verjaardag van de Raad werd ook de website grondig gerestyled en gebruiksvriendelijker gemaakt.

Het hobbelige parcours dat gedurende die twee jaar werd afgelegd, neemt niet weg dat de resultaten toch positief zijn. De Raad heeft zijn rol van "sociaal parlement" bevestigd en blijft de onmisbare schakel in het centraal overleg, ter bewaring van het evenwicht in onze economische en sociale democratie.

Voor de komende maanden en jaren is de uitvoering van de zesde staatshervorming een van de belangrijkste uitdagingen voor het sociaal overleg op centraal niveau.

De regels die tot het arbeidsrecht en de sociale zekerheid behoren, en de voorzieningen voor sociaal overleg en het loonbeleid blijven federaal, maar de hervorming van de instellingen zal toch ook een niet geringe invloed hebben op het landschap van het federaal sociaal overleg, omdat een aantal overgehevelde bevoegdheden gerelateerd zijn aan materies die federaal blijven.

De rol van de Raad (adviesbevoegdheid en bevoegdheid om collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten) moet niet heroverwogen worden; zijn rol zal echter wel aangevuld moeten worden, met name in het kader van informatie- en uitwisselingsstructuren waarbij alle actoren van de verschillende niveaus om de onderhandelingstafel kunnen gaan zitten, om te zorgen voor de nodige samenhang en transparantie van de respectieve acties van de sociale gesprekspartners. Dat is een mooie uitdaging voor het Secretariaat, indien de leden daarin willen meegaan en er ook steun komt van de federale regering.

*J. Steenlant
adjunct-secretaris*

*J.-P. Delcroix
secretaris*

TITEL I

OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE

NATIONALE ARBEIDSRAAD

(2012-2013)

EERSTE DEEL

ARBEIDSRECHT

Hoofdstuk I

INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

Schorsing van de arbeidsovereenkomst

Advies nr. 1.801 van 27 juni 2012

Wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 teneinde verlof voor bijstand aan of verzorging van een in een ziekenhuis opgenomen kind in te stellen

Advies nr. 1.812 van 25 september 2012

Omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 oktober 1994

Advies nr. 1.839 van 26 februari 2013

Supplement bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst – Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord

Advies nr. 1.860 van 16 juli 2013

Schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (artikel 51 en 77/4 en volgende van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) – Opleidingen

AFDELING 2. TIJDSKREDIET

Advies nr. 1.800 van 27 juni 2012

Regeerakkoord van 1 december 2011 – Punt 2.1.7. "Strengere toegangsvoorwaarden voor het tijds-krediet en de loopbaanonderbrekingen"

Advies nr. 1.862 van 16 juli 2013

Individuele loopbaanrekening

AFDELING 3. MOEDERSCHAPSBESCHERMING

Advies nr. 1.877 van 26 november 2013

Twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, teneinde tijdens het moederschapsverlof de uitoefening van bepaalde activiteiten toe te staan

AFDELING 4. ARBEIDSREGLEMENTERING

Afwijking van de arbeidsduur

1. Modernisering van het arbeidsrecht

Advies nr. 1.859 van 16 juli 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen

2. Zondagsarbeid

Advies nr. 1.869 van 22 oktober 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 mei 2007 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra

Advies nr. 1.874 van 26 november 2013

Zondagsarbeid – Commerciële uitbatingen op de regionale luchthavens

AFDELING 5. OPLEIDING EN HERSCHOLING

A. Ervaringsfonds

Advies nr. 1.793 van 31 januari 2012

Ervaringsfonds - Jaarverslag 2010

Advies nr. 1.831 van 18 december 2012

Ervaringsfonds – Jaarverslag 2011

B. Educatief verlof

Advies nr. 1.809 van 17 juli 2012

Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.858 van 16 juli 2013

Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit

C. Sectorale opleidingsinspanningen en risicogroepen

Advies nr. 1.796 van 4 april 2012

Opleidingsinspanning – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage

Advies nr. 1.820 van 30 oktober 2012

Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de risicogroepen, ter uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)

Advies nr. 1.824 van 30 oktober 2012

Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen

Advies nr. 1.825 van 30 oktober 2012

Evaluatie van de bijkomende vormingsinspanningen – Uitvoering van de artikelen 113 en 114 van de programmawet (I) van 29 maart 2012

Advies nr. 1.864 van 24 september 2013

Tijdschema van de onderhandelingen op sectorniveau – Uiterste datum voor de neerlegging van de cao's over de inspanningen voor risicogroepen

Advies nr. 1.867 van 22 oktober 2013

Risicogroepen – Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.884 van 17 december 2013

Risicogroepen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen

D. Opleidingen tijdens de perioden van economische werkloosheid

Advies nr. 1.860 van 16 juli 2013

Schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (artikel 51 en 77/4 en volgende van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) – Opleidingen

AFDELING 6. SOCIAAL STATUUT VAN DE KUNSTENAARS

Advies nr. 1.810 van 17 juli 2012

Problematiek van de artistieke sector ten opzichte van de RSZ (derde betaler) en de wet van 24 juli 1987 betreffende het ter beschikking stellen van werknemers – Gevolggeving aan advies nr. 1.744

AFDELING 7. ONDERSCHIED TUSSEN WERKNEMER EN ZELFSTANDIGE

Advies nr. 1.805 van 27 juni 2012

Voorontwerp van wet betreffende het onderscheid tussen werknemer en zelfstandige

Advies nr. 1.821 van 30 oktober 2012

Onderscheid tussen werknemer en zelfstandige – Criteria voor vervoer van goederen en personen voor rekening van derden – Criteria voor werk in onroerende staat – Follow-up van advies nr. 1.805 van 27 juni 2012

AFDELING 8. UITZENDARBEID EN TERBESCHIKKINGSTELLING

Advies nr. 1.807 van 17 juli 2012

Uitzendarbeid

Advies nr. 1.823 van 30 oktober 2012

Evaluatie van de toepassing van artikel 31, § 1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, zoals gewijzigd door de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen

AFDELING 9. BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFITSECTOR

Advies nr. 1.838 van 26 februari 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

Advies nr. 1.886 van 17 december 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector

AFDELING 10. MANTELZORGERS

Advies nr. 1.876 van 26 november 2013

Voorontwerp van wet – Mantelzorgers

AFDELING 11. WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Advies nr. 1.829 van 18 december 2012

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Advies nr. 1.845 van 28 maart 2013

Verlenging bestaande afspraken voor de periode 2013 - 2014

Advies nr. 1.846 van 28 maart 2013

Werkloosheid met bedrijfstoeslag – Zware beroepen – Verlenging cao nr. 91

Advies nr. 1.847 van 28 maart 2013

Regeerakkoord van 1 december 2011 – Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Advies nr. 1.849 van 23 april 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag – Notie “activiteitssegment bij collectief ontslag”

AFDELING 12. PSYCHOSOCIALE BELASTING

Advies nr. 1.808 van 17 juli 2012

Preventie van psychosociale belasting (waaronder pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk) – Evaluatie van de wetgeving

Advies nr. 1.851 van 28 mei 2013

Preventie van psychosociale belasting (waaronder pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk) – Opvolging van advies nr. 1.808

AFDELING 13. SOCIAAL STRAFRECHT

Advies nr. 1.855 van 25 juni 2013

Ontwerp van wet tot wijziging van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen en het Sociaal Strafwetboek

Advies nr. 1.873 van 6 november 2013

Voorontwerp van wet tot aanvulling en wijziging van het Sociaal Strafwetboek en verscheidene bepalingen van sociaal strafrecht

AFDELING 14. BESTRIJDING VAN DE LOONKLOOF TUSSEN MANNEN EN VROUWEN

Advies nr. 1.872 van 6 november 2013

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bemiddelaar in het kader van de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen

Hoofdstuk II

COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AFDELING 1. ONDERNEMINGSRADEN, COMITE VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK, VAKBONDSAFVAARDIGING

Advies nr. 1.852 van 28 mei 2013

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, wat de rechten van de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden betreft

Advies nr. 1.859 van 16 juli 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen

AFDELING 2. INFORMATIEVERSTREKKING AAN EN RAADPLEGING VAN DE WERKNEMERS

Advies nr. 1.802 van 27 juni 2012

Programmawet – Gevolggeving aan advies nr. 1.795: werkgelegenheidsplan oudere werknemers

AFDELING 3. SOCIALE VERKIEZINGEN

Advies nr. 1.883 van 17 december 2013

Sociale verkiezingen 2012 – Evaluatie

AFDELING 4. WELZIJN OP HET WERK

Advies nr. 1.792 van 31 januari 2012

Ontwerp van koninklijk besluit ter verwezenlijking van een duurzaam gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en toevoegingsstoffen

Advies nr. 1.826 van 27 november 2012

Vraagstuk in verband met asbest en asbestvervangende producten – Wetsvoorstellen

Advies nr. 1.827 van 27 november 2012

Richtlijn 2010/32/EU van de Raad van 10 mei 2010 tot uitvoering van de door HOSPEEM en EPSU gesloten kaderovereenkomst inzake de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgbranche

Advies nr. 1.848 van 24 april 2013

Voorontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor het indienen en het behandelen van de vrijstelling van de REACH-verordening, de biocidenverordening en de CLP-verordening wanneer dat noodzakelijk is in het belang van defensie

Advies nr. 1.866 van 24 september 2013

- Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen: ontwerp van wet
- Vereenvoudiging van de unieke werfmelding: ontwerp van wet en koninklijk besluit

Advies nr. 1.870 van 22 oktober 2013

Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand

AFDELING 5. ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN

Vaststelling van de bijdragen verschuldigd aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers/tijdelijke werkloosheid van arbeiders en bedienden:

Advies nr. 1.832 van 18 december 2012 en advies nr. 1.885 van 17 december 2013

Werkgeversbijdragen voor 2013 en 2014

Advies nr. 1.842 van 28 maart 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

AFDELING 6. COLLECTIEF ONTSLAG

Advies nr. 1.803 van 27 juni 2012

Wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 maart 2012 – Uitvoering van het advies nr. 1.795 – Respect voor de leeftijdspiramide bij collectief ontslag

AFDELING 7. VERPLAATSINGEN VAN DE WERKNEMERS

Advies nr. 1.834 van 18 december 2012

Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2013

Advies nr. 1.887 van 18 december 2013

Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2014

AFDELING 8. SOCIALE BALANS

Advies nr. 1.835 van 18 december 2012

Sociale balans - Uitsplitsing naar leeftijdscategorie vanaf 2012

Advies nr. 1.850 van 28 mei 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de nadere regels voor het verstrekken van het analyseverslag van de bezoldigingsstructuur van de werknemers aan de leden van de ondernemingsraad en ontwerp van formulier dat als basis moet dienen voor dit analyseverslag

TWEEDE DEEL

SOCIALE ZEKERHEID

Hoofdstuk I

VEREENVOUDIGING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE BIJ TE HOUDEN DOOR DE WERKGEVERS

Advies nr. 1.819 van 30 oktober 2012

Relancestrategie – Invoering van een verplichte Dimona-aangifte voor de instapstages – Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.836 van 26 februari 2013

Studentenarbeid

Hoofdstuk II

WET VAN 29 JUNI 1981 HOUDENDE DE ALGEMENE BEGINSELEN VAN DE SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS

Advies nr. 1.822 van 30 oktober 2012

Sociale secretariaten – Overdracht van mandaten – Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Hoofdstuk III

WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS

AFDELING 1. ONDERWERPING AAN DE SOCIALE ZEKERHEID

Afwijkingen – Uitbreidingen

Advies nr. 1.818 van 30 oktober 2012

Relancestrategie – Uniforme onderwerping van de stagiairs aan de sociale zekerheid – Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.830 van 18 december 2012

Verlenging van de bijzondere maatregelen inzake seizoenarbeid in de sector van de witlofteelt

Advies nr. 1.856 van 25 juni 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Advies nr. 1.857 van 16 juli 2013

Huispersoneel – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969

Advies nr. 1.861 van 16 juli 2013

Gelegenheidsarbeid in de horeca – Vermindering van socialezekerheidsbijdragen in de horeca – Ontwerpen van wet en van koninklijk besluit

Advies nr. 1.863 van 16 juli 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders – Invoering van een beperking van de onderwerping inzake gelegenheidsarbeid in de champignonteelt

AFDELING 2. NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 1.794 van 31 januari 2012

Indexering van de loongrenzen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

AFDELING 3. VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN

Advies nr. 1.814 van 25 september 2012

Relancestrategie – Voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan

Advies nr. 1.815 van 30 oktober 2012

Relancestrategie – Verschuiving van bijdragevermindering bij onvolledige kwartaalprestaties naar lage lonen

Advies nr. 1.816 van 30 oktober 2012

Relancestrategie – Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 2, § 2, vierde en vijfde lid van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus

Advies nr. 1.843 van 28 maart 2013

Lastenverlaging – Forfait structurele vermindering

Advies nr. 1.844 van 28 maart 2013

Lastenverlaging – Sociale Werkbonus

Advies nr. 1.861 van 16 juli 2013

Gelegenheidsarbeid in de horeca – Vermindering van socialezekerheidsbijdragen in de horeca - Ontwerpen van wet en van koninklijk besluit

Hoofdstuk IV

DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN

AFDELING 1. WELVAARTSVASTHEID

Advies nr. 1.840 van 28 maart 2013

Welvaartsvastheid 2013-2014 – Uitvoering van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact

AFDELING 2. JAARLIJKSE VAKANTIE

Advies nr. 1.795 van 7 februari 2012

Voorontwerp van programmawet – Titel “Werk” en titel “Fraudebestrijding”

Advies nr. 1.797 van 4 april 2012

Aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit – Gevolggeving aan de adviezen nr. 1.791 en nr. 1.795

Advies nr. 1.853 van 28 mei 2013

Jaarlijkse vakantie

Advies nr. 1.868 van 22 oktober 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 16, 18, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers

Advies nr. 1.882 van 17 december 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971

AFDELING 3. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Advies nr. 1.804 van 27 juni 2012

Uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011 - Responsabilisering van de werkgevers bij overbenutting van de tijdelijke werkloosheid - Voorontwerpen van koninklijke besluiten

Advies nr. 1.813 van 25 september 2012

Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, met het oog op de vastlegging van een jaarlijkse bijdrage voor overbenutting van het stelsel van economische werkloosheid – Uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011 – Opvolging van advies nr. 1.804

Advies nr. 1.878 van 26 november 2013

Tijdelijke werkloosheid – Mededeling van de eerste effectieve werkloosheidsdag aan de RVA

AFDELING 4. ZIEKTE-INVALIDITEIT

Advies nr. 1.877 van 26 november 2013

Twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, teneinde tijdens het moederschapsverlof de uitoefening van bepaalde activiteiten toe te staan

AFDELING 5. WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Advies nr. 1.798 van 4 april 2012

Wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) – Aanpassing van de bijzondere werkgeversbijdrage op de werkloosheid met bedrijfstoelage en op de pseudobrugpensioenen

Advies nr. 1.799 van 23 mei 2012

Bijdragen op brugpensioenen en pseudobrugpensioenen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen – Follow-up van advies nr. 1.798

Advies nr. 1.811 van 17 juli 2012

Problemen met betrekking tot de toepassing van de Decava-regelgeving – Voorstellen tot vereenvoudiging

Advies nr. 1.865 van 24 september 2013

Problemen met betrekking tot de toepassing van de Decava-regeling – Voorstellen tot vereenvoudiging – Advies nr. 1.811

AFDELING 6. PENSIOEN

Advies nr. 1.841 van 28 maart 2013

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen

DERDE DEEL

ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN

AFDELING 1. WERKGELEGENHEIDSBELEID

Advies nr. 1.795 van 7 februari 2012

Voorontwerp van programmawet – Titel “Werk” en titel “Fraudebestrijding”

Advies nr. 1.802 van 27 juni 2012

Programmawet – Gevolggeving aan advies nr. 1.795: werkgelegenheidsplan oudere werknemers

Advies nr. 1.814 van 25 september 2012

Relancestrategie – Voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan

Advies nr. 1.817 van 30 oktober 2012

Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen – Ontwerp van koninklijk besluit

Advies nr. 1.818 van 30 oktober 2012

Relancestrategie – Uniforme onderwerping van de stagiairs aan de sociale zekerheid – Ontwerp van koninklijk besluit

Rapport nr. 82 van 28 mei 2013

Evaluatie van de startbaanovereenkomsten

AFDELING 2. MOBILITEITSBELEID

Advies nr. 1.854 van 19 juni 2013

Voorstel van meerjareninvesteringsplan van de NMBS-groep voor de periode 2013-2025

AFDELING 3. BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE

Advies nr. 1.795 van 7 februari 2012

Voorontwerp van programmawet – Titel “Werk” en titel “Fraudebestrijding”

Advies nr. 1.833 van 18 december 2012

Hoofdelijke aansprakelijkheid voor loonschulden – Uitvoering van het artikel 78 van de Programmawet (I) van 29 maart 2012

Advies nr. 1.866 van 24 september 2013

- Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen: ontwerp van wet
- Vereenvoudiging van de unieke werfmelding: ontwerp van wet en koninklijk besluit

Advies nr. 1.871 van 6 november 2013

Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen: ontwerp van wet

Advies nr. 1.875 van 26 november 2013

Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen – Uitvoerings-KB's

AFDELING 4. BESTRIJDING VAN ARMOEDE

Advies nr. 1.806 van 17 juli 2012

Zesde tweejaarlijks verslag ter bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting

VIERDE DEEL

INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN

AFDELING 1. INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE

Advies nr. 1.828 van 18 december 2012

IAO – Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten die de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 100e zitting (Genève, juni 2011) heeft aangenomen – Verdrag nr. 189 betreffende waardig werk voor het huispersoneel – Aanbeveling nr. 201 betreffende waardig werk voor het huispersoneel

Advies nr. 1.837 van 26 februari 2013

Optioneel protocol bij het pact inzake economische, sociale en culturele rechten

Advies nr. 1.879 van 17 december 2013

IAO – 103e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2014) – Rapport IV (1) – De strijd tegen gedwongen arbeid versterken

Advies nr. 1.880 van 17 december 2013

IAO – 103e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2014) – Rapport V (1) – De overgang van de informele economie naar de formele economie vergemakkelijken

Advies nr. 1.881 van 17 december 2013

Voorlegging, aan het Parlement, van de aanbeveling nr. 202 betreffende de socialebeschermingssoorten, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 101e zitting (Genève, juni 2012)

Rapport nr. 85 van 24 september 2013

Rapport uitgebracht ter aanvulling van de rapporten uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de geratificeerde verdragen – Rapporteringscyclus 2013

AFDELING 2. EUROPESE AANGELEGENHEDEN

Rapport nr. 81 van 23 mei 2012

Tussentijds rapport over de tenuitvoerlegging van de op 25 maart 2010 gesloten Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten

Advies nr. 1.827 van 27 november 2012

Richtlijn 2010/32/EU van de Raad van 10 mei 2010 tot uitvoering van de door HOSPEEM en EPSU gesloten kaderovereenkomst inzake de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgbranche

TITEL II

*ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE
WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE
ARBEIDSRAAD*

I. ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD EN HUN GEVOLGEN

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.792	Ontwerp van koninklijk besluit ter verwezenlijking van een duurzaam gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en toevoegingsstoffen	a) Minister van Landbouw 20.09.2011 b) 31.01.2012	Koninklijk besluit van 19 maart 2013 ter verwezenlijking van een duurzaam gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en toevoegingsstoffen (BS 16 april 2013)	In dit eenparige advies volgt de Raad het advies dat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk heeft uitgebracht en hij spreekt zich gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit.
1.793	Ervaringsfonds – Jaarverslag 2010	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 27.09.2011 b) 31.01.2012		<p>De Raad wijst in zijn advies op het belang dat hij hecht aan het vraagstuk van het actief ouder worden alsook aan de rol van het Ervaringsfonds om concrete projecten die de werkzaamheidsgraad van oudere werknemers ondersteunen, op te zetten en te steunen.</p> <p>De Raad wijst op een aantal positieve elementen betreffende de activiteiten van het Fonds en over de manier waarop het Fonds ernstig heeft geprobeerd om de aanbevelingen die in zijn vorige adviezen werden gedaan, ten uitvoer te leggen.</p> <p>De Raad wijst erop dat gebruik moet worden gemaakt van de ervaring van het Fonds bij de tenuitvoerlegging van de maatregelen van het regeerakkoord om de tewerkstelling van oudere werknemers te bevorderen. De Raad dringt erop aan te worden geraadpleegd over die maatregelen om eraan te kunnen bijdragen.</p> <p>Hij neemt akte van de in het regeerakkoord aangekondigde veranderingen, met name dat het Ervaringsfonds in 2015 naar de gewesten overgeheveld zal worden en vermeldt in zijn advies een aantal nadere regels om die overheveling positief te laten verlopen voor de activiteiten van het Fonds.</p>
1.794	Indexering van de loongrenzen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen	a) Minister van Werk 19.12.2011 b) 31.01.2012	Koninklijk besluit van 28 maart 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen (BS 30 maart 2012, Ed. 3)	In dit advies spreekt de Raad zich unaniem uit over twee ontwerpen van koninklijk besluit waarin enerzijds voor de loongrens S0 voor de beschutte werkplaatsen vanaf 1 januari 2012 en 2013 een nieuwe loongrens wordt vastgesteld en vanaf 2013 een automatisch indexeringsmechanisme wordt ingesteld en anderzijds een automatisch indexeringsmechanisme wordt ingesteld voor de hogeloongrens S1 bij de berekening van de structurele bijdragevermindering.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.795	Voorontwerp van programmawet – Titel "Werk" en titel "Fraudebestrijding"	a) Minister van Werk 25.01.2012 b) 07.02.2012	Koninklijk besluit van 26 mei 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (BS 13 juni 2012) Programmawet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) (BS 6 april 2012)	Dit eenparige advies betreft een aantal onderwerpen opgenomen in twee titels (Werk en Fraudebestrijding) van het voorontwerp van programmawet dat de ministerraad op 24 januari 2012 heeft aangenomen. Voor het hoofdstuk "Werk" betreft het respectievelijk de volgende thema's: - werkgelegenheidsplan oudere werknemers; - leeftijdspiramide bij collectief ontslag; - bijdrage bij niet-naleving opleidingsinspanningen; - betaald educatief verlof; - bijkomende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit; - halftijds brugpensioen en werkloosheid met bedrijfstoelage. Voor het hoofdstuk "Fraudebestrijding" betreft het: - attesten en bekendmakingen van schuldvorderingen; - hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale bijdragen; - hoofdelijke aansprakelijkheid voor fiscale schulden; - hoofdelijke aansprakelijkheid voor de lonen; - strijd tegen het niet-naleven van de verplichtingen inzake deeltijds werken; - invordering van de schulden van de dienstenchequebedrijven; - regeling van bepaalde aspecten van de elektronische informatie-uitwisseling tussen de actoren van de strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude; - controle op het misbruik van fictieve adressen door sociaal verzekerden; - verjaring van sociale schulden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.796	Opleidingsinspanning – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage	a) Minister van Werk en minister van Sociale Zaken 31.01.2012 b) 04.04.2012	Koninklijk besluit van 29 april 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS 8 mei 2012)	Dit advies heeft betrekking op een louter technische wijziging van de berekening en de mededeling van het bedrag van de bijdrage die is verschuldigd door de werkgevers die geen opleidingsinspanningen hebben geleverd die voldoen aan de bepalingen van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact. Gelet op de beperkte draagwijdte van de wijziging kan de Raad instemmen met het ontwerp van koninklijk besluit.
1.797	Aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit – Gevolggeving aan de adviezen nr. 1.791 en nr. 1.795	a) Minister van Werk 19.01.2009 b) 04.04.2012	Koninklijk besluit van 19 juni 2012 tot uitvoering van artikel 17 bis van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 (BS 28 juni 2012)	In dit eenparige advies, ter uitvoering van advies nr. 1.791, geeft de Raad de concrete regels aan van het nieuwe stelsel van aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van de activiteit, opdat de werknemers hun rechten kunnen laten gelden. Dat advies maakt deel uit van een globaal en ondeelbaar akkoord tussen de in de Raad vertegenwoordigde werknemers- en werkgeversorganisaties. Dat globale akkoord is geformaliseerd in de mededeling nr. 10 en heeft ook betrekking op de aanpassing van de werkgeversbijdragen op de werkloosheid met bedrijfs- toeslag en op de pseudobruggpensioenen, de uitzondering op de leeftijdsvoorwaarde voor de landingsbanen in de bouwsector, de uitzondering op de leeftijdsvoorwaarde voor de landingsbanen na 28 jaar loopbaan, de afschaffing van de termijnen waarover de erkende sociale secretariaten beschikken om de aangiften van hun aangeslotenen te bezorgen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en om voorschotten op bijdragen en bijdragen van de aangeslotenen te storten.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.798	Wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) – Aanpassing van de bijzondere werkgeversbijdrage op de werkloosheid met bedrijfstoeslag en op de pseudobrugpensioenen	a) Uit eigen beweging b) 04.04.2012	Koninklijk besluit van 19 juni 2012 tot uitvoering van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1) en tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen (BS 22 juni 2012, Ed. 3)	In dit eenparige advies doet de Raad uit eigen beweging een alternatief voorstel voor de beslissing van de regering om de bijzondere werkgeversbijdrage op de werkloosheid met bedrijfstoeslag en op de pseudobrugpensioenen te verhogen. Dit advies maakt deel uit van het voornoemde globale en ondeelbare akkoord dat in de mededeling nr. 10 is vervat.
1.799	Bijdragen op brugpensioenen en pseudobrugpensioenen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), betreffende sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen – Follow-up van advies nr. 1.798	a) Minister van Werk 23.04.2012 b) 23.05.2012	Koninklijk besluit van 19 juni 2012 tot uitvoering van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1) en tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen (BS 22 juni 2012, Ed. 3)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat gevolg geeft aan het verzoek van de sociale partners in hun advies nr. 1.798 om over het ontwerp van koninklijk besluit te worden geraadpleegd. Hij spreekt zich gunstig uit over die tekst.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.800	Regeerakkoord van 1 december 2011 – Punt 2.1.7. "Strengere toegangsvoorwaarden voor het tijdskrediet en de loopbaanonderbrekingen"	a) Minister van Werk b) 16.01.2012 27.06.2012	Koninklijk besluit van 25 augustus 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (BS 31 augustus 2012)	<p>Dit eenparige advies begeleidt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot uitvoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen. Die overeenkomst is gesloten ter uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011. De Raad constateert dat de beslissingen van de regering over de vermindering van de rechten op uitkeringen voor tijdskrediet en de dringende uitvoering ervan om budgettaire redenen, zonder enig overleg met de sociale partners, discrepanties tussen enerzijds het recht op uitkeringen en anderzijds het recht op verlof hebben doen rijzen, wat in de praktijk grote verwarring en een grote rechtsonzekerheid heeft teweeggebracht, zowel voor de werknemers als voor de ondernemingen. Dat rechtvaardigt de demarche van de Raad die dan ook het bestaande cao-kader volledig heeft herschreven door naast de cao nr. 77 bis de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 op te stellen.</p> <p>De Raad wil met dit advies ook een boodschap geven aan de regering, zodat voortaan meer rekening wordt gehouden met de bevoegdheid en de expertise van de sociale partners in die materie. Hij dringt erop aan dat de regering in de toekomst niet meer op die manier handelt en een correcte uitvoering geeft aan zijn adviezen en aan de adviezen van de paritaire beheersorganen van de socialezekerheidsinstellingen, en de gesloten overeenkomsten naleeft.</p> <p>Hij vraagt dan ook dat een correcte uitvoering wordt gegeven aan het ontwerp van koninklijk besluit over de landingsbanen, zoals wordt gevraagd in het advies van het beheerscomité van de RVA van 7 juni 2012.</p> <p>De Raad dringt bij de regering aan op meer stabiliteit in de toekomst, rekening houdend met de impact van die problematiek op de rechten en plichten van de werknemers en op de organisatieregels van de ondernemingen. De Raad zal zich in een tweede fase buigen over de herziening van de motieven, zoals de minister heeft gevraagd, en over de impact van het tijdskrediet op de loopbaan.</p>
1.801	Wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 teneinde verlof voor bijstand aan of verzorging van een in een ziekenhuis opgenomen kind in te stellen	a) Uit eigen beweging b) 27.06.2012	Koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (BS 22 oktober 2012)	De Raad brengt uit eigen beweging een advies uit dat in het verlengde ligt van zijn vorige adviezen nr. 1.690 van 20 mei 2009 en nr. 1.715 van 15 december 2009 over het wetsvoorstel dat op 8 juni 2011 in de Kamer van Volksvertegenwoordigers werd ingediend, betreffende het verlof voor bijstand aan of verzorging van een in een ziekenhuis opgenomen kind.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.802	Programmawet – Gevolggeving aan advies nr. 1.795: werkgelegenheidsplan oudere werknemers	a) Minister van Werk 25.01.2012 b) 27.06.2012	Wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan (BS 31 december 2012)	<p>Dit eenparige advies begeleidt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming en een collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.</p> <p>De Raad betuigt in dit advies zijn steun aan de doelstelling van de maatregel om de tewerkstelling van werknemers van 45 jaar en ouder te behouden of te verhogen.</p> <p>De collectieve arbeidsovereenkomsten die hij heeft gesloten, voorzien in een alternatief voor het mechanisme dat de programmawet van 29 maart 2012 in titel 8 (Werk), hoofdstuk 1 (Werkgelegenheidsplan oudere werknemers) invoert, welk mechanisme beter beantwoordt aan de belangen en respectieve verwachtingen van de betrokken werkgevers en werknemers.</p> <p>Die collectieve arbeidsovereenkomsten leiden eensdeels tot minder administratieve rompslomp, met name door middel van een facultatief standaardmodel voor een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming, en waarborgen anderdeels een informatieverstrekking aan en een raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers, inzonderheid door de opname van het plan in de inlichtingen die jaarlijks aan de ondernemingsraad moeten worden verstrekt over de tewerkstelling in de onderneming en door een voorlichting en raadpleging vooraleer het werkgelegenheidsplan wordt goedgekeurd.</p>
1.803	Wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I) – Uitvoering van advies nr. 1.795 – Respect voor de leeftijdsramide bij collectief ontslag	a) Minister van Werk 22.02.2012 b) 27.06.2012		<p>Eenparig advies over de vereiste in de wet houdende diverse bepalingen (I) van 29 maart 2012 dat het aantal ontslagen in het kader van het collectief ontslag evenredig gespreid dient te worden over de leeftijdsgroepen (het zogenaamd afspiegelingsprincipe).</p> <p>De Raad kan de doelstelling van de maatregel ondersteunen. Hij is evenwel van oordeel dat het afspiegelingsprincipe, zoals het vorm werd gegeven in de wet van 29 maart 2012, moeilijk inpasbaar is in de Belgische regelgeving inzake collectief ontslag.</p> <p>Hij stelt de volgende drie maatregelen voor :</p> <p>1. De verduidelijking dat (onder andere) het criterium leeftijd niet in aanmerking mag genomen worden om de te ontslagen werknemers te selecteren bij een collectief ontslag. De Raad stelt voor dit principe in de wetgeving op te nemen en tevens de commentaar bij het artikel 12 van de cao nr. 9 aan te passen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.804	Uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011 – Responsabilisering van de werkgevers bij overbenutting van de tijdelijke werkloosheid – Voorontwerpen van koninklijke besluiten	a) Minister van Werk 07.03.2012 b) 27.06.2012	Wet van 30 juli 2013 houdende diverse bepalingen, artikelen 24 en 25 (BS 1 augustus 2013)	<p>2. Het uitwerken van een alternatieve regeling voor de evenredige spreiding van de ontslagen over de leeftijdsgroepen bij collectief ontslag (een aangepast afspiegelingsprincipe). De Raad voegt een ontwerp van cao hierover in bijlage bij het advies.</p> <p>3. Het uitwerken van een mechanisme dat zorgt voor meer rechtszekerheid over het feit dat er geen discriminatie is gebeurd op basis van leeftijd indien dit aangepast afspiegelingsprincipe wordt gerespecteerd of indien er redenen aangebracht worden voor het niet respecteren ervan die worden goedgekeurd door de voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO.</p> <p>In zijn advies vraagt de Raad om zo spoedig mogelijk op de hoogte te worden gebracht van het gevolg dat aan zijn advies zal worden gegeven en van de aangepaste wettelijke bepalingen, om een besluit te kunnen nemen over de aanneming van de cao-bepalingen waarnaar hij in dit advies verwijst.</p> <p>In dit eenparige advies stelt de Raad een andere oplossing voor dan die van de regering om uitvoering te geven aan het regeerakkoord van 1 december 2011 waarin het volgende is bepaald: "Vanaf 2012 zal er, in overleg met de sociale partners, een responsabilisering van de werkgevers worden ingevoerd indien er een overbenutting van de tijdelijke werkloosheid is, volgens nader te bepalen regels en rekening houdend met een zekere geleidelijkheid." Het stelsel van responsabilisering van de werkgevers die een beroep doen op economische werkloosheid is van toepassing op alle sectoren, met uitzondering van de bouwsector, en alleen op de arbeiders. Het is gebaseerd op de vaststelling van individuele grenzen per werknemer en per kalenderjaar, met een invoering van progressieve forfaitaire bedragen. Dat stelsel moet worden ingevoerd op 1 januari 2012 voor het beroep op economische werkloosheid met betrekking tot 2012. De Raad opent bovendien de mogelijkheid om te voorzien in afwijkingen van dat stelsel voor ondernemingen in moeilijkheden en hij beveelt ook aan bij koninklijk besluit te voorzien in een tijdelijke afwijking die algemeen zou gelden of voor een of meer sectoren die zich in een economische risicosituatie bevinden.</p> <p>In het verlengde van dit advies gaan de sociale partners de verbintenis aan eind 2014 over te gaan tot een evaluatie van het stelsel van responsabilisering wanneer het op kruissnelheid zal zijn, met het oog op een eventuele aanpassing vanaf 2015. Ze gaan ook de verbintenis aan te onderzoeken hoe eventuele misbruiken kunnen worden beperkt wanneer ziekteperioden samenvallen met een door de onderneming aan de RVA aangegeven periode van tijdelijke werkloosheid.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.805	Voorontwerp van wet betreffende het onderscheid tussen werknemer en zelfstandige	a) Staatssecretaris voor de Bestrijding van de Sociale en de Fiscale Fraude 30.03.2012 b) 27.06.2012	Wet van 25 augustus 2012 tot wijziging van Titel XIII van de programmawet (I) van 27 december 2006, wat de aard van de arbeidsrelaties betreft (BS 11 september 2012)	<p>In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet betreffende het onderscheid tussen werknemer en zelfstandige. Dat voorontwerp van wet heeft tot doel in het kader van de strijd tegen de sociale fraude in de wet van 27 december 2006 een aantal nieuwe bepalingen in te voegen om via een sectorale aanpak een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van werknemerschap of zelfstandigheid in te voeren wanneer aan een aantal criteria is voldaan of niet is voldaan, en de procedure te vereenvoudigen volgens welke specifieke criteria kunnen worden vastgesteld.</p> <p>De Raad onderschrijft de doelstelling van het voorontwerp van wet, namelijk het fenomeen van de schijnzelfstandigen en de schijnwerknemers, vooral in de risicosectoren en risicoberoepen, doeltreffender bestrijden, maar hij pleit voor een grotere rol van de sectoren in die strijd, omdat ze, aangezien ze het best op de hoogte zijn van wat in de praktijk gebeurt, het best geplaatst zijn om efficiëntere maatregelen voor te stellen. In die zin formuleert hij voorstellen over de rol en de samenstelling van de Administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie, de adviesprocedure, de specifieke criteria ter aanvulling van de algemene criteria, het weerlegbaar vermoeden, en de inwerkingtreding van het voorontwerp van wet.</p> <p>Met het oog op een grotere rechtszekerheid en meer duidelijkheid dringt hij er ook op aan dat de overheden hem een lijst bezorgen waarin de impact van dat voorontwerp van wet op andere wettelijke en verordenende vermoedens wordt verduidelijkt, doet hij een voorstel om de toegang tot de Administratieve Commissie uit te breiden en dringt hij aan op de opstelling van een eenvoudige procedure in geval van regularisatie bij herkwalificatie.</p>
1.806	Zesde tweejaarlijks verslag ter bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting	a) Staatssecretaris voor Asiel en Migratie, Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding 26.03.2012 b) 17.07.2012	<p>Gezamenlijk eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven over het verslag 2010-2011 van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting.</p> <p>Dit advies bevat de activiteiten die de Raden tijdens die periode hebben opgezet voor de volgende thema's: het recht op wonen en de toekomstperspectieven van jongeren.</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.807	Uitzendarbeid	a) Uit eigen beweging b) 17.07.2012	Wet van 26 juni 2013 tot wijziging van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, wat de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid betreft (BS 16 juli 2013)	<p>Dit advies en het bijgevoegde ontwerp van collectieve arbeidsovereenkomst geven uitvoering aan drie van de vier delen van het principeakkoord dat de sociale partners op 23 januari 2012 in de Raad hebben gesloten met betrekking tot de uitzendarbeid, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aanpassing van de regeling inzake informatie en controle; - regeling van de dagcontracten; - invoering en regeling van een motief van instroom. <p>De uitvoering van dat principeakkoord vergt immers nieuwe wettelijke en cao-bepalingen. In zijn advies doet de Raad bijgevolg een aantal voorstellen tot wijziging van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.</p> <p>Verder brengt hij niet alleen de nieuwe cao-bepalingen, maar ook het geheel van cao-bepalingen die van toepassing zijn op de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid samen in één collectieve arbeidsovereenkomst (waarvan het ontwerp bij het advies is gevoegd).</p> <p>De Raad dringt in het advies aan op de inwerkingtreding van de vereiste wetgeving vanaf 1 april 2013. De collectieve arbeidsovereenkomst zou in werking treden op hetzelfde ogenblik als de nieuwe wetsbepalingen.</p> <p>Met betrekking tot het vierde deel van het akkoord van 23 januari 2012, namelijk de gefaseerde afschaffing van de 48-urenregel voor de vaststelling van contracten voor uitzendarbeid, bepaalt de Raad in zijn advies dat dit vraagstuk in een technische werkgroep zal worden onderzocht in samenwerking met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De eerste fase van de werkzaamheden zou eind 2014 voltooid moeten zijn.</p>
1.808	Preventie van psychosociale belasting (waaronder pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk) – Evaluatie van de wetgeving	a) Minister van Werk en Gelijke Kansen 28.04.2011 b) 17.07.2012		<p>In dit advies stelt de Raad een concrete, eenvoudige en haalbare aanpak voor met betrekking tot een versterkt beleid inzake preventie van psychosociale belasting, waaronder pesterijen en ongewenst seksueel gedrag, in de ondernemingen. Die aanpak moet toelaten in de eerste plaats concrete middelen voor de veldwerkers te ontwikkelen om het huidige preventiekader gemakkelijker te kunnen invoeren.</p> <p>De Raad gaat in zijn advies ook na welke wijzigingen moeten worden aangebracht in de van kracht zijnde wet- en regelgeving, vooral rekening houdend met de "pistes voor de toekomst" die de minister van Werk in april 2011 heeft geschetst, de in de Kamer van Volksvertegenwoordigers ingediende wetsvoorstellen en de aanbevelingen die op 20 juli 2011 in de Kamer van Volksvertegenwoordigers werden aangenomen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.809	Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 25.05.2012 b) 17.07.2012	Koninklijk besluit van 10 de- cember 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS 20 de- cember 2012, Ed. 4)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging, voor het schooljaar 2012-2013, van de regelgeving betreffende de toekenning van betaald educatief verlof inzake de loongrens voor de terugbetaling van de uren betaald educatief verlof, de aanpassing van het uurforfait voor dezelfde terugbetaling en de werkgeversbijdrage voor de financiering van het betaald educatief verlof. De Raad dringt er dienaangaande op aan dat de Staat zijn alternatieve financiering voor het schooljaar 2012-2013 handhaaft, overeenkomstig artikel 121, § 3 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Voor het schooljaar 2013-2014 zal de Raad, rekening houdend met de financiële toestand van het stelsel van betaald educatief verlof op dat ogenblik, onderzoeken of er ruimte is voor het inhalen van de tweede aanpassing aan de index van het forfait voor de werkgever en van de loongrens voor de werknemer die niet voor het schooljaar 2011-2012 werd toegepast.
1.810	Problematiek van de artistieke sector ten opzichte van de RSZ (derde betaler) en de wet van 24 juli 1987 betreffende het ter beschikking stellen van werk- nemers – Gevolggeving aan advies nr. 1.744	a) Uit eigen beweging b) 17.07.2012	Programmawet van 26 decem- ber 2013, Titel 7, Hoofdstuk 2 (BS 31 december 2013, Ed. 2)	In dit eenparige advies buigt de Raad zich nogmaals uit eigen beweging over de problematiek van het sociaal statuut van de kunstenaar, aangezien er in de praktijk nog een aantal problemen zijn en er nog steeds misbruiken worden geconstateerd met betrekking tot dat specifieke statuut, zoals het is vastgesteld in de programmawet van 24 december 2002, en dit ondanks het eenparige advies nr. 1.744 dat de Raad op 13 oktober 2010 heeft uitgebracht. De Raad heeft dan ook zijn reflectie over die materie voortgezet, om zich te buigen over de verschillende situaties waarin de kunstenaars zich kunnen bevinden naargelang van het soort van artistieke prestatie dat ze leveren, en om de bijzondere kenmerken van die verschillende situaties te verduidelijken door de al bestaande regels te versterken, teneinde die situaties beter af te bakenen. De Raad heeft nagedacht over de vaststelling van een procedure in de commissie "Kunstenaars" om het bewijs te leveren van de hoedanigheid van kunstenaar, naargelang de artistieke prestaties in de ene of de andere situatie worden verricht. De Raad heeft zich verder gebogen over de regels van de werkloosheidsregelgeving die van toepassing zijn op de kunstenaar in het licht van zijn bijzondere arbeidssituatie, met de bedoeling die regels coherenter te maken. De Raad dringt er dan ook op aan dat de bevoegde overheden zich vlug buigen over de concretisering van zijn voorstellen en dat hij opnieuw wordt geraadpleegd over de ontwerp teksten. De Raad zal ten slotte binnen twee jaar de door de bevoegde overheden uitgewerkte maatregelen evalueren om de doeltreffendheid en de budgettaire impact ervan te beoordelen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.811	Problemen met betrekking tot de toepassing van de Decava-regelgeving – Voorstellen tot vereenvoudiging	a) Uit eigen beweging b) 17.07.2012		Om de problemen in verband met de toepassing van Decava te verhelpen, doet de Raad in dit eenparige advies in het kader van de huidige regelgeving een aantal voorstellen tot vereenvoudiging van de geld- en informatiestromen met betrekking tot de werkgevers- en de werknemersbijdragen op de brugpensioenen en de pseudobrugpensioenen. Die voorstellen strekken ertoe om, naast een vereenvoudiging van de gegevensstromen tussen de verschillende actoren, de werkgeversbijdragen en de inhoudingen door de RSZ beter te innen in een budgettair neutraal kader, zowel voor de sociale zekerheid als voor de betrokken (pseudo)bruggepensioneerde.
1.812	Omzetting van het moederschapsverlof in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 oktober 1994	a) Minister van Werk 28.11.2011 b) 25.09.2012		De Raad gaat in dit eenparige advies akkoord met het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit en betreurt dat hij niet vooraf werd geraadpleegd over de inhoud van het vraagstuk, namelijk de twee wetten die artikel 39, zevende lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 wijzigen. Hij dringt erop aan in de toekomst te worden geraadpleegd over de materies waarvoor hij bevoegd is, en in het bijzonder over elk nieuw voorstel inzake verloven.
1.813	Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, met het oog op de vastlegging van een jaarlijkse bijdrage voor overbenutting van het stelsel van economische werkloosheid – Uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011 – Opvolging van advies nr. 1.804	a) Minister van Werk 25.07.2012 b) 25.09.2012	Wet van 30 juli 2013 houdende diverse bepalingen, artikelen 24 en 25 (BS 1 augustus 2013)	In dit eenparige advies formuleert de Raad een aantal opmerkingen over het voorgelegde ontwerp van wet dat uitvoering geeft aan advies nr. 1.804 dat hij heeft uitgebracht op 27 juni 2013, met betrekking tot de vaststelling van een jaarlijkse bijdrage voor overbenutting van het stelsel van economische werkloosheid.
1.814	Relancestrategie – Voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan	a) Minister van Werk 25.07.2012 b) 25.09.2012	Wet van 27 december 2012 houdende tewerkstellingsplan (BS 31 december 2012, Ed. 2)	In dit advies spreekt de Raad zich unaniem uit over een voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan, dat in het kader van de relancestrategie van de regering voorziet in een verhoging van de sociale werkbonus, een heroriëntering van de doelgroepverminderingen, een globale verplichting voor alle werkgevers om jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, projecten voor risicowerknemers en een alternatieve financiering voor de uitbreiding van de werkbonus. Daarnaast kondigt de Raad in dit advies aan zich zo snel mogelijk, van zodra hij over simulaties beschikt, uit te spreken over de berekeningsmethode van de verschuiving van de structurele en doelgroepverminderingen bij onvoldoende kwartaalprestaties naar een versterking van de lagelooncomponent.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.815	Relancestrategie – Verschuiving van bijdragevermindering bij onvolledige kwartaalprestaties naar lage lonen	a) Minister van Werk 03.10.2012 b) 30.10.2012	<p>Koninklijk besluit van 24 januari 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (BS 4 februari 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 11 februari 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (BS 11 maart 2013)</p>	In dit advies spreekt de Raad zich unaniem uit over een verschuiving van de bijdragevermindering bij onvolledige kwartaalprestaties naar de lage lonen.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.816	Relancestrategie – Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 2, § 2, vierde en vijfde lid van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus	a) Minister van Werk 03.10.2012 b) 30.10.2012	Koninklijk besluit van 24 januari 2013 tot uitvoering van artikel 2, § 2, vierde lid van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 7 februari 2013)	In dit advies spreekt de Raad zich unaniem uit over een ontwerp van koninklijk besluit, in uitvoering van de relancestrategie, waarin een versterking van de werkbonus wordt voorzien voor lage lonen en werknemers die het slachtoffer zijn van herstructurering.
1.817	Relancestrategie – Invoering van een globale verbintenis van de werkgevers inzake stageplaatsen – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 03.10.2012 b) 30.10.2012	Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 42/1 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid (BS 11 maart 2013)	In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over de invoering van een verplichting van een Dimona-aangifte voor instapstages en formuleert hij een aantal opmerkingen over de concrete uitvoering van die globale verplichting en de haalbaarheid ervan. Dat punt past in het kader van de relancestrategie die de regering op 18 juli 2012 heeft voorgesteld en het voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan waarover de Raad zich op 25 september 2012 heeft uitgesproken.
1.818	Relancestrategie – Uniforme onderwerping van de stagiairs aan de sociale zekerheid – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 03.10.2012 b) 30.10.2012	Koninklijk besluit van 11 februari 2013 tot aanvulling van artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 18 februari 2013)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies uit over de uniforme onderwerping van de stagiairs aan de sociale zekerheid van de verschillende socialezekerheidsstelsels. De Raad acht het verkieslijk dat wordt verwezen naar de zes criteria die zijn aangegeven in advies nr. 1.770 dat hij samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft uitgebracht om alle situaties van alternerend leren en werken in aanmerking te kunnen nemen bij de aanvang van een volgend schooljaar. Hij dringt er bovendien ook in het bijzonder op aan dat zijn advies nr. 1.770 op alle vlakken zo vlug mogelijk volledig wordt uitgevoerd.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.819	Relancestrategie – Invoering van een verplichte Dimona-aangifte voor de instapstages – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 03.10.2012 b) 30.10.2012	Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot wijziging van het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (BS 24 januari 2013)	De Raad neemt in dit eenparige advies kennis van de verplichte Dimona-aangifte voor de stelsels van alternerend leren en werken, zoals bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, alsook voor de instapstages en de beroepsinlevingsovereenkomsten waarin het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit voorziet. Dat punt past in het kader van de relancestrategie die de regering op 18 juli 2012 heeft voorgesteld en het voorontwerp van wet houdende het tewerkstellingsplan waarover de Raad zich op 25 september 2012 heeft uitgesproken.
1.820	Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de risicogroepen, ter uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I)	a) Minister van Werk 03.10.2012 b) 30.10.2012	Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (BS 8 april 2013)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de risicogroepen waarvoor acties kunnen worden opgezet in het kader van de 0,05 % van de loonmassa.
1.821	Onderscheid tussen werknemer en zelfstandige – Criteria voor vervoer van goederen en personen voor rekening van derden – Criteria voor werk in onroerende staat – Follow-up van advies nr. 1.805 van 27 juni 2012	a) Minister van Werk 01.10.2012 b) 30.10.2012	Koninklijk besluit van 7 juni 2013 tot uitvoering van artikel 337/2, § 3, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van sommige onroerende werkzaamheden (BS 25 juni 2013) Koninklijk besluit van 20 juni 2013 tot uitvoering van sommige bepalingen van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van werkzaamheden die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de landbouw of van het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (BS 28 juni 2013)	Dit eenparige advies geeft uitvoering aan de procedure die is vastgesteld door de programmawet (I) van 27 december 2006 wat de aard van de arbeidsrelaties betreft; de Raad heeft zich daarover uitgesproken in zijn eenparige advies nr. 1.805 van 27 juni 2012. Ter uitvoering van het regeerakkoord voorziet die wet in de mogelijkheid om per sector, per beroep, per beroepscategorie of per activiteit criteria van economische afhankelijkheid in te voeren. In bepaalde sectoren waarin een bijzonder risico op schijnzelfstandigheid/schijnwerknemerschap in het licht is gesteld, zijn die criteria gekoppeld aan een weerlegbaar vermoeden. Het advies van de Raad wordt dan ook ingewonnen om in voorkomend geval specifieke criteria vast te stellen voor twee sectoren die door de wet worden geacht een risico op schijnzelfstandigheid/schijnwerknemerschap te vertonen, namelijk de sector van het werk in onroerende staat en de sector van het vervoer van goederen en personen voor rekening van derden. Aangezien verschillende paritaire comités bevoegd zijn, moet de Raad zich uitspreken over de vaststelling van die specifieke criteria. Overeenkomstig zijn vorige advies dringt de Raad erop aan dat voorrang wordt gegeven aan een sectorale aanpak, aangezien die bevoegdheid beter zal worden uitgeoefend op het niveau van het paritair comité, omdat de sectoren het best op de hoogte zijn van wat in de praktijk gebeurt en bijgevolg het best geplaatst zijn om specifieke criteria uit te werken die eigen zijn aan de betrokken sector of aan beroepen die in de sector worden uitgeoefend.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>Koninklijk besluit van 29 oktober 2013 tot uitvoering van artikel 337/2, § 3, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van werkzaamheden die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair subcomité voor de autobussen en autocars (BS 26 november 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 29 oktober 2013 tot uitvoering van artikel 337/2, § 3, van de programmawet (I) van 27 december 2006 wat betreft de aard van de arbeidsrelaties die bestaan in het kader van de uitoefening van werkzaamheden die vallen onder het toepassingsgebied van het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden (BS 26 november 2013)</p>	<p>Om de betrokken paritaire comités daarbij te helpen, heeft de Raad het opportuun geacht om naast dit advies de aanbeveling nr. 23 te richten aan de betrokken sectoren, om hen op de hoogte te brengen van de te volgen procedure en hen te informeren over de korte termijn waarover ze beschikken om te reageren.</p> <p>Hij is bovendien bereid een coördinerende en eventueel bemiddelende rol te vervullen, indien blijkt dat de verschillende paritaire comités die zich moeten uitspreken het niet eens zijn over de keuze van de criteria.</p>
1.822	Sociale secretariaten – Overdracht van mandaten – Ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers	a) Minister van Sociale Zaken 20.09.2012 b) 30.10.2012	Wet van 21 december 2013 tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (BS 28 januari 2014)	Dit advies houdt verband met een ontwerp van wet dat tot doel heeft de huidige procedure bij globale overdracht van de mandaten tussen de erkende sociale secretariaten te vereenvoudigen. De Raad herinnert eraan dat hij zich op eigen initiatief reeds over deze kwestie heeft uitgesproken in zijn advies nr. 1.750 van 7 december 2010. Vervolgens heeft de RSZ de Raad een nieuwe tekst van het ontwerp van wet bezorgd die tegemoetkomt aan de opmerkingen die de Raad in dat advies had geformuleerd. Aangezien de nu voorgelegde tekst van het ontwerp van wet overeenstemt met die welke de RSZ hem voordien heeft toegestuurd, gaat de Raad volledig akkoord met die tekst.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.823	Evaluatie van de toepassing van artikel 31, § 1 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, zoals gewijzigd door de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen	a) Minister van Werk 14.02.2012 b) 30.10.2012	Programmawet van 27 december 2012, Titel III, Hoofdstuk I (BS 31 december 2012, Ed. 2)	<p>Verdeeld advies over het tweede lid van artikel 31, § 1 van wet van 24 juli 1987 dat bepaalt dat de overdracht van bepaalde deelaspecten van het werkgeversgezag door de uitlener aan de gebruiker niet als uitoefening van gezag (in de zin van het eerste lid) wordt beschouwd.</p> <p>In het regeerakkoord van 1 december 2011 werd opgenomen dat “om de misbruiken met betrekking tot de toepassing van de wetgeving op terbeschikkingstelling aan te pakken, de wet in overleg met de sociale partners (zal) worden geëvalueerd en desgevallend worden aangepast”.</p> <p>In haar adviesaanvraag laat de minister van Werk weten dat het haar bedoeling is een wetsontwerp in te dienen dat ertoe strekt om het tweede lid van artikel 31, § 1 van wet van 24 juli 1987 op te heffen en terug te keren naar de vroegere toestand van vóór de inwerkingtreding van de voornoemde wet van 12 augustus 2000. Vooraf vraagt de minister aan de Raad om de toepassing van de geldende wetsbepaling te evalueren.</p> <p>De werkgeversorganisaties formuleren een compromisvoorstel om een goed evenwicht te bereiken tussen enerzijds een effectieve maatregel die de sociale inspectie opnieuw meer armslag geeft, maar die anderzijds de bonafide ondernemingen niet confronteert met de totale rechtsonzekerheid. De werknemersorganisaties daarentegen verheugen zich over de door de minister van Werk uitgedrukte bedoeling om een ontwerp in te dienen ter opheffing van het tweede lid van artikel 31, §1 van de wet van 24 juli 1987.</p>
1.824	Evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen	a) Directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO 10.05.2012 b) 30.10.2012	Ministerieel besluit van 17 april 2013 tot vaststelling van de definitieve lijst voor het jaar 2011 van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 3, § 4, van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS 7 mei 2013)	<p>In dit gezamenlijke advies spreken de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zich uit over de lijst van de sectoren die in 2011 onvoldoende opleidingsinspanningen hebben gerealiseerd (negatieve lijst).</p> <p>De directeur-generaal van de algemene directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, heeft hun advies over die lijst ingewonnen overeenkomstig het koninklijk besluit (artikel 3, § 3) van 11 oktober 2011 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof.</p> <p>Na onderzoek van de bezorgde lijsten en rekening houdend met de verduidelijkingen die de sociale partners op sectorniveau gezamenlijk hebben verstrekt, stellen de Raden een aangepaste negatieve lijst voor (als bijlage bij het advies gevoegd).</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.825	Evaluatie van de bijkomende vormingsinspanningen – Uitvoering van de artikelen 113 en 114 van de programmawet (I) van 29 maart 2012	a) Minister van Werk 25.01.2012 b) 30.10.2012		<p>Ter uitvoering van het regeerakkoord van 1 december 2011 brengt de programmawet van 29 maart 2012 o.a. een aantal wijzigingen aan in het systeem voor de evaluatie van de bijkomende opleidingsinspanningen, zoals dat werd voorgeschreven in artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.</p> <p>In het verlengde van advies nr. 1.795 van de Nationale Arbeidsraad over het voorontwerp van programmawet en in het licht van de adviesaanvraag van de minister van Werk antwoorden de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven gezamenlijk op een aantal concrete vraagstukken die volgens de wet nog moeten worden geregeld bij koninklijk besluit.</p> <p>Die vraagstukken hebben in het bijzonder betrekking op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de voorwaarden en de nadere regels die aantonen dat de doelstellingen van de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de opleidingsinspanningen niet werden bereikt; - de voorwaarden en de nadere regels volgens welke een onderneming die wel voldoende opleidingsinspanningen heeft gerealiseerd vanaf het jaar 2013, de bijkomende werkgeversbijdrage ten gunste van het betaald educatief verlof niet verschuldigd is; - wat moet worden verstaan onder “voldoende opleidingsinspanningen”. <p>Aangezien de Raden er niet in geslaagd zijn een gemeenschappelijk standpunt te formuleren, nemen ze in dit verdeelde advies alleen de respectieve standpunten van de werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties op.</p>
1.826	Vraagstuk in verband met asbest en asbestvervangende producten – Wetsvoorstellen	a) Senaatsvoorzitter 04.07.2012 b) 27.11.2012		<p>De Raad formuleert in dit advies een aantal algemene beschouwingen over het Schadeloosstellingfonds voor asbestslachtoffers en maakt fundamentele opmerkingen over de inhoud van vijf verschillende wetsvoorstellen met betrekking tot het vraagstuk van asbest en asbestvervangende producten.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.827	Richtlijn 2010/32/EU van de Raad van 10 mei 2010 tot uitvoering van de door HOSPEEM en EPSU gesloten kaderovereenkomst inzake de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgbranche	a) Minister van Werk 22.05.2012 b) 27.11.2012	Koninklijk besluit van 17 april 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, met het oog op de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector (BS 3 mei 2013)	De Raad maakt in dit advies een aantal opmerkingen over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk, met het oog op de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector. Dat ontwerp van koninklijk besluit beoogt de omzetting van richtlijn 2010/32/EU van de Raad van 10 mei 2010 tot uitvoering van de door HOSPEEM en EPSU gesloten kaderovereenkomst inzake de preventie van scherpe letsels in de ziekenhuis- en gezondheidszorgbranche.
1.828	IAO – Voorlegging, aan het Parlement, van de instrumenten die de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 100e zitting (Genève, juni 2011) heeft aangenomen – Verdrag nr. 189 betreffende waardig werk voor het huispersoneel – Aanbeveling nr. 201 betreffende waardig werk voor het huispersoneel	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 02.10.2012 b) 18.12.2012		De Raad drukt in dit eenparige advies de wens uit dat de voorstelling aan het parlement en de ratificatie van het verdrag nr. 198 en de aanbeveling nr. 201 onverwijld plaatshebben, gezien de belangrijkheid van de problematiek, ook voor ons land.
1.829	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag	a) Minister van Werk 13.11.2012 b) 18.12.2012	Koninklijk besluit van 15 juli 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS 24 juli 2013)	De Raad stemt in dit eenparige advies in met een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft de regelgeving inzake werkloosheid met bedrijfstoeslag aan te passen in die zin dat het toepassingsgebied van de bepalingen over de werknemers die een zwaar beroep uitoefenen, wordt uitgebreid door het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht, dat gewoonlijk tewerkgesteld is in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, gelijk te stellen met de werknemers bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de nachtarbeid.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.830	Verlenging van de bijzondere maatregelen inzake seizoenarbeid in de sector van de witlofteelt	a) Minister van Sociale Zaken 14.11.2012 b) 18.12.2012	Koninklijk besluit van 20 januari 2014 tot wijziging van artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wat de witlofteelt betreft (BS 5 februari 2014, Ed. 2)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies gunstig uit over de tijdelijke verlenging van een bijzondere arbeidsregeling voor de gelegenhedswerknemers in de sector van de witlofteelt. Die verlenging gaat met terugwerkende kracht in op 1 januari 2012 en loopt af op 1 januari 2014.
1.831	Ervaringsfonds – Jaarverslag 2011	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 20.08.2012 b) 18.12.2012	<p>In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over het jaarverslag 2011 van het Ervaringsfonds.</p> <p>In zijn advies wijst de Raad andermaal op het belang dat hij hecht aan het vraagstuk van het actief ouder worden en de rol van het Fonds om concrete projecten ter bevordering van de arbeidsparticipatie van oudere werknemers te steunen.</p> <p>De Raad wijst op een aantal positieve elementen inzake de activiteiten van het Fonds en op het feit dat het Fonds ernstig is ingegaan op de aanbevelingen die de Raad in zijn vorige adviezen heeft gedaan.</p> <p>In het kader van de aangekondigde regionalisering is de Raad van oordeel dat er hierdoor een interferentie van bevoegdheden zal plaatsvinden. In die optiek meent de Raad dat het nodig is om ervaringen uit te wisselen en beleidsopties beter op elkaar af te stemmen en te stroomlijnen. Hij wijst op het belang van samenwerkingsakkoorden met de regio's en is vragende partij om zijn rol van forum te behouden gelet op de ervaring en de initiatieven die hij hierover in het verleden nam.</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.832	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Werkgeversbijdragen voor 2013	a) Minister van Werk 06.12.2012 b) 18.12.2012	Koninklijk besluit van 19 maart 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2013, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de ondernemingen bedoeld worden in artikel 2, 3°, a), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 17 april 2013)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies uit over de percentages van de werkgeversbijdragen voor 2013 met het oog op de financiering van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers.
	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Tijdelijke werkloosheid van arbeiders en bedienden – Werkgeversbijdragen voor 2013		Koninklijk besluit van 19 maart 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2013, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers waarvan de onderneming bedoeld wordt in artikel 2, 3°, b), van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers (BS 17 april 2013)	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 19 maart 2013 tot vaststelling, voor het jaar 2013, van het bedrag en de betalingsmodaliteiten en -termijnen van de bijdragen verschuldigd door de werkgevers aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers om een deel van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen, uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, te dekken voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeids-overeenkomst geschorst is in toepassing van de artikelen 49, 50, 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (BS 17 april 2013)	
1.833	Hoofdelijke aansprakelijkheid voor loonschulden – Uitvoering van het artikel 78 van de programmawet (I) van 29 maart 2012	a) Staatssecretaris voor de Bestrijding van de Sociale en de Fiscale Fraude 26.11.2012 b) 18.12.2012	Koninklijk besluit van 23 mei 2013 tot uitvoering van artikel 78 van de programmawet (I) van 29 maart 2012 (BS 31 mei 2013)	<p>Eenparig positief advies over een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van het artikel 78 van de programmawet (I) van 29 maart 2012 in verband met de hoofdelijke aansprakelijkheid van een opdrachtgever of (onder)aannemer voor de loonschulden van zijn aannemers of de na zijn aannemers komende onderaannemers.</p> <p>Dit artikel vereist dat de hoofdelijk aansprakelijke die het loon betaalt van een werknemer van één van zijn aannemers of de na zijn aannemers komende onderaannemers, hierop de socialezekerheidsbijdragen betaalt zoals bepaald in de wet van 27 juni 1969.</p> <p>Het ontwerp van koninklijk besluit regelt, enerzijds, de informatie aan de bevoegde inningsorganismen voor sociale bijdragen (in België of in het buitenland), en, anderzijds, de inning van de bijdragen door het bevoegde Belgische inningsorganisme voor sociale bijdragen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.834	Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2013	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD Mobiliteit en Vervoer 06.12.2012 b) 18.12.2012		De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven spreken zich in dit advies in het bijzonder uit over de verhoging van de tarieven van de NMBS-vervoerbewijzen, die op 1 februari 2013 van kracht wordt. Bovendien dringen de Raden erop aan dat het wettelijk kader voor de werkgeversbijdrage in de verplaatsingskosten van de werknemers wordt aangepast op de wijze die ze hebben beschreven in hun unaniem advies van 23 juni 2010 met betrekking tot een ontwerp van wet tot wijziging van de wet van 27 juli 1962.
1.835	Sociale balans – Uitsplitsing naar leeftijdscategorie vanaf 2012	a) Minister van Werk 09.03.2012 b) 18.12.2012		Verdeeld advies naar aanleiding van een adviesaanvraag van de minister van Werk over de uitsplitsing van de sociale balans naar leeftijdscategorie vanaf 2012.
1.836	Studentenarbeid	a) Minister van Werk 18.07.2012 b) 26.02.2013		In dit advies neemt de Raad akte van de vraag van de minister om de toegelaten duur van studentenarbeid uit te drukken in uren of in halve dagen. Hij kondigt aan die vraag mee te nemen in de algemene evaluatie van het nieuwe stelsel die hij, in samenwerking met de RSZ, de FOD WASO en de FOD Sociale Zekerheid, moet maken voor het einde van het tweede kwartaal van 2013.
1.837	Optioneel protocol bij het pact inzake economische, sociale en culturele rechten	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 17.07.2012 b) 26.02.2013		Verdeeld advies over de ratificatie door België van het optioneel protocol bij het internationaal pact inzake economische, sociale en culturele rechten, dat wil voorzien in de mogelijkheid voor het Comité voor de economische, sociale en culturele rechten om zich te buigen over klachten van personen, over kennisgevingen tussen staten, wat de voornoemde domeinen betreft alsook om onderzoek te voeren naar inbreuken op die rechten.
1.838	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector	a) Minister van Werk 20.12.2012 b) 26.02.2013	Koninklijk besluit van 24 juni 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (BS 5 juli 2013)	De Raad spreekt zich in dit eenparige advies uit over de actualisering van het aantal werknemers tewerkgesteld bij diensten van de Vlaamse, Franse of Duitstalige gemeenschap, die bevoegd zijn voor jeugdbescherming, kinderopvang of sport en cultuur, waarvoor de sociale Maribel geldt.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.839	Supplement bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst – Wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord	a) Uit eigen beweging b) 26.02.2013		<p>De Raad heeft uit eigen beweging een onderzoek gewijd aan de supplementen die op basis van de Arbeidsovereenkomstenwet dienen uitbetaald te worden bovenop tijdelijke werkloosheidsuitkeringen (schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens technische stroomis, slecht weer en gebrek aan werk om economische redenen). Het advies wordt uitgebracht met als doel duidelijkheid te verschaffen aangaande de kwalificatie van deze supplementen onder een aantal belangrijke regelgevingen, zonder hierbij exhaustief te willen zijn.</p> <p>Hierbij wordt onderzocht of deze supplementen “loon” uitmaken of daarentegen eerder als een “voordeel toegekend ter aanvulling van een socialezekerheidsregeling” dienen beschouwd te worden, aangezien dit hun statuut zowel in het arbeidsrecht, de sociale zekerheid als de fiscaliteit bepaalt.</p> <p>De Raad is in het bijzonder van oordeel dat de supplementen, die een aanvulling zijn bij de aan de werknemer uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen, dienen beschouwd te worden als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid en dus op basis van het artikel 2, derde lid, 1°, c van de Loonbeschermingswet uitgesloten zijn van het loonbegrip dat deze wet hanteert. Hierbij dient evenwel opgemerkt te worden dat de wet uitdrukkelijk verwijst naar de beoordelingsbevoegdheid van de rechter terzake (“welke moeten worden beschouwd”).</p>
1.840	Welvaartsvastheid 2013-2014 – Uitvoering van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact	a) Uit eigen beweging b) 28.03.2013	Koninklijk besluit van 10 april 2013 tot wijziging van de artikelen 111 en 131 ter van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, tot wijziging van artikel 8 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en van artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag in het kader van de welvaartsvastheid (BS 22 april 2013)	Unaniem advies in uitvoering van de artikelen 72, 73 en 73 ter van de Generatiepactwet, waarin de Raad de enveloppe vastlegt en voorstellen doet tot verdeling van de welvaartsenveloppe voor de socialezekerheids- en socialebijstandsuitkeringen voor de periode 2013-2014.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>Ministerieel besluit van 16 april 2013 tot wijziging van artikel 69 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (BS 23 april 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 24 juni 2013 tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde pensioenen in de regeling voor werknemers (BS 3 juli 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 27 juni 2013 tot wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 9 april 2007 tot verhoging van sommige pensioenen en tot toekenning van een welvaartsbonus aan sommige pensioengerechtigden (BS 3 juli 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 19 september 2013 tot wijziging van artikel 131bis, § 1septies, van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen (BS 2 oktober 2013)</p>	
1.841	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen	a) Minister van Pensioenen 07.02.2013 b) 28.03.2013	Koninklijk besluit van 28 mei 2013 tot wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen (BS 20 juni 2013)	De Raad spreekt zich in dit advies uit over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende de cumulatie van een pensioen in de werknemersregeling met beroepsinkomsten of met sociale vergoedingen. De Raad, behoudens UCM, geeft in dit advies aan niet akkoord te zijn met de vooropgestelde datum van inwerkingtreding en stelt voor om deze uit te stellen naar 1 januari 2014. Met betrekking tot de inhoud van de voorstellen stelt de Raad voor om de loopbaanvereiste van 42 jaar gekoppeld aan de leeftijd van 65 jaar om onbepert te kunnen bijverdienen weg te laten. Unizo en de Boerenbond hebben zich onthouden bij dit advies.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.842	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen	a) Minister van Werk 28.02.2013 b) 28.03.2013	Koninklijk besluit van 15 december 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen (BS 6 januari 2014)	Unaniem advies van de Raad omtrent het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot uitvoering van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen. Het ontwerp heeft betrekking op de tussenkomst door het Sluitingsfonds in de betaling van de bedrijfstoelag aan de werknemers die het slachtoffer zijn van een sluiting van de onderneming en die kunnen genieten van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag.
1.843	Lastenverlaging – Forfait structurele vermindering	a) Uit eigen beweging b) 28.03.2013	Koninklijk besluit van 12 juni 2013 tot uitvoering van artikel 331 van de programmawet van 24 december 2002 en tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (BS 27 juni 2013)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over de versterking van de structurele vermindering van 400 euro naar 425,5 euro per kwartaal per voltijdse werknemer voor 2013, met uitzondering van de werknemers met een laag en een hoog loon. Die maatregel is in werking getreden op 1 april 2013. Het bedrag zal vanaf 1 januari 2014 op 455 euro worden gebracht.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.844	Lastenverlaging – Sociale werkbonus	a) Uit eigen beweging b) 28.03.2013	Koninklijk besluit van 10 april 2013 en koninklijk besluit van 15 december 2013 tot uitvoering van artikel 2, § 2, vijfde lid van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering en tot wijziging van het koninklijk besluit van 17 januari 2000 tot uitvoering van artikel 2 van de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering (BS 23 april 2013 en 23 december 2013, Ed. 3)	Unaniem advies waarin de Raad zich uitsprekt over de besteding van een budget van 30 miljoen euro, die wordt toegevoegd aan de 107 miljoen euro die al was voorzien in het kader van de relancestrategie, om de lonen te verhogen van werknemers met een laag inkomen. Om in de toekomst te vermijden dat de persoonlijke bijdragen die worden betaald op de lagere lonen bij een indexering van het loon in verhouding sterker zouden stijgen, wordt in dit advies eveneens aan het beheerscomité van de RSZ gevraagd te bekijken of de forfaitaire formule, die hiervoor wordt toegepast, kan worden vervangen door een procentuele formule.
1.845	Verlenging bestaande afspraken voor de periode 2013 - 2014	a) Uit eigen beweging b) 28.03.2013		In dit unaniem advies wordt aangegeven op welke manier uitvoering moet worden gegeven aan de verlenging van de tweeejaarlijkse afspraken die de sociale partners zich hebben voorgenomen, in de marge van de voorstellen die de regering aan de sociale partners in de Algemene Beleidsverklaring van 21 november 2012 had gevraagd met betrekking tot de welvaartsaanpassing, het minimumloon, de modernisering van het arbeidsrecht, het statuut arbeiders-bedienden en de competitiviteit en relance. Het gaat om verlengingen van bepaalde stelsels van SWT, risicogroepen, innovatiepremie, startbaanverplichting, woon-werkverkeer en behoud van boete in geval van niet-naleven outplacementverplichting.
1.846	Werkloosheid met bedrijfstoeslag – Zware Beroepen – Verlenging cao nr. 91	a) Uit eigen beweging b) 28.03.2013	Koninklijk besluit van 26 december 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (BS 28 januari 2014)	Begeleidend unaniem advies waarin wordt opgenomen welke reglementaire aanpassingen er nodig zijn bij de verlenging van het stelsel van SWT voor zware beroepen, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 105.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.847	Regeerakkoord van 1 december 2011 – Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT)	a) Uit eigen beweging b) 28.03.2013		Begeleidend unaniem advies waarin de reglementaire aanpassingen worden aangegeven die nodig zijn opdat het kliksysteem SWT voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 107 zijn volledige uitwerking zou hebben.
1.848	Voorontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor het indienen en het behandelen van de vrijstelling van de REACH-verordening, de biocidenverordening en de CLP-verordening wanneer dat noodzakelijk is in het belang van defensie	a) Staatssecretaris voor Leefmilieu, Energie, Mobiliteit en Staatshervorming 01.03.2013 b) 23.04.2013		De Raad spreekt zich uit over een voorontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de voorwaarden voor het indienen en het behandelen van de vrijstelling van de REACH-verordening, de biocidenverordening en de CLP-verordening wanneer dat noodzakelijk is in het belang van defensie. De leden van de Nationale Arbeidsraad zijn van oordeel dat zij zich kunnen aansluiten bij het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven dat terzake werd uitgebracht wat de unanieme bemerkingen bij de tekst van het voorontwerp van koninklijk besluit betreft. Tevens stemmen de respectievelijke posities van de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties en van de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties in de Raad wat de eventuele uitbreiding van het toepassingsgebied van het koninklijk besluit betreft, overeen met diegene die ingenomen werden in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.
1.849	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag - Notie "activiteitssegment bij collectief ontslag"	a) Minister van Werk 02.04.2013 b) 23.04.2013	Koninklijk besluit van 10 juni 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (BS 19 juni 2013)	In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat het artikel 18, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag wijzigt. Het ontwerp van koninklijk besluit vervangt het begrip "activiteitssegment" door het begrip "afdeling van een onderneming" zoals bedoeld in artikel 2, 3°, a) van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen.
1.850	Ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de nadere regels voor het verstrekken van het analyseverslag van de bezoldigingsstructuur van de werknemers aan de leden van de ondernemingsraad en ontwerp van formulier dat als basis moet dienen voor dit analyseverslag	a) Minister van Werk 18.03.2013 b) 28.05.2013	Koninklijk besluit van 17 augustus 2013 houdende uitvoering van hoofdstuk 4, afdeling 2, van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen (BS 2 september 2013)	In dit verdeelde advies spreken de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de nadere regels voor het verstrekken van het analyseverslag van de bezoldigingsstructuur van de werknemers. Dat verslag moet worden verstrekt aan de leden van de ondernemingsraad. De adviesaanvraag heeft ook betrekking op een ontwerp van formulier dat als basis moet dienen voor dit analyseverslag. Dat dossier past in het kader van de problematiek "loonkloof mannen-vrouwen".

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.851	Preventie van psychosociale belasting (waaronder pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk) – Opvolging van advies nr. 1.808	a) Minister van Werk 22.02.2013 b) 28.05.2013		<p>In dit advies spreekt de Raad zich uit over twee wetsontwerpen betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, met name geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.</p> <p>Die ontwerpen brengen enerzijds wijzingen aan in de huidige wetgeving inzake welzijn op het werk en passen anderzijds de gerechtelijke procedures aan om de efficiëntie ervan te verhogen.</p> <p>De Raad uit in zijn advies geen gezamenlijk oordeel over het geheel van de nieuwe wetgeving die wordt voorgesteld. Hij herinnert er evenwel aan dat hij naast de wet- en regelgevende aanpak steeds belang heeft gehecht aan een pragmatische en doelgerichte aanpak, uitgaande van een interne dialoog in de onderneming en concrete instrumenten om psychosociale belasting en pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk te voorkomen (zie advies nr. 1.808 van 17 juli 2012).</p> <p>Hij maakt verder een aantal gemeenschappelijke opmerkingen over sommige bijzondere punten van de voorgestelde wetgeving.</p> <p>Hij vraagt in zijn advies ten slotte om een redelijke overgangstermijn te hanteren voor de inwerkingtreding van de nieuwe wetgevende bepalingen.</p>
1.852	Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, wat de rechten van de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden betreft	a) Voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 06.02.2012 b) 28.05.2013		<p>In dit verdeelde advies spreekt de Raad zich uit over een wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, wat het waarschuwings- en expertiserecht van de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden betreft.</p>
1.853	Jaarlijkse vakantie	a) Uit eigen beweging Minister van Werk 07.02.2013 18.02.2013 13.03.2013 18.03.2013 18.04.2013 b) 28.05.2013	Koninklijk besluit van 30 augustus 2013 houdende sommige bepalingen inzake jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 17 september 2013)	<p>In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit over verschillende dossiers inzake jaarlijkse vakantie. Het advies is een samenhangend geheel en de minister van Werk wordt verzocht alle punten correct uit te voeren.</p> <p>De Raad spreekt zich in eerste instantie uit over een ontwerp van koninklijk besluit waarover de minister van Werk zijn advies heeft ingewonnen en dat voorziet in de toekenning vanaf 1 januari 2013 van Europese aanvullende vakantie aan deeltijdse werknemers die hun arbeidstijd verhogen. Dat ontwerp van koninklijk besluit past in het verlengde van de werkzaamheden van de Raad en geeft uitvoering aan de verbintenis van de sociale partners over de uitbreiding van de regeling van aanvullende vakantie tot de deeltijdse werknemers. Hij spreekt zich dan ook uit voor de door het koninklijk besluit nagestreefde doelstelling, met inachtneming van een aantal tekstaanpassingen.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			<p>Koninklijk besluit van 30 augustus 2013 tot wijziging van artikel 3 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, wat het stelsel van de aanvullende vakantie betreft (BS 13 september 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 30 augustus 2013 houdende wijziging van artikel 3 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, wat het ouderschapsverlof betreft (BS 17 september 2013)</p> <p>Koninklijk besluit van 7 november 2013 tot wijziging van artikel 46, § 3, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 21 november 2013)</p>	<p>De Raad spreekt zich, ter uitvoering van de gemeenschappelijke verklaring in het licht van advies nr. 1.797, ook uit over een voorstel tot vereenvoudiging van de decemberafrekening. Hij spreekt zich verder naar aanleiding van een adviesaanvraag van de minister van Werk uit voor de toekenning van aanvullende vakantie na een ouderschapsverlof, de gelijkstelling van borstvoedingspauzes voor de jaarlijkse vakantie, de uitbreiding van de lijst van gevallen waarin de werknemer halve dagen betaalde vakantie mag nemen en de toevoeging van de nieuwe regeling van de aanvullende vakantie in het begrippenkader ten behoeve van het netwerk van de sociale zekerheid.</p> <p>Op verzoek van de minister van Werk verbindt de Raad er zich ten slotte toe op korte termijn na te gaan in welke mate de Belgische regelgeving inzake jaarlijkse vakantie moet worden aangepast in het licht van het arrest van het Hof van Justitie van de Europese Unie, dat bepaalt dat de werknemer die ziek wordt tijdens zijn vakantie, die vakantie later moet kunnen opnemen wanneer hij genezen is.</p>
1.854	Voorstel van meerjareninvesteringsplan van de NMBS-groep voor de periode 2013-2025	a) Uit eigen beweging b) 19.06.2013	Koninklijk besluit van 7 november 2013 tot wijziging van artikel 46, § 3, van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (BS 21 november 2013)	In dit eenparige advies, dat een kaderadvies vormt, vestigen de Raden de aandacht op een aantal aspecten van het voorstel van meerjareninvesteringsplan en op de noodzaak van een voorafgaande nationale strategische visie op mobiliteitsgebied.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.855	Ontwerp van wet tot wijziging van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen en het Sociaal Strafwetboek	a) Staatssecretaris voor de Bestrijding van de Sociale en de Fiscale fraude 30.04.2013 b) 25.06.2013	Wet van 11 november 2013 tot wijziging van het hoofdstuk 8 van titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 en van het Sociaal Strafwetboek (BS 27 november 2013, Ed. 3)	<p>Unaniem positief advies over een ontwerp van wet tot wijziging van het Hoofdstuk 8 van Titel IV van de programmawet (I) van 27 december 2006 tot voorafgaande melding voor gedetacheerde werknemers en zelfstandigen en het Sociaal Strafwetboek.</p> <p>Dit ontwerp geeft gevolg aan het arrest van het Hof van Justitie van de Europese Unie van 19 december 2012 in de zaak C-577/10 Commissie/België. Het Hof oordeelde in dit arrest dat de Belgische reglementering betreffende de verplichting voor een zelfstandige die in aan andere lidstaat dan België is gevestigd, om een voorafgaande melding te doen vooraleer zijn activiteit in België uit te oefenen, in strijd is met het vrij verkeer van diensten.</p> <p>Om rekening te houden met dit arrest is het de bedoeling van het ontwerp van wet om de zogenaamde "Limosa-melding" voor alle soorten stagiairs op te heffen en ook het Sociaal Strafwetboek in die zin aan te passen.</p> <p>Aangezien het uitsluiten van de categorieën van "stagiairs" van de hierboven beschreven meldingsverplichting niet zal leiden tot een uitholling van de meldingsverplichting, is de Raad van oordeel dat het voor advies voorgelegd ontwerp van wet positief kan beoordeeld worden.</p> <p>De Raad onderlijnt het belang van het gebruik van de gegevens in het limosakadaster om de opsporing van allerlei vormen van fraude te verbeteren en de verschillende inspectiediensten de mogelijkheid te bieden om meer gerichte controles te doen.</p>
1.856	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders	a) Minister van Sociale Zaken 08.05.2013 b) 25.06.2013	<p>Koninklijk besluit van 24 september 2013 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 27 september 2013, Ed. 2)</p> <p>Koninklijk besluit van 24 september 2013 tot wijziging van artikel 46 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (BS 31 oktober 2013)</p>	Verdeeld advies van de Raad over het ontwerp van koninklijk besluit met betrekking tot de onderwerping aan de sociale zekerheid van verbrekingsvergoedingen. De werknemersorganisaties steunen dit ontwerp van koninklijk besluit omdat fraude met bijdragen inzake verbrekingsvergoedingen bestreden wordt en omdat er een meer coherente regelgeving tot stand komt. De werkgeversorganisaties zijn tegen het ontwerp van koninklijk besluit omdat de regering onder het mom van bestrijding van sociale fraude de loonkost voor de werkgever verhoogt.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
			Koninklijk besluit van 21 december 2013 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 31 december 2013, Ed. 2)	
1.857	Huispersoneel – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969	a) Minister van Sociale Zaken 22.02.2013 b) 16.07.2013		De Raad spreekt zich uit over de onderwerping aan de sociale zekerheid van de huisarbeiders, met uitzondering van de werknemers die occasioneel en niet beroepsmatig huisarbeid verrichten (intellectuele huishoudelijke activiteiten of manuele niet-huishoudelijke activiteiten). Die wettelijke aanpassing brengt de Belgische wetgeving in overeenstemming met het IAO-verdrag nr. 189, om de ratificatie ervan mogelijk te maken.
1.858	Regelgeving inzake betaald educatief verlof – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 29.05.2013 b) 16.07.2013	Koninklijk besluit van 7 november 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (BS 18 november 2013, Ed. 2)	In dit advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit dat voor het schooljaar 2013-2014 de regelgeving over de toekenning van het betaald educatief verlof wijzigt inzake het loonplafond, de terugbetaling aan de werkgever en de inbreng van de werkgevers. Gelet op een noodzakelijke begrotingsbehoedzaamheid dringt de Raad er ook uitdrukkelijk op aan te gelegener tijd, voor ieder schooljaar, te worden geraadpleegd over de drie vornoemde parameters, die hij zal evalueren in het licht van verschillende elementen, zoals de behoefte aan een reële financiering van het stelsel en, in het bijzonder voor het schooljaar 2014-2015, de toekomstige ontwikkelingen naar aanleiding van het proces inzake regionalisering van het betaald educatief verlof en de praktische en juridische gevolgen ervan.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.859	Ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen	a) Minister van Werk 21.06.2013 b) 16.07.2013	Koninklijk besluit van 11 september 2013 tot vaststelling van de onderhandelingsprocedures voor het verhogen van de interne grens van de arbeidsduur die in de loop van een referentieperiode moet worden nageleefd en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust in toepassing van artikel 26 bis, § 1 bis en § 2 bis, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 19 september 2013)	<p>Unaniem positief advies over een ontwerp van koninklijk besluit dat ertoe strekt om de uitvoering te vervolledigen van het akkoord dat de sociale partners hebben gesloten over de verhoging van de interne grens van de arbeidsduur en van het quotum overuren waarvoor de werknemer kan afzien van de inhaalrust, dat werd meegedeeld aan de regering op 1 februari 2013 en ondertussen werd opgenomen in het wetsontwerp betreffende de modernisering van het arbeidsrecht en houdende diverse bepalingen, dat op het ogenblik van het uitbrengen van het advies nog bij het parlement in behandeling is.</p> <p>De overlegprocedures in dit kader worden bij koninklijk besluit vastgesteld.</p> <p>De Raad is van oordeel dat de betreffende bepalingen zo snel als mogelijk in werking dienen te treden, teneinde op korte termijn duidelijkheid te brengen voor de onderhandelaars in de sectoren en de ondernemingen.</p> <p>In dit kader wijst hij erop dat de onderhandelingsprocedure voor de eerste fase (verhoging tot maximum 130 uren) erin bestaat dat een collectieve arbeidsovereenkomst dient gesloten te worden in een paritair orgaan (die eventueel de beslissing tot verhoging kan overdragen aan een akkoord gesloten op ondernemingsvlak volgens de regels die zij bepaalt). Hij betuigt zijn instemming met het feit dat in het ontwerp van koninklijk besluit dat voor advies wordt voorgelegd aan de paritaire (sub)comités tot 1 april 2014 de tijd gegeven wordt om een collectieve arbeidsovereenkomst voor de eerste fase neer te leggen.</p> <p>Aangezien er in het ontwerp van koninklijk besluit dat voor advies wordt voorgelegd ook op andere punten volledig rekening gehouden wordt met de technische aanpassingen die door de sociale partners voorgesteld werden, spreekt de Raad zich bijgevolg gunstig uit over het ontwerp van koninklijk besluit.</p>
1.860	Schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken (artikel 51 en 77/4 en volgende van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) – Opleidingen	a) Minister van Werk 26.03.2013 b) 16.07.2013	<p>In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van deze bepalingen. Het voorontwerp van wet beoogt om in de wet van 3 juli 1978 een nieuw systeem in te voeren dat aanzet om opleidingen te organiseren tijdens bepaalde periodes van tijdelijke werkloosheid met het oog op het verbeteren van de inzetbaarheid van de werknemers. Onverminderd een aantal bezorgdheden van de werkgevers- en werknemersorganisaties formuleert de Raad in het advies een aantal unanieme voorstellen om de concrete regeling die ter advies wordt voorgelegd werkbaarder te maken in de ondernemingen.</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.861	Gelegenheidsarbeid in de horeca – Vermindering van socialezekerheidsbijdragen in de horeca - Ontwerpen van wet en van koninklijk besluit	a) Staatssecretaris voor de Bestrijding van de Sociale en de Fiscale Fraude 30.04.2013 b) 16.07.2013	<p>Wet van 11 november 2013 houdende diverse wijzigingen tot invoering van een nieuwe sociale en fiscale regeling voor de gelegenheidsarbeiders in de horeca (BS 27 november 2013, Ed. 3)</p> <p>Wet van 11 november 2013 tot wijziging van afdeling 3 van hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002 (BS 27 november 2013, Ed. 3)</p> <p>Koninklijk besluit van 12 november 2013 inzake de tewerkstelling van gelegenheidswerknemers in de horecasector (BS 27 november 2013, Ed. 3)</p> <p>Koninklijk besluit van 21 december 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet (I) van 24 december 2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen (BS 27 december 2013, Ed.2)</p>	Verdeeld advies over de gelegenheidsarbeid en de vermindering van de sociale bijdragen in de horeca.
1.862	Individuele loopbaanrekening	a) Minister van Werk 08.01.2013 b) 16.07.2013	<p>In dit unaniem advies dringt de Raad, naar aanleiding van een vraag van de minister van Werk over hoe de stelsels van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en andere thematische verlopen in een individuele loopbaanrekening zouden kunnen worden geïntegreerd, aan op meer stabiliteit op het terrein. De opeenvolgende wijzigingen in het stelsel tijdskrediet waren immers dermate ingrijpend, dat zowel de RVA als de ondernemingen en de werknemers ze momenteel nog steeds aan het verwerken zijn. Volgens de Raad zou een nieuwe hervorming de verdere uitvoering van het nieuwe stelsel alleen maar vertragen en bijkomend compliceren; bovendien zou dit ook de lopende sectorale onderhandelingen doorkruisen die op het systeem moeten kunnen betrouwen om afspraken te kunnen maken.</p>	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.863	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders – Invoering van een beperking van de onderwerping inzake gelegenheidsarbeid in de champignonteelt	a) Minister van Sociale Zaken 27.06.2013 b) 16.07.2013	Koninklijk besluit van 15 december 2013 tot wijziging van artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 23 december 2013, Ed. 3)	<p>Vandaar herhaalt de Raad in dit advies dan ook zijn oproep uit het rapport nr. 76 om op dit ogenblik geen nieuwe initiatieven te nemen of ze in ieder geval voor te leggen aan de sociale partners, en neemt zich voor om de verschillende stelsels van loopbaanonderbreking opnieuw te evalueren in 2015 met het oog op een mogelijke rationalisering.</p> <p>Wel kondigt hij aan na te gaan in welke mate de anomalieën in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 met betrekking tot het ouderschapsverlof kunnen worden weggewerkt en de overeenkomst beter kan worden afgestemd op het koninklijk besluit van 29 oktober 1997. Daarnaast ondersteunt hij ook het project van de RVA waarbij een databank wordt opgezet waarop werknemers het krediet of saldo krediet dat zij hebben over hun gehele loopbaan, zouden kunnen raadplegen.</p>
1.864	Tijdschema van de onderhandelingen op sectorniveau – Uiterste datum voor de neerlegging van de cao's over de inspanningen voor risicogroepen	a) Minister van Werk 15.07.2013 b) 24.09.2013	Koninklijk besluit van 29 oktober 2013 tot vaststelling van de datum van neerlegging zoals bedoeld in artikel 190, § 2, tweede lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 190, § 1, van de voornoemde wet voor het jaar 2013 (BS 31 oktober 2013)	<p>Dit advies heeft betrekking op een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging, voor 2013, van de datum van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten houdende concretisering van de inspanningen voor risicogroepen.</p> <p>Voor 2013 wordt volgens het ontwerp van koninklijk besluit de uiterste datum voor de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten vastgesteld op 1 november in plaats van 1 oktober (zoals dat overeenkomstig artikel 190, § 2, tweede lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen het geval zou moeten zijn).</p> <p>Rekening houdend met de bijzondere economische en politieke context en de veranderingen in de sectoronderhandelingen spreekt de Raad zich uit voor het uitstel van de datum voor de neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten, zoals bepaald in het ontwerp van koninklijk besluit.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.865	Problemen met betrekking tot de toepassing van de DECAVA-regeling – Voorstellen tot vereenvoudiging – Advies nr. 1.811	a) Uit eigen beweging b) 24.09.2013		Om tegemoet te komen aan de toepassingsproblemen die zijn gerezen ingevolge de voorstellen gedaan in advies nr. 1.811, doet de Raad in onderhavig advies uitspraak over een aangepast vereenvoudigingsvoorstel van de RSZ met betrekking tot de geld- en informatiestromen op de (pseudo)-brugpensioenen (DECAVA). Hij legt de randvoorwaarden vast waaronder het voorstel van de RSZ met betrekking tot de gegevensstromen in geval van meerdere debiteurs volgens hem wel kan slagen. Daarnaast wordt in dit advies ook het voorstel in geval van kapitalisatie uitgeklaard.
1.866	Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen: ontwerp van wet Vereenvoudiging van de unieke werfmelding: ontwerp van wet en koninklijk besluit	a) Minister van Werk 03.09.2013 b) 24.09.2013	Wet van 8 december 2013 tot wijziging van artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot aanpassing van de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op de voorafgaande aangifte en op de registratie van aanwezigheden voor wat de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen betreft (BS 20 december 2013, Ed. 4) Koninklijk besluit van 21 december 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 27 december 2013, Ed. 2)	Unaniem advies over een ontwerp van wet en een ontwerp van koninklijk besluit. Het ontwerp van wet streeft een dubbele doelstelling na: de vereenvoudiging van de unieke werfmelding en het invoeren van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen. Het ontwerp van koninklijk besluit dat voor advies wordt voorgelegd, geeft verder uitvoering aan de eerste doelstelling. De Raad spreekt zich positief uit over de bepalingen in de aan hem voorgelegde teksten die de verschillende aangifteverplichtingen willen vereenvoudigen en harmoniseren die dienen te gebeuren in het kader van de unieke werfmelding, de onlinedienst van de RSZ op de portaalsite van de sociale zekerheid. Ten eerste, betreft het de aanpassingen in het artikel 30 bis van de RSZ-wet opgenomen in het artikel 2 van het wetsontwerp, waardoor onder andere de verschillende gevallen waarvoor een aangifte vereist is onder één noemer worden gebracht. Ten tweede, betreft het de bepalingen van het voor advies voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit, dat hieraan verder uitvoering geeft en in het bijzonder de vrijstellingsregeling gestalte geeft. De Raad maakt drie punctuele bemerkingen maken bij de betreffende aanpassingen van het artikel 30 bis van de RSZ-wet door het wetsontwerp. Wat de bepalingen van het wetsontwerp inzake het aanwezigheidsregistratiesysteem voor de tijdelijke en mobiele werkplaatsen betreft, merkt de Raad op dat verschillende van de artikelen die zouden ingevoegd worden in de welzijnswet nog uitvoeringsbesluiten op een groot aantal essentiële punten vereisen. Gezien de noodzaak voor de Raad om zich een volledig beeld te kunnen vormen van de werking van het aanwezigheidsregistratiesysteem, verkiest hij zich nog niet uit te spreken over de desbetreffende bepalingen van het wetsontwerp.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.867	Risicogroepen – Ontwerp van koninklijk besluit	a) Minister van Werk 04.09.2013 b) 22.10.2013	Koninklijk besluit van 26 november 2013 in uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (BS 3 december 2013)	<p>Dit verdeelde advies heeft betrekking op een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 191, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), volgens hetwelk de opbrengst van de bijdrage gestort aan de RSZ door de werkgevers van de sectoren die geen collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de risicogroepen hebben gesloten, aangewend kan worden voor het financieren van bijkomende projecten voor risicogroepen, ingediend door paritaire (sub)comités die daarover wel een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten overeenkomstig de wetsbepalingen over dat onderwerp.</p> <p>Het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit bepaalt de voorwaarden en de nadere regels voor het indienen van die bijkomende projecten, de wijze waarop bijkomende financiële middelen worden toegewezen en de controle op het gebruik ervan. Het stelt ook het totale bedrag van de bijkomende middelen voor elke periode van twee jaar vast op 12 miljoen euro.</p> <p>Een aan de Raad bezorgde aangepaste versie van het ontwerp bepaalt dat extra middelen worden toegekend voor nieuwe projecten van de sectoren ten gunste van jongeren die behoren tot de risicogroepen, in het kader van een partnerschap met ondernemingen, onderwijs- of opleidingsinstellingen of gewestelijke bemiddelings- of opleidingsdiensten.</p> <p>De organisaties hebben geen eenparig standpunt kunnen innemen over de nadere uitvoeringsregels waarin het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit voorziet. Onverminderd hun respectieve standpunten over de inhoud, wijzen de organisaties in het advies erop dat in de laatste versie van het aan de Raad bezorgde ontwerp van koninklijk besluit een aantal technische problemen blijven bestaan.</p>
1.868	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 16, 18, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers	a) Minister van Werk 24.09.2013 b) 22.10.2013		Unaniem advies van de Raad met betrekking tot het ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van artikelen 16, 18, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.869	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 mei 2007 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra	a) Minister van Werk 06.02.2013 b) 22.10.2013	Koninklijk besluit van 20 januari 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 mei 2007 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra (BS 30 januari 2014)	<p>Unaniem advies over een ontwerp van koninklijk besluit dat tot doel heeft om de beperkte geldingsduur van de erkenning als toeristisch centrum (vier jaar) te schrappen in het koninklijk besluit van 9 mei 2007 en dus logischerwijze ook de procedure voor de hernieuwing van een dergelijke erkenning. Een procedure die kan leiden tot het verlies of de beperking van de erkenning als toeristisch centrum wordt evenwel opgenomen.</p> <p>De Raad kan instemmen met de doelstelling van het ontwerp van koninklijk besluit. Gezien het belang dat de Raad hecht aan het gerespecteerd blijven van de erkenningsvoorwaarden in de gemeenten die erkend zijn als toeristisch centrum, door de uitzonderingen op het verbod van zondagsarbeid die ermee samenhangen, engageert hij er zich zelf toe om de nieuwe regeling op basis van de wijzigingen in het koninklijk besluit van 9 mei 2007 te evalueren wanneer de meest gerede partij in de Raad hiertoe verzoekt.</p> <p>Hij kan evenwel niet akkoord gaan met de regeling in het ontwerp van koninklijk besluit die voorziet dat, bij een negatieve afloop van een onderzoek naar het vervuld zijn van de erkenningsvoorwaarden van een gemeente, het ministerieel besluit tot vaststelling van het verlies van de erkenning als toeristisch centrum of tot beperking van de erkenning als toeristisch centrum in werking treedt de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.</p> <p>De Raad vraagt dat in het koninklijk besluit een redelijke termijn voor de inwerkingtreding van het ministerieel besluit zou worden voorzien, zodat de betrokken handelaars zich aan de gewijzigde situatie kunnen aanpassen. Hij stelt voor dat de intrekking pas effect zou krijgen op het einde van het kalenderjaar van haar publicatie in het Belgisch Staatsblad, met een gewaarborgde minimumtermijn van 3 maanden.</p>
1.870	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende het op de markt brengen van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand	a) Minister van Sociale Zaken 24.07.2013 b) 22.10.2013		<p>In dit eenparige advies stemt de Raad in met de doelstellingen die ten grondslag liggen aan de invoering van een registratie van stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand en mengsels en voorwerpen die een of meerdere stoffen geproduceerd in nanoparticulaire toestand bevatten.</p> <p>Hij constateert evenwel dat in het ontwerp van koninklijk besluit geen bepaling is opgenomen die voorziet in de voorlichting van de werknemers over de aanwezigheid van nanomaterialen in de producten waarmee zij in contact komen. Om die voorlichting van de werknemers mogelijk te maken, stelt de Raad twee cumulatieve maatregelen voor.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.871	Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen : ontwerp van wet	a) Minister van Werk 03.09.2013 b) 06.11.2013	<p>Wet van 8 december 2013 tot wijziging van artikel 30bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en tot aanpassing van de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die betrekking hebben op de voorafgaande aangifte en op de registratie van aanwezigheden voor wat de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen betreft (BS 20 december 2013, Ed. 4)</p> <p>Koninklijk besluit van 21 december 2013 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 december 2007 tot uitvoering van de artikelen 400, 403, 404 en 406 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 en van de artikelen 12, 30bis en 30ter van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS 27 december 2013, Ed. 2)</p>	Verdeeld advies over de doelstelling en de inhoud van de maatregel die aan het voorgelegde wetsontwerp ten grondslag ligt. De in de Raad vertegenwoordigde organisaties hebben echter van de gelegenheid gebruikgemaakt om een aantal gezamenlijke opmerkingen te maken over de praktische toepasbaarheid en de legistiek van de aan de Raad voorgelegde uitvoeringsbesluiten die nog verder onderzoek vergen en in een volgend advies zullen worden opgenomen.
1.872	Ontwerp van koninklijk besluit betreffende de bemiddelaar in het kader van de bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen	a) Minister van Werk 24.06.2013 b) 06.11.2013	Dit verdeelde advies heeft betrekking op een ontwerp van koninklijk besluit dat uitvoering geeft aan de artikelen 13/1 en 13/2 van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, zoals die artikelen zijn ingevoegd bij de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen.	

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.873	Voorontwerp van wet tot aanvulling en wijziging van het Sociaal Strafwetboek en verscheidene bepalingen van sociaal strafrecht	a) Minister van Justitie 31.05.2013 b) 06.11.2013		<p>Die wetsbepalingen voorzien in de mogelijkheid om een bemiddelaar aan te wijzen in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstellen. Ze bepalen eveneens de procedure voor de aanwijzing van de bemiddelaar en zijn opdrachten, alsook de grote lijnen en de beginselen die gelden voor de uitoefening van zijn functie.</p> <p>Bij ontstentenis van een akkoord zijn in het advies de respectieve standpunten van de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties opgenomen.</p>
1.874	Zondagsarbeid – Commerciële uitbatingen op de regionale luchthavens	a) Minister van Werk 23.02.2012 b) 26.11.2013		<p>In dit verdeeld advies spreekt de Raad zich uit over de manier waarop het advies nr. 1.745 van 13 oktober 2010 kan worden uitgebreid tot de regionale luchthavens.</p> <p>De leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen zijn van oordeel dat de huidige mogelijkheden inzake zondagsarbeid ruimschoots volstaan om te voldoen aan de noden van reizigers op zondag, zowel in treinstations als op regionale luchthavens. Een specifieke uitzondering voor de regionale luchthavens is daarom niet enkel aan de orde, maar zou volgens de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen bovendien aanzetten tot verdere betwistingen over het nog verder uithollen van het verbod op zondagsarbeid.</p> <p>De leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen zijn van oordeel dat, aangezien de exploitatievoorwaarden, de behoeften van de gebruikers en de belangen van de handelaars in de regionale luchthavens en de luchthaven Brussel-Nationaal objectief vergelijkbaar zijn, de wetgever deze luchthavens op gelijke wijze dient te behandelen, meer bepaald wat betreft de voorwaarden voor het tewerkstellen van werknemers op zondag in de handelszaken die in die luchthavens gevestigd zijn.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.875	Invoering van een elektronisch systeem van registratie van personen op tijdelijke en mobiele werkplaatsen – Uitvoerings-KB's	a) Staatssecretaris voor de Bestrijding van de Sociale en de Fiscale Fraude 07.10.2013 b) 26.11.2013		In dit eenparige advies, dat volgt op advies nr. 1.871, maakt de Raad een aantal gemeenschappelijke opmerkingen over de praktische haalbaarheid en de legistiek van de hem voorgelegde uitvoeringsbesluiten, onverminderd de standpunten die de in de Raad vertegenwoordigde organisaties hebben ingenomen met betrekking tot het wetsontwerp waarover advies nr. 1.871 werd uitgebracht.
1.876	Voorontwerp van wet – Mantelzorgers	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 17.09.2013 b) 26.11.2013		In dit eenparige advies is de Raad van mening dat hij op dit ogenblik niet kan oordelen over de gegrondheid van de definitie en de erkenningsvoorwaarden van de mantelzorger waarin het voorontwerp van wet voorziet, zonder dat hij de maatregelen die later zullen worden genomen, heeft kunnen evalueren. Gelet op het belang dat hij aan die problematiek hecht, stelt hij echter een aantal elementen in het licht.
1.877	Twee wetsvoorstellen tot wijziging van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, teneinde tijdens het moederschapsverlof de uitoefening van bepaalde activiteiten toe te staan	a) Voorzitter van de Kamer van Volksvertegenwoordigers 17.06.2013 b) 26.11.2013		In dit eenparige advies spreekt de Raad zich alleen uit over het al dan niet toekennen van een moederschapsuitkering bij de keuze van de moeder om het moederschapsverlof te cumuleren met een politiek mandaat of vrijwilligerswerk. In dat kader is de Raad vertrokken van de logica die gewoonlijk gehanteerd wordt in de sociale zekerheid wat betreft de niet-cumulatie van een vervangingsuitkering met een activiteit. Een vervangingsuitkering dient immers om het gebrek aan inkomen te compenseren dat voortvloeit uit het niet kunnen uitoefenen van een beroepsactiviteit. De Raad herinnert ook aan zijn advies nr. 1.668 van 4 februari 2009, waarin hij de principeopmerking heeft gemaakt dat het beginsel van de bevallingsrust wordt gerechtvaardigd door lichamelijke redenen die in verschillende internationale instrumenten worden erkend. Hij spreekt zich dus uit voor de bestaande reglementering inzake niet-cumulatie en constateert dat er in de praktijk weinig problemen zijn, aangezien de bestaande reglementering van pas bevallen werkneemsters niet vereist dat zij al hun vrijetijdsactiviteiten stopzetten.
1.878	Tijdelijke werkloosheid – Mededeling van de eerste effectieve werkloosheidsdag aan de RVA	a) Minister van Werk 21.10.2013 b) 26.11.2013		Unaniem advies over een ontwerp van koninklijk besluit waarin op vraag van het beheerscomité van de RVA het tijdstip wordt gewijzigd van de mededeling van de tijdelijke werkloosheid. In het advies wordt aan de RVA een evaluatie van die maatregel gevraagd na zes maanden.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.879	IAO – 103e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2014) – Rapport IV (1) – De strijd tegen gedwongen arbeid versterken	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 03.09.2013 b) 17.12.2013		In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit voor de goedkeuring van een instrument met het oog op de strijd tegen gedwongen arbeid.
1.880	IAO – 103e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2014) – Rapport V (1) – De overgang van de informele economie naar de formele economie vergemakkelijken	a) Voorzitter van het directiecomité van de FOD WASO 03.09.2013 b) 17.12.2013		In dit eenparige advies spreekt de Raad zich uit voor de goedkeuring van een instrument dat de overgang van de informele economie naar de formele economie moet vergemakkelijken. De Raad heeft een aantal opmerkingen over de voorgedragen vragenlijst, waarmee rekening kan worden gehouden bij de latere discussies met het oog op de goedkeuring van het instrument door het IAB.
1.881	Voorlegging aan het Parlement van de aanbeveling nr. 202 betreffende de socialebeschermingssokkels, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie tijdens haar 101e zitting (Genève, juni 2012)	a) Minister van Werk 04.11.2013 b) 17.12.2013		In dit eenparige advies is de Raad het eens met de analyse van de aanbeveling nr. 202 betreffende de socialebeschermingssokkels in het ontwerp van voorlegging aan het Parlement. Uit die analyse blijkt in het bijzonder dat de nationale wetgeving strookt met de voorschriften van de aanbeveling voor de verschillende gebieden die erin behandeld worden en dat eventuele hervormingen moeten worden doorgevoerd in de geest van de door die aanbeveling beoogde doelen.
1.882	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van artikel 18 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971	a) Minister van Werk 10.10.2013 b) 17.12.2013		Unaniem advies waarin de Raad zich positief uitspreekt over een ontwerp van koninklijk besluit dat voorziet in de storting van het batig saldo van 56 miljoen euro van de RVA aan de RJV voor de financiering van de gelijkgestelde dagen in de regeling van de jaarlijkse vakantie voor arbeiders. Omdat het batig saldo maar vrijkomt in 2014 en er wordt geopteerd voor een jaarlijkse storting, wijst de Raad er wel op dat de datum van inwerkingtreding moet verschoven worden van 1 januari 2014 naar 1 januari 2015.
1.883	Sociale verkiezingen 2012 – Evaluatie	a) Minister van Werk 28.05.2013 b) 17.12.2013		Met het oog op een verdere optimalisatie van de procedure voor de volgende sociale verkiezingen heeft de minister van Werk de Raad om advies verzocht omtrent de evaluatie van de bestaande regelgeving en van de aangewende webapplicatie uitgevoerd door de algemene directie Individuele Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
				Gelet op het strikte tijds kader waarbinnen de volgende sociale verkiezingen dienen te worden voorbereid, wordt deze adviesaanvraag door de Raad gefaseerd beantwoord, zodat de minister reeds een aantal acties kan ondernemen.
				In dit unaniem advies spreekt de Raad zich uit over een aantal punctuele problemen in de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, waarvoor de minister een wijziging of een verduidelijking naar voor brengt.
1.884	Risicogroepen – Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen	a) Minister van Werk 19.11.2013 b) 17.12.2013		<p>In dit verdeelde advies spreekt de Raad zich uit over een ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.</p> <p>Dat koninklijk besluit voorziet in een inspanning van 0,05 % van de loonmassa voor bepaalde categorieën van risicogroepen. De helft van die inspanning moet worden bestemd voor bepaalde categorieën van jongeren.</p> <p>De voorgestelde wijzigingen leggen enerzijds de klemtoon op de jonge werkkenden die nog geen 26 jaar oud zijn en de jongeren die een opleiding volgen in een technische of beroepsstudierichting.</p> <p>Anderzijds bevat het voorgelegde ontwerp van koninklijk besluit nieuwe bepalingen over de wijze waarop de voor de jongeren bestemde inspanningen moeten worden geconcretiseerd.</p> <p>Aangezien de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties niet tot een akkoord zijn gekomen, zijn hun respectieve standpunten in het advies opgenomen.</p>
1.885	Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Werkgeversbijdragen voor 2014 Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers – Tijdelijke werkloosheid – Werkgeversbijdragen voor 2014	a) Uit eigen beweging b) 17.12.2013		<p>Unaniem advies van de Raad over :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de bijdragen aan het Fonds die de aan de wet onderworpen werkgevers elk jaar verschuldigd zijn en de bijzondere bijdrage die de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit verschuldigd zijn (artikel 58, § 1 van de wet); en - de bijdragen aan het Fonds die de werkgevers bedoeld bij of krachtens de artikelen 1 en 2 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers verschuldigd zijn voor de toepassing van de bijdrageregeling inzake tijdelijke werkloosheid (artikel 58, § 2 van de wet). <p>De Raad sluit zich aan bij de adviezen van het beheerscomité van het genoemd Fonds en van het bijzonder comité van genoemd van Fonds over de werkgeversbijdragen van het jaar 2014.</p>

NUMMER ADVIES	ONDERWERP	DATUM a) Vraag om advies b) Advies	GEGEVEN GEVOLG	OPMERKINGEN
1.886	Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector	a) Minister van Werk 26.11.2013 Uit eigen beweging b) 17.12.2013		In dit verdeelde advies spreekt de Raad zich uit over de maatregelen die de regering heeft genomen met het oog op de toekenning van een lastenverlaging aan zowel de profitsector als de socialprofitsector ter compensatie van de afschaffing van de carenzdag.
1.887	Prijs van de treinkaarten vanaf 1 februari 2014	a) Directeur-generaal a.i. van het directoraat-generaal Duurzame Mobiliteit en Spoorbeleid van de FOD Mobiliteit en Vervoer 22.11.2013 b) 18.12.2013		In dit eenparige advies spreken de Raden zich uit over de verhoging van de tarieven van de NMBS-vervoerbewijzen vanaf 1 februari 2014. Ze pleiten ook voor een regeling die zowel Infrabel als de NMBS responsabiliseert voor een verbetering van de stiptheid van de reizigerstreinen. Ze vragen bovendien om geïnformeerd en geraadpleegd te worden over deze elementen van algemeen spoorbeleid die gevolgen (kunnen) hebben voor het woon-werkverkeer.

**II. COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2012 EN 2013 IN DE NATIONALE
ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN OVEREENKOMSTIG DE BEPALINGEN
VAN DE WET VAN 5 DECEMBER 1968 BETREFFENDE DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN
EN DE PARITAIRE COMITES**

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
9 quater	27.06.2012	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972 houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 oktober 2012 (BS van 8 november 2012)
17 tricies quinquies	18.12.2012	Cao tot wijziging en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 juni 2013 (BS van 13 juni 2013)
43 duodecies	28.03.2013	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007 en nr. 43 undecies van 10 oktober 2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 oktober 2013 (BS van 22 oktober 2013)
43 terdecies	28.03.2013	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 houdende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 21 van 15 mei 1975 en nr. 23 van 25 juli 1975 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007 en nr. 43 undecies van 10 oktober 2008	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 oktober 2013 (BS van 22 oktober 2013)

Nr.	DATUM VAN DE CAO	ONDERWERP	EVENTUELE ALGEMEEN-VERBINDENDVERKLARING BIJ KONINKLIJK BESLUIT
46 vices semel	18.12.2012	Cao tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 2 juni 2013 (BS van 13 juni 2013)
50 bis	28.03.2013	Cao tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 50 van 29 oktober 1991 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen voor werknemers onder de 21 jaar	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 oktober 2013 (BS van 22 oktober 2013)
103	27.06.2012	Cao tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (BS van 31 augustus 2012)
104	27.06.2012	Cao over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 24 oktober 2012 (BS van 8 november 2012)
105	28.03.2013	Cao tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 oktober 2013 (BS van 24 oktober 2013)
106	28.03.2013	Cao tot vaststelling, voor 2013 en 2014, van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar nachtarbeid hebben verricht of tewerkgesteld zijn in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 14 oktober 2013 (BS van 24 oktober 2013)
107	28.03.2013	Cao betreffende het kliksysteem voor het behoud van de aanvullende vergoeding in het kader van bepaalde stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 7 november 2013 (BS van 21 november 2013)
108	16.07.2013	Cao betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid	Algemeen verbindend verklaard bij KB van 26 januari 2014 (BS van 10 februari 2014)

III. RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
81	Tussentijds rapport over de tenuitvoerlegging van de op 25 maart 2010 gesloten Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten	23.05.2012	Ter uitvoering van de Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten en op basis van de aanbeveling nr. 22 over hetzelfde onderwerp heeft de Nationale Arbeidsraad een niet-limitatief overzicht gemaakt van de op federaal centraal, gewestelijk en sectorniveau genomen initiatieven met het oog op de bevordering van inclusievere arbeidsmarkten.
82	Evaluatie van de startbaanovereenkomsten	28.05.2013	Volgens artikel 48 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, dienen de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en Nationale Arbeidsraad ieder jaar gezamenlijk een globale evaluatie te maken van de toepassing van hoofdstuk VIII van dezelfde wet, getiteld "Startbaanovereenkomst". Die evaluatie moet meer bepaald slaan op de naleving van de aanwervingsquota en op de verdeling van de nieuwe tewerkstelling tussen mannen en vrouwen.
83	Derde tussentijds rapport over de tenuitvoerlegging van de op 25 maart 2010 gesloten Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten	28.05.2013	Ter uitvoering van de Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten en op basis van aanbeveling nr. 22 over hetzelfde onderwerp heeft de Nationale Arbeidsraad een nieuw niet-limitatief overzicht gemaakt van de op federaal centraal, gewestelijk en sectorniveau genomen initiatieven met het oog op de bevordering van inclusievere arbeidsmarkten, ter aanvulling van rapport nr. 81 van 23 mei 2012.
84	Rapport over het tijdvak 1 juni 2011 - 31 mei 2013, uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie, betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan het verdrag over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen, 1976	28.05.2013	Dit rapport bevat een aantal gegevens waarin het verdrag nr. 144 over de tripartiete raadplegingen betreffende de internationale arbeidsnormen voorziet.

NUMMER RAPPORT	ONDERWERP	DATUM	OPMERKINGEN
85	Rapport ter aanvulling van de rapporten uitgebracht door de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de geratificeerde verdragen – Rap- porteringscyclus 2013	24.09.2013	In dit initiatiefrapport buigt de Raad zich uit eigen beweging over het geheel van de rapporten die de Belgische regering overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van het Statuut van de Internationale Arbeidsorganisatie heeft uitgebracht betreffende de maatregelen die zijn genomen om uitvoering te geven aan de geratificeerde verdragen, in het kader van de rapporteringscyclus 2013. Hij wijst er ook op dat zijn bijdrage ertoe strekt te wijzen op de toegevoegde waarde van een instelling zoals de Raad, in het controleproces of enig ander proces met betrekking tot de IAO, en op de toegevoegde waarde van de vroegtijdige betrokkenheid van de sociale partners bij de raadplegingsprocedure met het oog op de rapportering. Hij maakt ten slotte algemene opmerkingen over de inhoud van de door de regering voorgelegde rapporten.

IV. AANBEVELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Nr.	DATUM VAN DE AANBEVELING	ONDERWERP
23	30.10.2012	Aanbeveling aan de paritaire comités over de invoering van specifieke criteria om de aard van een arbeidsrelatie in sommige risicosectoren of andere sectoren te bepalen
24	26.02.2013	Aanbeveling aan de paritaire comités en de ondernemingen over de supplementen bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor werklieden in toepassing van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 en wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor bedienden in toepassing van artikel 77/4 van dezelfde wet

V. MEDEDELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Nr.	DATUM VAN DE MEDEDELING	ONDERWERP
10	04.04.2012	Mededeling betreffende het akkoord tussen de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werknemers- en werkgeversorganisaties
11	30.10.2012	Mededeling betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen
12	28.03.2013	Mededeling betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 91 tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van het brugpensioen voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen

VI. SAMENVATTENDE TABEL

OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VANAF ZIJN OPRICHTING IN 1952 TOT 31 DECEMBER 2013

1. Adviezen :				
- Adviezen op verzoek :	1.578			
- Initiatiefadviezen :	309			
	T :	1.887	1.556 eenparig	331 verdeeld
2. Collectieve arbeidsovereenkomsten :				
- Basisovereenkomsten :	108			
- Overeenkomsten tot wijziging of uitvoering van reeds bestaande overeenkomsten :	166			
3. Rapporten :	85			
4. Aanbevelingen :	24			
5. Beslissingen :	34			
6. Protocollen :	2			
7. Moties :	2			
8. Mededelingen :	12			
9. Colloquia :	2			
10. Resoluties :	3			
11. Voorstellen :	1			

TITEL III

*LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE
TUSSENKOMST VAN DE NATIONALE
ARBEIDSRAAD VOORZIEN*

**LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSENKOMST VAN
DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN - MATERIE
EN AARD VAN DEZE TUSSENKOMST**

A. INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN

1. Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen

- Artikel 2
Toepassingsgebied
Bijzondere toepassingsregels – Wijziging van het toepassingsgebied:
voorstel van de bevoegde paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 17
Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
advies van de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van bevoegde paritaire comités en indien de
verordening onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités valt.

2. Wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat

Artikel 3, 1e alinea
Voor elk mandaat, vaststelling van de duur van de werkonderbrekingen of van de verlofdagen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars

Artikel 3 bis
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

a) Algemene bepalingen

- Artikel 3 bis
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27, 2e alinea
Recht op het normale loon - Afwijking:
eensluitend en eenparig advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30, § 1, 3e alinea
Kort verzuim - Algemene bepalingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 bis, 2e alinea
Dwingende redenen - Algemene bepalingen:
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 1e alinea
Algemene verhoging van het aantal dagen afwezigheid in geval van aanstelling als pleegouder:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 2e alinea
Verlof wegens pleegzorg – Verhoging van het aantal dagen tot maximum 10 per kalenderjaar en per gezin:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 30 quater, § 2, 3e alinea
Verlof wegens pleegzorg – Bepaling van de begrippen "pleegouder" en "pleeggezin" en vaststelling van de nadere regels voor de uitoefening van het recht:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39 bis, § 1, 2e alinea
Begrip onderneming in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39 ter
Evaluatie tussen 1 januari en 30 juni 2019 door de Nationale Arbeidsraad van de per bedrijfstak ontwikkelde maatregelen inzake de inzetbaarheid in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever.

b) Arbeidsovereenkomst voor werklieden

- Artikel 50, 2e alinea
Vaststelling van het begrip slecht weer bij sluiting van onderneming:
advies van het beheerscomité van het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers en van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 51, §§ 1 en 3
Regeling van gedeeltelijke arbeid:
 - . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 1e alinea);
 - . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 1, 4e alinea);
 - . advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1e alinea);
 - . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2e alinea);
 - . advies van het beheerscomité van het Sluitingsfonds en van de Nationale Arbeidsraad (§ 3 ter).
- Artikel 56
Vaststelling van de nadere regels inzake het normale loon – Afwijkingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad (2e alinea).

Vaststelling van het normale loon - Afwijkingen:
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad (4e alinea).
- Artikel 61
Opzeggingstermijn - Wijziging:
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 64, 3e alinea
Opzeggingstermijn – Afwezigheid om een nieuwe dienstbetrekking te zoeken:
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

c) Arbeidsovereenkomst voor bedienden

Artikel 86, § 2, 1e alinea

Concurrentiebeding - Bijzonder beding:

afwijking bij een in de Nationale Arbeidsraad gesloten overeenkomst.

d) Overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

Artikel 122

Toepassingsgebied - Uitsluiting:

voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstel van de paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

5. Wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd door de wetten van 24 juli 1987 en 6 mei 1998

- Artikel 1

Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2

. Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen met minder dan 20 werknemers:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad na advies van het bevoegd paritair leercomité (§ 1, 2e alinea).

. Uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet tot ondernemingen die 20 of meer, maar minder dan 50 werknemers tewerkstellen:
aanvraag van het bevoegd paritair leercomité bij het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad (§ 2).

- Artikel 25

. Vaststelling van het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijkse leervergoeding:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 2e alinea).

. Vaststelling van de ontwikkeling van dit percentage:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 3e alinea).

- . Vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens welke de leervergoeding mag worden verminderd bij ongewettigde afwezigheid van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 1°).

- . Vaststelling van de manier van afronding van de leervergoeding:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 3, 2°).

- Artikel 43, § 4
Vaststelling van de voorwaarden en de nadere regels voor erkenning en intrekking van de erkenning van de patroon en de persoon die verantwoordelijk is voor de opleiding:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 49, § 3
Vaststelling van de nadere regels met betrekking tot de samenstelling en de werkwijze van de paritaire leercomités en het in de Nationale Arbeidsraad opgerichte paritaire leercomité:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 53
Oprichting van een paritair leercomité in de Nationale Arbeidsraad (eventueel met vertegenwoordigers van de Gemeenschapsregeringen met raadgevende stem).

- Artikel 54, 2e alinea
 - . Opdracht van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

 - . Verruiming van de opdracht:
eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 56
Bevoegdheden van het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 57
Overdracht van bevoegdheden aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 61
Opdracht van de Nationale Arbeidsraad: a) de voor het leerlingwezen gevoerde actie coördineren; b) de problemen bestuderen die in verband met het leerlingwezen op nationaal niveau rijzen; c) adviezen en voorstellen formuleren over de vraagstukken betreffende het leerlingwezen.

- Artikel 62
Opdracht van de paritaire leercomités betreffende de inschakeling in het arbeidsproces en/of het alternerend leren-werken:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

- Artikel 1, § 4
Omschrijving van wat als uitzonderlijk werk wordt beschouwd:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard of koninklijk besluit wanneer de wet van 5 december 1968 niet van toepassing is.
- Artikel 1, § 5
Vaststelling van de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard, in de volgende gevallen :
 - vervanging van een werknemer waarvan de arbeidsovereenkomst beëindigd werd;
 - tijdelijke vermeerdering van werk;
 - staking of lock-out bij de gebruiker bedoeld in de hoofdstukken II en III van de wet.
- Artikel 1, § 5 bis
Vaststelling van de na te leven procedure, de duur van de tijdelijke arbeid, het maximum aantal uitzendkrachten dat per vacante betrekking mag worden ter beschikking gesteld van de gebruiker, de minimale duur van tewerkstelling door het uitzendbureau en de minimale duur van elke arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard in geval van terbeschikkingstelling van een uitzendkracht aan een gebruiker voor de invulling van een vacante betrekking, met de bedoeling om na afloop van de periode van terbeschikkingstelling de uitzendkracht vast in dienst te laten nemen door de gebruiker voor diezelfde betrekking.
- Artikelen 4 en 8, § 2, 2e alinea
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 8 bis
Bepaling van de nadere regels en voorwaarden waaronder de gebruiker de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid door eenzelfde gebruiker kan aantonen:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard.

- Artikel 9 bis
Bepaling van de berekeningswijze van het aantal uitzendkrachten die voorheen reeds ter beschikking werden gesteld van de gebruiker voor de betrokken vacante betrekking:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en door de Koning algemeen verbindend verklaard.

- Artikelen 22 en 23
Verbod en beperking van de prestaties van de uitzendkrachten:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien geen paritair comité werd opgericht, indien het paritair comité niet werkt of indien het om verschillende bedrijfstakken gaat.

- Artikel 24
Vaststelling van het maximumtarief van de commissielonen:
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

- Artikel 26
Vaststelling van de bijzondere regels voor de toepassing van de wetgeving inzake reglementering en bescherming van de arbeid en de feestdagen:
advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

- Artikel 32, § 1, 1e alinea
Begrip beperkte tijd:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 32, § 1, 2e alinea
Begrippen kortstondige uitvoering en gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 1
Verplichting bescheiden bij te houden en inlichtingen te verstrekken met betrekking tot de tewerkstelling van tijdelijke werknemers of van uitzendkrachten:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 2
Vaststelling van de aan de Nationale Arbeidsraad mee te delen gegevens:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité voor de uitzendarbeid niet werkt.

7. Wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

Artikel 102

Gehele of gedeeltelijke vervanging van de bepalingen van hoofdstuk I van Titel IV met betrekking tot de tijdelijke werkloosheid:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

8. Koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten

Artikel 1

Opheffing, wijziging of vervanging van de bepaling betreffende de uitsluiting van de studenten die minstens sedert twaalf maanden werken uit het toepassingsgebied van titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:
voorstel van de bevoegde paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstellen van paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

9. Wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst

Artikel 4, § 2

Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

10. Wet van 13 juni 1999 betreffende de controlegeneeskunde

Artikel 13

Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden (samenstelling en werking van de opvolgingscommissie - vaststelling van de nadere regels voor opneming op de lijst van artsenscheidsrechters):
advies van de Nationale Arbeidsraad.

11. Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven

Artikel 26

Toepassing van het stelsel van tijdskrediet en loopbaanvermindering:
jaarlijkse evaluatie door de Nationale Arbeidsraad.

12. Wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers

a) Outplacement

- Artikel 13, § 1
Bepaling van outplacementbegeleiding:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard door de Koning of, bij ontstentenis van een overeenkomst binnen twee maanden na de aanhangigmaking, koninklijk besluit.

- Artikel 13, § 3, 2°
Bepaling van de werknemerscategorieën die niet beschikbaar moeten zijn voor de algemene arbeidsmarkt in het kader van de outplacementbegeleiding:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Ervaringsfonds

Artikel 27, 2e alinea
Bepaling van de voorwaarden en nadere regels volgens welke de sensibiliseringsacties in aanmerking komen voor toelage:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

13. Programmawet van 2 augustus 2002

Artikel 105, § 2
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

14. Wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser

Artikel 9, § 1, 3e alinea
Bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

15. Koninklijk besluit van 1 juli 2006 tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds

Artikel 27

Verslag van de administratie over de activiteiten en de werking van het Ervaringsfonds: advies van de Nationale Arbeidsraad.

16. Programmawet (I) van 27 december 2006, over de aard van de arbeidsrelatie

- Artikel 335

Opstelling door de Koning van een lijst met specifieke criteria die eigen zijn aan één of meerdere sectoren, één of meerdere beroepen, één of meerdere categorieën van beroepen om de aard van de arbeidsrelatie te bepalen:

advies van de Nationale Arbeidsraad, uit eigen beweging of op verzoek van de betrokken minister, bij ontstentenis van een paritair (sub)comité of wanneer verschillende paritaire (sub)comités bevoegd zijn.

- Artikel 337/1

Uitbreiding van de lijst van de arbeidsrelaties die worden vermoed een arbeidsovereenkomst te zijn:

advies van de Nationale Arbeidsraad uit eigen beweging of op verzoek van de betrokken minister, bij ontstentenis van een paritair (sub)comité of wanneer verschillende paritaire (sub)comités bevoegd zijn.

- Artikel 342

Evaluatie van het hoofdstuk over de aard van de arbeidsrelatie twee jaar na de inwerkingtreding ervan door de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor Zelfstandigen en Kleine en Middelgrote Ondernemingen.

17. Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact, gewijzigd bij koninklijk besluit van 28 december 2011

- Artikel 3, § 1

Toekenning van de aanvullende vergoeding aan de werknemers die 56 jaar en ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en die 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen:

cao van de Nationale Arbeidsraad; het interprofessioneel akkoord dat om de twee jaar wordt gesloten, wordt gelijkgesteld met een dergelijke overeenkomst.

- Artikel 3, § 3

Uitbreiding van het begrip "zwaar beroep" in het kader van de afwijkende brugpensioenregelingen:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 3, § 6
Bepaling van de erkenningsprocedure en de voorwaarden waaronder de werknemers kunnen worden erkend als werknemers met ernstige lichamelijke problemen, als mindervalide werknemers of als werknemers die rechtstreeks werden blootgesteld aan asbest: collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.
Indien voor 1 januari 2008 geen collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten, bepaling van de nadere regels die van toepassing zijn op de werknemers die een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33 % kunnen aantonen alsook op de werknemers die het statuut van mindervalide werknemer hebben:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 3, § 7
Vaststelling van de afwijkende brugpensioenregeling die van toepassing is op de werknemers die 56 jaar en ouder zijn en 40 jaar beroepsverleden kunnen rechtvaardigen:
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

18. Wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen

- Artikel 16
Het elektronisch versturen en opslaan van andere documenten in het kader van de individuele arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer mogelijk maken:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 35
Arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst aan boord van zeeschepen: bepaling bij koninklijk besluit van de veiligheidswaarborgen van de andere systemen van elektronische handtekening dan de elektronische handtekening die door de elektronische identiteitskaart wordt gecreëerd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

19. Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Artikel 23
Opheffing van de artikelen 21 en 22 van de wet betreffende de gelijkgestelde periodes in het kader van het brugpensioen na een beroepsverleden van 40 jaar:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

20. Koninklijk besluit van 28 december 2011 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een half-tijdse betrekking

Artikel 3
Aanpassing van het begrip "zwaar beroep":
advies van de Nationale Arbeidsraad.

B. COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN

1. Oprichting van de Nationale Arbeidsraad

a) Wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad, gewijzigd door de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen

- Artikel 2, § 5
Wijziging van de verdeling van de mandaten:
in geval van een eenparig advies kan de Koning daarvan alleen afwijken mits een uitdrukkelijke en bijzondere motivering.

- Artikel 10
De bevoegdheden van de Hoge Raad voor de Arbeid en de Maatschappelijke Voorzorg, van de Nijverheids- en Arbeidsraden en van de Algemene Paritaire Raad, die bij wet zijn afgeschaft, worden overgedragen aan de Nationale Arbeidsraad. Het gaat essentieel om bevoegdheden van advies en verzoening; die laatste bevoegdheid werd in feite niet uitgeoefend.

2. Wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd, gewijzigd bij wet van 10 juni 1963

- Artikel 1, 2e alinea
Coördinatie van de bepalingen voorgesteld door de paritaire comités:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2 bis, § 2
advies van de Nationale Arbeidsraad voor elk koninklijk besluit.

3. Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd o.a. door de wetten van 15 juni 1953, 15 maart 1954, 28 januari 1963, 17 februari 1971, 23 januari 1975, het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, de wet van 22 januari 1985, de wetten van 2 januari 1991, 19 maart 1991, het koninklijk besluit van 21 mei 1991, de wetten van 30 maart 1994, 7 juli 1994, 5 maart 1999, 3 mei 2003

- Artikel 14, § 1, 6e alinea
Erkenning van de representatieve organisaties van kaderleden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27
De Koning wint het advies in van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité of, bij ontstentenis ervan, van de representatieve organisaties van werkgevers, werknemers en kaderleden, alvorens de in de artikelen 14 tot 22 van de wet (sectie IV "De ondernemingsraden") bepaalde verordenende maatregelen te nemen.

Het advies van de Nationale Arbeidsraad dient bovendien speciaal te worden ingewonnen in de navolgende gevallen:

- Artikel 14, § 2, 3e alinea
Maatregelen om voor de werknemers van sommige technische bedrijfseenheden de deelneming aan de verkiezingen en de werking van de ondernemingsraad te waarborgen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16, 7e alinea
Vaststelling van een andere vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 18, 2e alinea
Voorwaarden van kiesrecht:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19, 5e alinea
Begrip "leidinggevend personeel":
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20, 9e alinea
Nadere regels voor de samenstelling van de kiescolleges:
advies van de Nationale Arbeidsraad (eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot sommige bepalingen).

- Artikel 21, § 1
Periode van de verkiezingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 22, §§ 4 en 6
Huishoudelijk reglement:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 28, 2e alinea
Oprichting van ondernemingsraden in de ondernemingen met 50 tot 200 werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

- Artikel 3, 1e alinea
Vaststelling van het representatief karakter van de werkgeversorganisaties:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, 2e alinea
De Nationale Arbeidsraad vervult de taken die door of krachtens de wet aan de paritaire comités zijn opgedragen, wanneer een paritair comité niet is opgericht of niet werkt.

5. Wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden

Artikel 3, § 1, 1e en 2e alinea

Ontslag om economische of technische redenen:

advies van de Nationale Arbeidsraad indien het paritair comité niet werkt.

6. Wet van 10 juni 1993 tot omzetting van sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord van 9 december 1992

Artikel 4, 1e alinea

Bepaling van de voorwaarden en modaliteiten inzake de aanwending van de opbrengst van de door de werkgevers aan het Tewerkstellingsfonds gestorte bijdragen voor initiatieven van kinderopvang: eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen van het jaar 2008

Artikel 5

Erkenning van een representatieve organisatie van kaderleden:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

C. ARBEIDSREGLEMENTERING

1. Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

- Artikel 3, 1e alinea

Toepassingsgebied - Uitbreiding of beperking:

voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van paritaire comités, voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7, 3e alinea
Andere vermeldingen dan die welke bij wet bepaald zijn wanneer de onderneming onder de bevoegdheid van verschillende paritaire comités ressorteert of bij ontstentenis van dergelijke organen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 11, 10e alinea
Procedure van opstelling en wijziging van het arbeidsreglement:
aanwijzing van een paritair comité door de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van een paritair comité dat bevoegd is voor de bedrijfstak.

- Artikel 12, 12e alinea
Regeling van het geschil in de ondernemingen met minder dan 50 werknemers:
aanwijzing van een paritair comité door de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van een paritair comité dat bevoegd is voor de bedrijfstak.

2. Wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon, gewijzigd o.a. bij wet van 16 juni 1970

- Artikel 2, 2e alinea
Begrip loon - Uitbreiding:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2, 4e alinea
Begrip loon - Vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks door de werkgever betaald als aanvulling van alle of bepaalde socialezekerheidsuitkeringen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 5, § 6, 2e alinea
Procedure waarmee de werkgever van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer in kennis wordt gesteld:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 6, § 4
Uitbetaling van het loon in natura - Afwijking:
voorstel van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 4e alinea
Overhandiging van een afrekening aan de werknemer - Vaststelling van de gegevens die daarop moeten voorkomen:
advies van het paritair comité of van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20, 1e alinea
Meting van de arbeid:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 35/1
Bepaling door de Koning van de werken of diensten in het kader van de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de betaling van het loon:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van bevoegd of werkend paritair (sub)comité.

- Artikel 35/2
Bepaling bij koninklijk besluit van de voorwaarden waaraan de contractuele afspraken tussen de opdrachtgevers, aannemers en onderaannemers die in hun onderlinge rechtsverhoudingen de gevolgen regelen van de kennisgeving van het gebrek aan betaling van het loon en de hoofdelijke aansprakelijkheid, moeten voldoen:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad bij ontstentenis van bevoegd of werkend paritair (sub)comité.

3. Wet van 10 oktober 1967 houdende het Gerechtelijk Wetboek

Artikel 1409, § 3

Aanpassing, rekening houdend met de economische toestand, van de bedragen die beperkingen stellen aan beslag op of overdracht van loon:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Arbeidswet van 16 maart 1971, gewijzigd bij wet van 30 juni 1971

- Artikel 3 bis, 3e alinea
Uitbreiding van de wet tot de huisarbeiders:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 4
Zondagsrust en arbeidsduur - Uitbreiding of beperking van het toepassingsgebied van de wet:
voorstel van de paritaire comités en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39, 7e alinea
Bepaling van de duur, de voorwaarden en de nadere regelen waaronder, bij overlijden of hospitalisatie van de moeder, de schorsing van de arbeidsovereenkomst of sommige afwezigheden worden omgezet in een vaderschapsverlof voor de werknemer die de vader is:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 46
Schorsing van de toepassing van de wet om economische redenen van nationale aard:
eensluitend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 47
Het advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité is vereist voor de uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden.

5. Wet van 13 januari 1977 tot wijziging van de hypotheekwet van 16 december 1851

Artikel 19, 3° bis van de hypotheekwet
Tweejaarlijkse aanpassing van het bedrag van het bevoorrechte loon:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

6. Sociale documenten

- a) Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten

Artikel 3, 2e alinea
Absolute of gemodaliseerde onttrekking van sommige categorieën van personen aan de toepassing van het koninklijk besluit:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid

Artikel 48
Sociale Balans - Uitoefening van de bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- c) Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de sociale balans

- Artikel 24
De Nationale Arbeidsraad kan aan de Nationale Bank vragen om geglobaliseerde statistieken op te maken van de gegevens vermeld in de sociale balans.

- Artikel 25
De gegevensbank van de Nationale Bank is toegankelijk voor de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 27
Wijziging van de gegevens die vermeld moeten worden in de sociale balans:
gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- d) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XIV

Artikel 221

Sociale balans - Bepaling bij koninklijk besluit van de vorm en de nadere regelen van de overdracht aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

7. Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

- Artikel 32 quater, § 2
Bepaling van de voorwaarden, nadere regels en bijzondere maatregelen om de werknemers te beschermen tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk:
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

- Artikel 65 septies
Uitoefening van de bevoegdheden van de OR door het CPBW - Afwijkingen wat de mee te delen inlichtingen en de procedure betreft:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 95
Uitoefening van bepaalde bij wet aan de Koning toegekende bevoegdheden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

8. Wet van 17 februari 1997 betreffende de nachtarbeid

Artikel 11

De Nationale Arbeidsraad moet een jaarlijks verslag over de nachtarbeid en de ontwikkeling ervan ter beschikking stellen van de federale regering en de federale wetgevende Kamers.

9. Wet van 21 december 1998 betreffende de productnormen ter bevordering van duurzame productie- en consumptiepatronen en ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid en de werknemers

Artikel 19

Koninklijke besluiten ter bescherming van het leefmilieu, de volksgezondheid of de werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad, de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling, de Hoge Gezondheidsraad, de Raad voor het Verbruik en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

10. Wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen

- Artikel 4, § 4
Procedure toetredingsakte: aanwijzing van het bevoegd paritair comité:
beslissing van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 9, § 2
Vaststelling van de wijzigingen in de participatieplannen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 10, § 2
Vaststelling van de objectieve criteria ter bepaling van de verdeelsleutels die van toepassing zijn op de betrokken werknemers, bij ontstentenis van enige sectorale cao:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 41, § 1
Bijhouden van bescheiden en verstrekken van inlichtingen betreffende de participatieplannen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 41, § 2, 2e alinea
Jaarlijks verslag van de Nationale Arbeidsraad over de toepassing en de verspreiding van participatieplannen.

11. Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk XI, Plus minus conto

- Artikel 205
Uitbreiding van het toepassingsgebied, buiten het paritair comité nr. 111:
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 208, § 1, 2e alinea
Voorafgaande erkenning van de motieven die afwijken van de arbeidswet van 16 maart 1971:
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 208, § 3, 4e alinea
Erkenning van de door de collectieve arbeidsovereenkomst ingeroepen afwijkende motieven:
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

12. Non-discriminatie

- a) Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

Artikel 10, § 4

Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen

- Artikel 13, § 4

Vaststelling van een direct onderscheid op basis van een wezenlijke en bepalende beroepsvereiste in de privésector:

advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 16, § 4

Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 18, § 3

Maatregelen bij koninklijk besluit om de wetgeving betreffende de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de gezinstoeslagen, de pensioenen, de werkloosheidsverzekering en de jaarlijkse vakantie in overeenstemming te brengen met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen:

advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 37, § 2

Maatregelen bij koninklijk besluit om te waarborgen dat de beroepsclassificaties in overeenstemming zijn met het principe van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen:

advies van de Vaste Commissie Arbeid van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen en van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Wet van 10 mei 2007 tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden

Artikel 10, § 4

Vaststelling van de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een positieve actie kan worden gevoerd in het domein van de arbeidsbetrekkingen en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid in de privésector:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

13. Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008

Artikel 4

Invoering van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen in overeenstemming met de procedures, de modaliteiten en de voorwaarden die worden opgelegd door de wet en door een in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

14. Wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen

Artikel 61

Regeling van de rechten en verplichtingen van de werknemers die betrokken zijn bij een overdracht van onderneming onder gerechtelijk gezag:
collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad.

D. WERKGELEGENHEID - SOCIALE PROMOTIE

1. Wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, gewijzigd o.a. door de wet van 11 juli 2006

- Artikel 73

Uitoefening van de bevoegdheden die de wet aan de Koning toekent:
advies van de Nationale Arbeidsraad binnen twee maanden nadat het verzoek daartoe is gedaan.

Bovendien wordt in het bijzonder het advies van de Nationale Arbeidsraad ingewonnen in de volgende gevallen:

- Artikel 53

Vaststelling van het bedrag van het deel van de werkloosheidsuitkering dat door het Sluitingsfonds ten laste genomen wordt:
advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Fonds.

- Artikel 58, § 1

Vaststelling van het jaarbedrag van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen en bepaling van een bijzondere bijdrage voor de ondernemingen zonder handels- of industriële finaliteit:
advies van de Nationale Arbeidsraad en van het beheerscomité van het Fonds binnen twee maanden nadat het verzoek is gedaan.

- Artikel 58, § 2, 1e alinea

Vaststelling van de door de werkgevers aan het Sluitingsfonds verschuldigde bijdragen in geval van tijdelijke werkloosheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Fonds.

- Artikel 58, § 2, 2e alinea
Aanpassing van de bijdrage in geval van tijdelijke werkloosheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad en het beheerscomité van het Sluitingsfonds.

- Artikel 83
Tweejaarlijkse aanpassing van het beschermd loonbedrag:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Sociale promotie en educatief verlof

- a) Wet van 1 juli 1963 houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie

Artikel 1, 1e alinea
Voorwaarden en nadere regels voor het toekennen van vergoedingen voor sociale promotie:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen - Afdeling 6: Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers
 - Artikel 108, § 4
Bijzondere toepassingsregels en wijziging van het toepassingsgebied van de wet:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 110
 - . Noodzakelijke maatregelen tot herstel van het budgettair evenwicht:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 2, 6e alinea).

 - . Samenstelling en vaststelling van de werkingsregels van de Erkenningscommissie:
advies van de Nationale Arbeidsraad (§ 4).

 - Artikel 111, § 7, 2e alinea
Vermindering of verhoging van de maxima inzake uren educatief verlof en wijziging van de lijst van de opleidingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

 - Artikel 113, § 4
Andere regels inzake planning en verzoening dan die welke zijn bepaald in de wet:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 114, § 2, 2e alinea
Vaststelling van het bedrag waartoe voor de toepassing van de wet het normale loon begrensd wordt:
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

 - Artikel 120
Beperking van de terugbetaling tot een forfaitair bedrag, naargelang het type opleiding:
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.

 - Artikel 121, § 2, 3e alinea
Bedrag van de werkgeversbijdrage in het kader van de kosten verbonden aan het educatief verlof:
advies van de Nationale Arbeidsraad, bij ontstentenis van een voorstel in het interprofessioneel akkoord.
- c) Koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

Artikel 17, 1e alinea

Vaststelling van de modellen van bescheiden om de terugbetaling van de kosten van educatief verlof te verkrijgen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- d) Wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen

Artikel 76, § 1

Wijziging, aanpassing of aanvulling van het geheel of een gedeelte van de bepalingen van afdeling 6 - Toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, teneinde de toekomstige uitgaven van het stelsel van betaald educatief verlof beter te beheersen en een regeling uit te vaardigen voor een snellere aanzuivering van de schulden van het verleden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Risicogroepen

- a) Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen

- Artikel 171, § 4

Nadere omschrijving van de inspanning die de ondernemingen moeten leveren ten gunste van de risicogroepen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 173
Omschrijving en uitbreiding van de categorieën van risicogroepen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 174
Voorwaarden en nadere regels inzake de aanwending van de bijdrage, gestort door de ondernemingen die de vereiste inspanning ten gunste van de risicogroepen niet in haar geheel of gedeeltelijk hebben geleverd:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen

- Artikel 191, § 3, 1e alinea
Beslissing van de Koning om projecten gericht op risicogroepen ingediend door de paritaire (sub)comités te financieren met de bijdrage van 0,10 %:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 191, § 3, 3e alinea
Bepaling door de Koning van de wijze, de termijn en de selectie van de ingediende projecten:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Opleidingsinspanningen

a) Programmawet van 24 december 2002

Gezamenlijke jaarlijkse evaluatie door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven voor 30 september van de globale ontwikkeling van de lonen alsook de inspanningen inzake opleiding en werkgelegenheid.

b) Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

Artikel 30, § 4
Vervanging van het percentage van 1,9 door een hoger percentage van de loonmassa van de ondernemingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

5. Startbaanovereenkomst en werkplekleerplaatsen

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

- Artikel 42, § 2
Vaststelling van de voorwaarden van de vrijstelling van de stageverplichting voor ondernemingen die een inspanning hebben geleverd ten gunste van de werkgelegenheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 42/1, § 1, 2e alinea
Definitie van het begrip "personeelsbestand" in het kader van de verbintenis om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 42/1, § 1, 3e alinea
Uitbreiding van de definitie "werkplekleerplaatsen" bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 42/1, § 1, 4e alinea
Bepaling van de manier waarop de werkplekleerplaatsen in rekening gebracht worden, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 42/1, § 2, 2e alinea
Bepaling, bij een besluit vastgesteld na overleg in de ministerraad, van de manier waarop de werknemers die betrokken zijn bij de verplichting om werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen, in rekening worden gebracht: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 42/1, § 3
Gezamenlijke evaluatie van de naleving van de verplichting door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven uiterlijk op 30 september van elk jaar.

- Artikel 48
Evaluatie van het stelsel door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. In het kader van deze evaluatie kan de Nationale Arbeidsraad voorstellen tot wijziging van de regelgeving doen.

6. Maatregelen inzake werkgelegenheidsbeleid

- a) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen

Artikel 89, § 1, 1e en 3e alinea

Jaarlijkse gezamenlijke evaluatie door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven van de maatregelen inzake bedrijfsplannen, herverdeling van de arbeid, ingroei-banen en vermindering van de werkgeversbijdragen voor de lage lonen.

b) Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

- Artikel 4, § 1

Twee keer per jaar, analyse van de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de loonkosten in België en in de referentielidstaten en de factoren die een andere ontwikkeling dan in België kunnen verklaren. Tevens wordt verslag uitgebracht over de structurele aspecten van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid, inzonderheid de sectorale structuur van de nationale en buitenlandse investeringen, de uitgaven inzake onderzoek en ontwikkeling, de marktaandelen, de geografische bestemming van de uitvoer, de structuur van de economie, de innovatieprocessen, de financieringsstructuren voor de economie, de productiviteitsdeterminanten, de opleidings- en onderwijsstructuren, de veranderingen in de organisatie en de ontwikkeling van de ondernemingen. Er kunnen suggesties worden gedaan om verbeteringen aan te brengen:
gezamenlijk verslag van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 6, § 4

Vaststelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling in geval van akkoord tussen de regering en de sociale gesprekspartners:
collectieve arbeidsovereenkomst in de Nationale Arbeidsraad.

c) Koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

- Artikel 8, § 5

Vaststelling van de begrippen gemiddeld trimestrieel brutoloon, gemiddeld aantal werknemers en referentieperiode:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 9, § 1, 2e alinea

Vaststelling van de criteria voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 9, § 3

Vaststelling van de voorwaarden waaronder en de periode waarin de bijdragevermindering aan de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kan worden toegekend:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 10

Aanpassing van de bepalingen voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- d) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen

Artikel 221

Bepaling door de Koning van de vorm en de nadere regelen van de transmissie van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling aan de werkgevers:

advies van de Nationale Arbeidsraad.

E. SOCIALE ZEKERHEID EN SOCIALE VOORZORG

1. Sociale zekerheid in het algemeen

- a) Wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg

Artikel 15

Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité, voor elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de reglementering van de verschillende socialezekerheidssectoren.

- b) Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door de wetten van 23 december 1969 en 26 maart 1970

- Artikel 1 bis, § 3, 2e alinea

Artistieke werken beperkt tot onkostenvergoedingen - Vaststelling van de voorwaarden waaronder de wet niet van toepassing is:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 2, § 1

Onderwerping - Verruiming - Beperking:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 7, § 1

Inning van de bijdragen - Aanwijzing van het inningsorgaan:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 15, 1e alinea

Loongrenzen - Wijziging:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 17, § 4
Eenmaking van de loongrenzen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 23, § 3
Driemaandelijke betaling van het gedeelte van de bijdrage "jaarlijkse vakantie" dat jaarlijks moet worden gestort:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 30 ter
Definitie van de activiteiten die onder de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de sociale schulden vallen:
advies van de Nationale Arbeidsraad wanneer de activiteiten behoren tot de bevoegdheid van verschillende paritaire comités of bij ontstentenis van paritaire comités.
- c) Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd o.a. door het koninklijk besluit van 21 april 2007
- Artikel 19 quater
Aanpassing, vanaf 2011, van het totale maximumbedrag van de toegekende ecocheques:
eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 31
Wijziging van de berekeningswijze van de voor de betaalde sportbeoefenaar verschuldigde bijdragen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 32 bis
Voorstel tot vaststelling van de forfaitaire daglonen door de minister van Sociale Zaken:
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- d) Wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers
- Artikel 14 bis
Aanpassing van de wet- en regelgeving inzake sociale zekerheid, teneinde de rechten en plichten van de werkgevers en werknemers te harmoniseren, ongeacht of het om voltijdse of deeltijdse werknemers gaat en ongeacht de wijze waarop de arbeidsprestaties over de weekdays zijn verdeeld:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

 - Artikel 23 bis
Wijziging, aanvulling of opheffing van de bepalingen van dit artikel wat het vertrekvakantiegeld uitbetaald na 31 december 2006 betreft:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 31 bis
Bepaling tegen uiterlijk 1 juli 2010 van de begrippen "organen die belast zijn met het innen van de bijdragen", "instellingen die de sociale uitkeringen toekennen", "bijdragen voor de sociale zekerheid", "bedragen" en "de instantie die bevoegd is om het voorstel tot kwijtschelding te aanvaarden" en de voorwaarden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 34, § 1
Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en):
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 quater
Identificatie van de voertuigen die behoren tot de categorie M1, in geval van collectief vervoer, voor de uitsluiting van de solidariteitsbijdrage:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad en het paritair comité waarvan de werkgever afhangt.
Bij ontstentenis van een voorstel, advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 sexies, 2e alinea
Bepaling van de nadere regels op basis waarvan de aangegeven dagen worden aangerekend voor de voltijdse werknemers van wie de arbeidsregeling minder dan 5 dagen per week bedraagt:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 sexies, 6e alinea
Vaststelling van de formule en de parameters voor de berekening van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage voor economische werkloosheid, met uitzondering van de bouwsector:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 sexies, 9e alinea
Voorstel of advies van de Nationale Arbeidsraad voor een tijdelijke algemene vrijstelling van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage voor economische werkloosheid. Evaluatie van die regeling tegen 30 september 2014.

- Artikel 38, § 3 octies, 10e alinea
Vaststelling van de periode waarvoor de werkgever het voordeel van de vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, forfaitaire bijdragen of verminderde bijdragen verliest:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 octies, 13e alinea
Vaststelling van de situaties waarin de werkgever geen aanspraak kan maken op een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 octies, 14e alinea
Vaststelling van de nadere regels voor de toepassing van de bepaling:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 38, § 3 novies, 2e alinea
Aanpassing van het plafond van de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen voor de betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage van 33 %:
eenparig en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.
- e) Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid
- Artikel 93, 2e alinea
Integratie van de wet in een eventuele codificatie van het geheel of een deel van de sociale zekerheid, door de terminologie van deze wet in overeenstemming te brengen met de terminologie van de codificatie doch zonder de inhoud van deze wet te wijzigen of aan de daarin vervatte beginselen te raken:
advies van de Nationale Arbeidsraad.
 - Artikel 94
Uitvoering van de wet bij in Ministerraad overlegd(e) besluit(en):
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- f) Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen
- Artikel 3
Toewijzing van de bijzondere rijkstoelage voor zover het financiële evenwicht van de sociale zekerheid voor de werknemers bedreigd is door exogene of conjunctureel bepaalde factoren:
advies van de Nationale Arbeidsraad.
 - Artikel 5
Verhoging van de algemene rijkstoelage met de totaliteit of een deel van de bijzondere toelage ingeval het financiële evenwicht van de sociale zekerheid in het gedrang wordt gebracht door structurele verstoringen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.
- g) Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen
- Artikel 9
Overeenstemming of vereenvoudiging van de geldende wetsbepalingen betreffende de sociale zekerheid van de werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad.
 - Artikel 11
Vaststelling van een norm voor de globale reële groei van de uitgaven met het oog op de vrijwaring van het financiële evenwicht van de sociale zekerheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

h) Wet van 11 april 1995 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde

- Artikel 11 bis
Afwijkingen van de termijnen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 19
Afwijking van de normale procedure voor een verzoek tot toekenning van een sociale prestatie voor de socialezekerheidsstakken die een specifieke herzieningsprocedure kennen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 21 bis, 2e alinea
Het niet afleggen door de schuldenaar van een voorgeschreven verklaring gelijkstellen met arglist, bedrog of bedrieglijke handelingen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 22, § 5
Afwijking van de terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen in sommige socialezekerheidsstakken:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 24, 3e alinea
Integratie van de bepalingen van deze wet in een codificatie:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

i) Programmawet van 24 december 2002

Artikel 331

Bepaling van de wijze waarop de loongrens S0 voor de categorie 3 en de loongrens S1 automatisch worden aangepast aan de ontwikkeling van het indexcijfer van de consumptieprijzen:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

j) Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers

Artikel 10

Evaluatie van het bedrag van de door de vrijwilliger ontvangen vergoeding:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Hoge Raad voor de Vrijwilligers.

- k) Programmawet van 27 april 2007

Artikel 61

Aanpassing van de sociale zekerheidswetgeving ten behoeve van de werknemers die gebruik maken van het recht op afwezigheid met het oog op het verstrekken van pleegzorgen: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- l) Wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, titel 8, hoofdstuk 7

Artikel 55

Vaststelling van de datum van inwerkingtreding van artikel 52 betreffende de uitwerking van een kwaliteitsbarometer voor de erkende sociale secretariaten: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- m) Wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, titel 12, hoofdstuk 6

Artikel 184

Vaststelling van de voorwaarden om als uitgever van maaltijdcheques in een elektronische vorm te worden erkend, alsook van de erkenningsprocedure en de erkenningsvoorwaarden: advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Ziekte- en invaliditeitsverzekering

Wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Artikel 213, § 2

Vaststelling van de bepalingen van de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, die van toepassing zijn op de raden, comités, commissies en colleges ingesteld bij wet van 15 februari 1993 tot hervorming van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering: advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Pensioenen

- a) Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 54

Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening tot wijziging van de desbetreffende wetgeving of inzake het personeelskader en de structuur van de instelling.

- b) Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

Artikel 64, § 10

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor gepensioneerde werknemers: advies van de Nationale Arbeidsraad.

- c) Koninklijk besluit van 19 november 1970 betreffende het invaliditeitspensioenstelsel voor de mijnwerkers

Artikel 13, § 6

Aanpassing van de bedragen inzake toegestane arbeid voor invaliditeitspensioengerechtigde mijnwerkers: advies van de Nationale Arbeidsraad.

4. Aanvullende pensioenen

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

- Artikel 12
Bij niet-overeenstemming over de pensioentoezegging en bij ontstentenis van een paritair comité wijst de Nationale Arbeidsraad het paritair comité aan waaronder de ondernemingen ressorteren die een soortgelijke activiteit hebben.
- Artikel 43, § 1, 2e alinea
Vaststelling van de solidariteitsprestaties en van de minimale solidariteit waaraan de toezegging moet voldoen: advies van de Nationale Arbeidsraad.
- Artikel 46
Vaststelling van de nadere regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging: advies van de Nationale Arbeidsraad.

5. Jaarlijkse vakantie

Wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, gecoördineerd op 28 juni 1971

- Artikel 9
Vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld: advies van de Nationale Arbeidsraad en het bevoegde beheerscomité.

- Artikel 10, 2e alinea
Gelijkgestelde dagen - Fictief loon - Afwijking:
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 20
Afwijkingen van artikel 19 (financiering van het vakantiegeld voor de gelijkgestelde dagen):
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 23
Afwijkingen van artikel 18 (financiering van het vakantiegeld) en van artikel 22 (aanwending van het overschot van het Fonds):
voorstel van het paritair comité en advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 63
Verordenende maatregelen bepaald in de artikelen 3 tot 6, 8 (duur en tijdstip van de vakantie), 10 tot 15 (vaststelling van het bedrag van het vakantiegeld) en 19 (financiering van het vakantiegeld):
advies van de Nationale Arbeidsraad of van het paritair comité.

6. Arbeidsongevallen

Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

- Artikel 35, 3e alinea
Begrip loon - Uitbreiding of beperking:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 39, 4e alinea
Basisloon - Maximum- en minimumgrens:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 98
Overgangsbepalingen - Uitbetaling van de rente in kapitaal:
voorstel of advies van de Nationale Arbeidsraad of het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

7. Beroepsziekten

Wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970

- Artikel 23
Behoudens urgentie, advies van de Nationale Arbeidsraad of van het beheerscomité van het Fonds over elk voorontwerp van wet of ontwerp van organiek besluit of verordening inzake de desbetreffende wetgeving.

- Artikel 49, 5e alinea
Lonen die tot basis dienen voor de berekening van de vergoedingen - Aanpassing van het plafond:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

8. Werkloosheid met bedrijfstoelage

- a) Programmawet van 30 december 1988

Artikel 163

Verhoging van het bedrag van de inhouding op invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen:
advies van de Nationale Arbeidsraad of van de Rijksdienst voor Pensioenen.

- b) Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) , Titel XI, Hoofdstuk VI, gewijzigd o.a. door de wet van 27 april 2007, de programmawet van 23 december 2009, de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen (I) en de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen

- Artikel 124 bis

Wijziging van de percentages van de verschuldigde bijdragen in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage en op de aanvullende vergoeding bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen:
voorstel van de Nationale Arbeidsraad.

- Artikel 148

Bepaling van de inwerkingtreding van hoofdstuk VI van Titel XI inzake de sociale zekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige sociale zekerheidsuitkeringen en op uitkeringen voor invaliditeit:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

9. Welvaartsaanpassing van de socialezekerheidsuitkeringen

Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

- Artikel 72, § 2

Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de toegekende financiële enveloppe voor een welvaartsaanpassing van alle of sommige inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid voor werknemers:
voorafgaand en gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 72, § 3

Bij ontstentenis van advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor de welvaartsaanpassing:
gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 73 bis, § 2
Om de twee jaar beslissing van de regering over de verdeling van de toegekende financiële enveloppe voor een aanpassing van de socialebijstandsregelingen aan de welvaart: voorafgaand en gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

- Artikel 73 bis, § 3
Bij ontstentenis van advies, gemotiveerde beslissing van de regering over de financiële verdeling voor de welvaartsaanpassing: gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

F. VARIA

1. Wet betreffende de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, gecoördineerd op 10 juli 2008

Artikel 93

Controle door de bedrijfsrevisor - Bepaling van de gegevens of documenten die door de beheerder aan de ondernemingsraad of aan het Comité voor plaatselijke overheidsdiensten moeten worden overgezonden:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

2. Fondsen voor bestaanszekerheid

- a) Wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid

Artikel 13 bis

Vaststelling van de maatregelen inzake controle op de fondsen voor bestaanszekerheid:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

- b) Koninklijk besluit van 15 januari 1999 betreffende de boekhouding en de jaarrekening met betrekking tot de fondsen voor bestaanszekerheid

Artikel 19

Vaststelling van de uitzonderingen op de waarderingsregels met betrekking tot de jaarrekening:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

3. Programmawet van 8 april 2003

Artikel 168

Evaluatie van de geschiktheid van het systeem van inzameling van gegevens over het woon-werkverkeer van de werknemers:
advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

4. Programmawet van 27 december 2012, Titel 3, Hoofdstuk II

Artikel 29

Bepaling van de misbruiken waarop het hoofdstuk over wetsontwijking en wetsontduiking van toepassing is:
advies van de Nationale Arbeidsraad.

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

Voorzitter : de hr. P. WINDEY
Secretaris : de hr. J.-P. DELCROIX
Adjunct-secretaris : de hr. J. STEENLANT

WERKENDE LEDEN

Leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

de dames DEITEREN C.
SLANGEN S.
de heren BOTTERMAN C.
BUYSSE B.
CABOOTER K.
DEMARREE S.
ISTASSE C.*
JOOS R.
LAENENS K.
LANOVE D.
TIMMERMANS P.*
VAN DAMME I.
VERSCHRAEGEN G.

Leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

de dames DEBRULLE A.
DELMEE M.
DEMELENNE A.
DUROI H.
de heren CALLAERT J.
CUE ALVAREZ N.
DE LEEUW R.*
MAES J.
NOEL B.
VAN KEIRSBILCK F.
VERCAMST J.
VERJANS M.*
WYCKMANS F.

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Plaatsvervangende leden die de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen

de dames DESIRONT G.
ENGELS H.
MOERMAN G.
de heren ABELSHAUSEN W.
APPELTANT D.
BLOMME M.
CAMMAERT Y.
DELFOSSÉ J.
HAYEZ Y.
KRENC J.-F.
MIGNOLET F.
MUYLDERMANS H.
VANDER ELST L.

Plaatsvervangende leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen

de dames CEULEMANS E.
JADOUL V.
VAN LAER A.
VERWIMP K.
de heren DETEMMERMAN A.
LOOTENS P.
MACOURS J.-F.
SERROYEN C.
SLEGERS S.
STESSENS K.
VALENTIN O.
VANTHOURÉNHOUT S.
YERNA P.

AFGEVAARDIGDE VAN DE MINISTER VAN WERK

de hr. DE GOLS M.

* Ondervoorzitters van de Nationale Arbeidsraad.

INHOUDSOPGAVE

	<u>Bladzijde</u>
<i>TITEL I - OVERZICHT VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</i>	1
<u>EERSTE DEEL - ARBEIDSRECHT</u>	2
<u>HOOFDSTUK I - INDIVIDUELE ARBEIDSVERHOUDINGEN</u>	2
<i>AFDELING 1 - ARBEIDSOVEREENKOMSTEN</i>	2
<i>AFDELING 2 - TIJDSKREDIET</i>	3
<i>AFDELING 3 - MOEDERSCHAPSBESCHERMING</i>	3
<i>AFDELING 4 - ARBEIDSREGLEMENTERING</i>	3
<i>AFDELING 5 - OPLEIDING EN HERSCHOLING</i>	4
<i>AFDELING 6 - SOCIAAL STATUUT VAN DE KUNSTENAARS</i>	5
<i>AFDELING 7 - ONDERSCHIED TUSSEN WERKNEMER EN ZELFSTANDIGE</i>	5
<i>AFDELING 8 - UITZENDARBEID EN TERBESCHIKKINGSTELLING</i>	6
<i>AFDELING 9 - BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING IN DE NON-PROFIT- SECTOR</i>	6
<i>AFDELING 10 - MANTELZORGERS</i>	6
<i>AFDELING 11 - WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG</i>	7
<i>AFDELING 12 - PSYCHOSOCIALE BELASTING</i>	7
<i>AFDELING 13 - SOCIAAL STRAFRECHT</i>	8
<i>AFDELING 14 - BESTRIJDING VAN DE LOONKLOOF TUSSEN MANNEN EN VROUWEN</i>	8
<u>HOOFDSTUK II - COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN</u>	9
<i>AFDELING 1 - ONDERNEMINGSRADEN, COMITE VOOR PREVENTIE EN BE- SCHERMING OP HET WERK, VAKBONDSAFVAARDIGING</i>	9
<i>AFDELING 2 - INFORMATIEVERSTREKKING AAN EN RAADPLEGING VAN DE WERK- NEMERS</i>	9

	<u>Bladzijde</u>
AFDELING 3 - SOCIALE VERKIEZINGEN	9
AFDELING 4 - WELZIJN OP HET WERK	10
AFDELING 5 - ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN EN SLUITING VAN ONDERNEMINGEN	10
AFDELING 6 - COLLECTIEF ONTSLAG	11
AFDELING 7 - VERPLAATSINGEN VAN DE WERKNEMERS	11
AFDELING 8 - SOCIALE BALANS	11
<u>TWEEDE DEEL - SOCIALE ZEKERHEID</u>	12
<u>HOOFDSTUK I - VEREENVOUDIGING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE BIJ TE HOUDEN DOOR DE WERKGEVERS</u>	12
<u>HOOFDSTUK II - WET VAN 29 JUNI 1981 HOUDENDE DE ALGEMENE BEGINSELEN VAN DE SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS</u>	12
<u>HOOFDSTUK III - WET VAN 27 JUNI 1969 TOT HERZIENING VAN DE BESLUITWET VAN 28 DECEMBER 1944 BETREFFENDE DE MAATSCHAPPELIJKE ZEKERHEID DER ARBEIDERS</u>	13
AFDELING 1 - ONDERWERPING AAN DE SOCIALE ZEKERHEID	13
AFDELING 2 - NIVEAU VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN	14
AFDELING 3 - VERMINDERING VAN DE SOCIALEZEKERHEIDSBIJDRAGEN	14
<u>HOOFDSTUK IV - DE VERSCHILLENDE SOCIALEZEKERHEIDSTAKKEN</u>	15
AFDELING 1 - WELVAARTSVASTHEID	15
AFDELING 2 - JAARLIJKSE VAKANTIE	15
AFDELING 3 - TIJDELIJKE WERKLOOSHEID	16
AFDELING 4 - ZIEKTE-INVALIDITEIT	16
AFDELING 5 - WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG	16
AFDELING 6 - PENSIOEN	17

	<u>Bladzijde</u>
<u>DERDE DEEL - ALGEMENE SOCIALE AANGELEGENHEDEN</u>	18
<i>AFDELING 1 - WERKGELEGENHEIDSBELEID</i>	18
<i>AFDELING 2 - MOBILITEITSBELEID</i>	18
<i>AFDELING 3 - BESTRIJDING VAN SOCIALE FRAUDE</i>	19
<i>AFDELING 4 - BESTRIJDING VAN ARMOEDE</i>	19
<u>VIERDE DEEL - INTERNATIONALE ARBEIDSBETREKKINGEN</u>	20
<i>AFDELING 1 - INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE</i>	20
<i>AFDELING 2 - EUROPESE AANGELEGENHEDEN</i>	21
<i>TITEL II - ANALYTISCHE EN CHRONOLOGISCHE TABELLEN VAN DE WERKZAAMHEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</i>	22
<u>DEEL I - ADVIEZEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	23
<u>DEEL II - COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN DIE IN 2012 EN 2013 IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD WERDEN GESLOTEN</u>	66
<u>DEEL III - RAPPORTEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	68
<u>DEEL IV - AANBEVELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	70
<u>DEEL V - MEDEDELINGEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD</u>	71
<u>DEEL VI - SAMENVATTENDE TABEL</u>	72

*TITEL III - LIJST VAN WETTEN EN BESLUITEN DIE IN DE TUSSEN-
KOMST VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VOORZIEN*

73

LIJST VAN DE LEDEN VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD

